



ESG²⁴

REPORT

BIOKARPET
GROUP OF COMPANIES



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

BP-1 - ΓΕΝΙΚΗ ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Η Έκθεση Βιωσιμότητας (εφεξής η «Έκθεση») παρουσιάζει την απόδοση του Ομίλου Βιοκαρπét (εφεξής ο «Όμιλος» ή «Βιοκαρπét») σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024. Τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι ενοποιημένα σε επίπεδο Ομίλου. Επιπλέον, για λόγους συγκρισιμότητας, περιλαμβάνονται στοιχεία και για το έτος 2023.

Ο όρος «Όμιλος» αναφέρεται στην εταιρεία «Βιοκαρπét Α.Ε. Βιομηχανικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις» καθώς και στις θυγατρικές της που περιλαμβάνονται στη παρούσα Έκθεση, ελήφθη υπόψη η λίστα με τις οντότητες από τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση και εξαιρούνται από την υποβολή ατομικής ή ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας είναι οι εξής: ΕΞΑΛΚΟ ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ, EXALCO ROMANIA SRL, EXALCO BULGARIA AD και ΠΑΡΑΠΟΤΑΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΙΚΕ. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται στην

Έκθεση περιλαμβάνουν τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές πληροφορίες, καλύπτοντας τις επιχειρησιακές δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα.

Το έτος 2024 σηματοδοτεί ένα σημαντικό ορόσημο για τις αναφορές βιωσιμότητας του Ομίλου Βιοκαρπét μιας και ο Όμιλος δημοσιεύει την πρώτη του Έκθεση Βιωσιμότητας (εφεξής η «Έκθεση»), οποία έχει συνταχθεί σύμφωνα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (CSRD). Η Έκθεση αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, στην ενδυνάμωση της επικοινωνίας και στην παροχή αναλυτικών πληροφοριών προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Επικεντρώνεται ιδιαίτερα στις Επιπτώσεις, τους Κινδύνους και τις Ευκαιρίες (εφεξής οι «IRO's») που θεωρούνται σημαντικά, τόσο από την διάσταση της σημαντικότητας του αντικτύπου τους, όσο και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, καθώς περιλαμβάνει πρόσθετες πληροφορίες για περαιτέρω

ενίσχυση της διαφάνειας. Η Έκθεση ενσωματώνει πληροφορίες σχετικά με τη στρατηγική, τις πολιτικές, τις δράσεις, τους δείκτες και τους στόχους για τα σημαντικά IRO's, σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) υπό το πρίσμα των κριτηρίων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG).

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος πραγματοποίησε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (εφεξής η «ΑΔΣ») για τις Επιπτώσεις, τους Κινδύνους και τις Ευκαιρίες (IRO's), ενσωματώνοντας κριτήρια σε πλήρη εναρμόνιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφορών Βιωσιμότητας (ESRS). Η εν λόγω αξιολόγηση κάλυψε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου και διεξήχθη για το τρέχον οικονομικό έτος 2024.

Οι επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου που σχετίζονται με τους ανθρώπους και το περιβάλλον, είτε είναι θετικοί είτε αρνητικοί, πραγματικοί ή δυνητικοί, αξιολογούνται κατά μήκος ολόκληρης της αλυσίδας αξίας των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος Βιοκαρπét φέρει την αποκλειστική ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα των στοιχείων που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση.

Η Έκθεση έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση από τρίτο ανεξάρτητο μέρος, και συγκεκριμένα από την ελεγκτική εταιρεία FORVIS MAZARS Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές επιχειρηματικοί Σύμβουλοι Ανώνυμος Εταιρεία. (Βλ. παράρτημα σελ 118)

Επιδιώκουμε ανοιχτή και συνεχή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και ενθαρρύνουμε κάθε παρατήρηση ή σχόλιο βελτίωσης, το οποίο μπορεί να συμβάλλει στη βελτίωση των επιδόσεων και δράσεων μας σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

BP-2 - ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ (Βρίσκονται στην ενοποιημένη οικονομική έκθεση του 2024)

Για οποιοδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Πρόσωπο:	Σέκκας Δημήτρης
E-mail:	dsekkas@biokarpet.gr
Διεύθυνση:	5° χλμ Π.Ε.Ο. Λαρίσης - Αθηνών Λάρισα, ΤΚ 415 00, Ελλάδα

"Θα συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε με τους ανθρώπους που απαρτίζουν τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε για να ενισχύσουμε την τοπική οικονομία και να προσφέρουμε κοινωνικό όφελος."



Ιωάννης Αστ. Καντώνιας
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Ομίλου Βιοκαρπέντ.

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Το 2024 ήταν μια χρονιά προκλήσεων και αλλαγών, στο οποίο ολοκληρώθηκε πλήρως η μεταφορά της παραγωγικής διαδικασίας της θυγατρικής εταιρείας «ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ» στο Κουλούρι Λάρισας, που θα φέρει σημαντικές οικονομίες κλίμακας και θα βοηθήσει σημαντικά τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου το έτος 2025.

Οι στρατηγικές επενδύσεις του Ομίλου συνεχίστηκαν κατά τη διάρκεια του 2024, ολοκληρώνοντας όλα τα έργα που είχαν προγραμματιστεί στον τομέα της μεταλλουργίας. Συγκεκριμένα η έναρξη λειτουργίας της νέας γραμμής οριζόντιας ηλεκτροστατικής βαφής τον Οκτώβριο του 2024. Η επιχείρηση αποφάσισε να αντικαταστήσει την παλιά γραμμή οριζόντιας ηλεκτροστατικής βαφής με νέα, η οποία υπολογίζεται πως θα είναι κατά 15% πιο αποδοτική από την παλιά και αναμένεται να αυξήσει την παραγωγή κατά 3.500 τόνους ετησίως. Η ολοκλήρωση των εργασιών και έναρξη λειτουργίας των δυο νέων σύγχρονων ρομποτικών αποθηκών, που θα φέρει σημαντική βελτίωση στην παραγωγική διαδικασία και στην διαχείριση των αποθεμάτων στο έτος 2025. Οι επενδύσεις στον τομέα της ενέργειας που ολοκληρώθηκαν το 2024, ήταν ο Φ/Β σταθμός NET METERING ισχύς 2,5 MW της θυγατρικής Εξάλκο Α.Ε. και όσον αφορά τα δυο Φ/Β Πάρκα του Ομίλου ισχύς 12MW, δρομολογήθηκαν όλες οι προγραμματισμένες εργασίες, χωρίς καμία καθυστέρηση και οι επενδύσεις θα ολοκληρωθούν εντός του 2025. Με την ολοκλήρωση και των δύο προαναφερθέντων Φ/Β πάρκων, η ισχύς του Ομίλου σε ΑΠΕ θα είναι 35 MW.

Το 2024 το ποσοστό του ανακυκλωμένου αλουμινίου που χρησιμοποιήθηκε έφτασε το 40%.

Επίσης στο έτος 2024 ο Όμιλος ανέλαβε 33 πρωτοβουλίες και κοινωνικές δράσεις για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας, στηρίζοντας φορείς και ιδρύματα κοινωνοφελούς χαρακτήρα.

Υλοποιώντας το στρατηγικό επιχειρηματικό πλάνο βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος παραμένει ευθυγραμμισμένος με τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας. Τον Δεκέμβριο του 2024, ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά σε ανάλυση διπλής σημαντικότητας (Double Materiality) λαμβάνοντας υπόψη τα πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Η ανάλυση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου και συνολικά η ανάλυση διπλής σημαντικότητας αναδεικνύει αφενός τη σημασία τους για τη λειτουργία και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου, αφετέρου διασφαλίζει τη συνέχιση της εφαρμογής της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης σε συνάφεια με το μακρόπνοο και σε βάθος σχέδιο του Ομίλου για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Στον Όμιλο Βιοκαρπέντ αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας να υιοθετήσουμε σύγχρονες πρακτικές για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Επενδύουμε συνεχώς στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, στην ανακύκλωση του scrap αλουμινίου και στην ανακύκλωση στερεών αποβλήτων.

Δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην πιστοποίηση της ποιότητας των προϊόντων μας και της ενεργειακής διαχείρισης βάσει διεθνών προτύπων ISO.

Αντιμετωπίζουμε τους εργαζομένους μας ως τον πιο πολύτιμο πόρο της επιχείρησής μας και προσφέρουμε δεσμεύσεις για την προστασία των δικαιωμάτων τους, προωθώντας ένα υγιές, ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας.

Θα συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε με τους ανθρώπους που απαρτίζουν τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε για να ενισχύσουμε την τοπική οικονομία και να προσφέρουμε κοινωνικό όφελος.

Πιστεύουμε στη σημασία της διαφάνειας και της συνεργασίας. Θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε στενά με όλους τους εταίρους μας για να αντιμετωπίσουμε κοινά προβλήματα, βάζοντας σε προτεραιότητα τις αρχές της συμμόρφωσης και της ορθής διακυβέρνησης.

Στην 3^η Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου μας μπορείτε να ενημερωθείτε αναλυτικά για τα μέχρι τώρα δεδομένα και για τους στόχους που έχουμε θέσει για το μέλλον. Η δέσμευσή μας στις βιώσιμες πρακτικές έχει σαν στόχο να συνεχίσουμε να επενδύουμε για την ουσιαστική και διαχρονική δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, για να συμβάλουμε στην δημιουργία ενός κόσμου που θα είναι βιώσιμος για τις επόμενες γενιές.

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



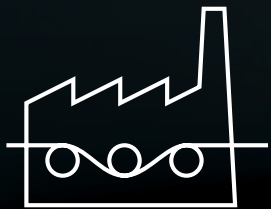
2,0 (MEUR)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ



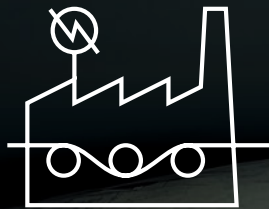
205 (MEUR)
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
2024



14,07 (MEUR)
EBITDA
2024



43.414 (t)
ΠΑΡΑΓΩΓΗ
ΔΙΕΛΑΣΗΣ



60.360 (MW)
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



8.308 (t)
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΦΗΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

H₂O

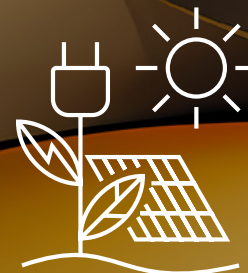
-55 (%)
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ
ΝΕΡΟΥ



115 (%)
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



23.875 (MWh)
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



23 (MW)
ΙΣΧΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ
ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



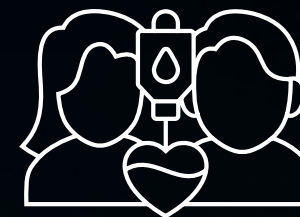
33
ΠΛΗΘΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΔΡΑΣΕΩΝ



655
ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ



83 %
ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ



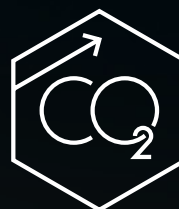
2X (/ΕΤΟΣ)
ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



8050,50 (tCO₂e)
ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 1



4.090,48 (tCO₂e)
ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 2



-13 (%)
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ



40 (%)
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΗΣ
ΠΡΩΤΗΣ ΥΛΗΣ



100 (%)
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ
& SCRAP ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ



11.951,55 (t)
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



10	Όμιλος
24	Στρατηγική
34	Διαδικασία ανάλυσης διπλής σημαντικότητας
42	EU Taxonomy
48	Περιβάλλον (E)
68	Κοινωνία (S)
84	Διακυβέρνηση (G)
96	Παραρτήματα

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ

ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΚΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Ο Όμιλος Βιοκαρπét δραστηριοποιείται κυρίως στους τομείς της κλωστοϋφαντουργίας και της μεταλλουργίας, στους οποίους συνεχώς υλοποιεί ιδέες και δημιουργεί προϊόντα με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας του προσωπικού και επαγγελματικού χώρου και τη δημιουργία ενός ιδανικού περιβάλλοντος διαβίωσης των ανθρώπων.

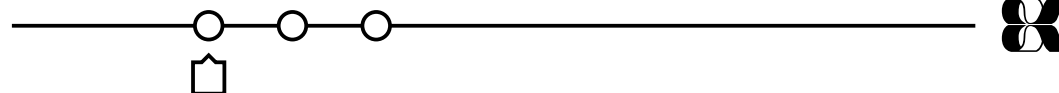
Ο Όμιλος Βιοκαρπét αποτελείται από την μητρική εταιρεία ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε. και τις θυγατρικές της, οι οποίες ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης:

Τομέας		Διακριτικός τίτλος	Πλήρης Επωνυμία	Χώρα	Συμμετοχή	Δραστηριότητα	Αξιολόγηση σημαντικότητας
Κλωστοϋφαντουργίας και Πληροφορικής	Μητρική	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΕ	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	Ελλάδα		- Κατασκευή και εμπορία ετοιμών κλωστοϋφαντουργικών ειδών, χονδρικό και λιανικό εμπόριο κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων - Διαχείριση των ελεγχόμενων εταιρειών - Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου - Η παραγωγή και εμπορία μηχανολογικού εξοπλισμού (HARDWARE) και λογισμικού (SOFTWARE) και αναλωσίμων υλικών, η παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των παραπάνω εξοπλισμών, η παροχή υπηρεσιών μελέτης, οργάνωσης, εκπαίδευσης και επίβλεψης επιχείρησης και οργανισμών	
	Θυγατρική	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	Ελλάδα	Άμεση 98,39%	- Παραγωγή και εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου - Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου	
	Θυγατρική	EXALCO ROMANIA S.R.L.		Ρουμανία	έμμεση 98,39%	Εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου	Όχι σημαντική
	Θυγατρική	EXALCO BULGARIA A.D.		Βουλγαρία	έμμεση μέσω ΕΞΑΛΚΟ ΑΕ 90,52% & άμεση 8,00%	Εμπορία προϊόντων διέλασης αλουμινίου	Όχι σημαντική
Ενέργειας	Μητρική	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΕ		Ελλάδα			Σημαντική
	Θυγατρική	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.	ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.	Ελλάδα	Άμεση 98,39%	Παραγωγή και διάθεση ηλεκτρικής "πράσινης" ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου.	Όχι σημαντική
	Θυγατρική	ΠΑΡΑΠΟΤΑΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ι.Κ.Ε		Ελλάδα	Έμμεση 98,39%.		Αμελητέα δραστηριότητα

Η μητρική εταιρεία Βιοκαρπένε Α.Ε. ιδρύθηκε το 1970, έχει την μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας και είναι εγκατεστημένη στο 5° χλμ. της Παλαιάς Ε.Ο. Λαρίσης – Αθηνών στη Λάρισα. Η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών στην κατηγορία μεσαίας και μικρής κεφαλαιοποίησης και συμμετέχει στον δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η σημαντικότερη θυγατρική του Ομίλου, η Exalco Α.Ε. είναι μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες αλουμινίου στην Ελλάδα, ιδρύθηκε το 1973 με έδρα τη Λάρισα. Σημειώνοντας μια μακρά και επιτυχημένη πορεία στην ιστορία του ελληνικού αλουμινίου, η εταιρεία έχει ταυτιστεί απόλυτα με τη βαθιά γνώση, την εξέλιξη και την ανάπτυξη.

ΟΡΟΣΗΜΑ | Τα σημαντικότερα ορόσημα που διαμόρφωσαν τον Όμιλο:



2023

Νέα σύγχρονη πρέσα διέλασης αλουμινίου δυναμικότητας 11.000 τόνων ετησίως της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. τέθηκε σε λειτουργία τον Μάρτιο του 2023.

Διαγραφή των θυγατρικών εταιριών ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΙΓΑΙΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ & ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΡΟΔΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ λόγω οριστικής λύσης και περάτωσης της εκκαθάρισής τους

Η ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ εξαγόρασε το ποσοστό της μειοψηφίας 10% της θυγατρικής της ALBIO DATA ΑΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ -ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ και κατέχει πλέον το 100%.

Στις 19/10/2023 η Εταιρία ολοκλήρωσε την συγχώνευση μέσω απορρόφησης της 100% θυγατρικής εταιρίας «ALBIO DATA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ».

2024

Διαγραφή της θυγατρικής εταιρίας ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΩ ΙΔΙΩΤΙΚΗ

Έναρξη λειτουργίας του Φ/Β σταθμού NET METERING ισχύς 2,5 MW της ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.

Ολοκλήρωση της μεταφοράς όλων των μηχανημάτων της παραγωγικής διαδικασίας της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας.

Ολοκλήρωση των εργασιών και έναρξη λειτουργίας των δυο νέων σύγχρονων ρομποτικών αποθηκών της θυγατρικής εταιρίας ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας.

Έναρξη λειτουργίας τον Οκτώβριο, του νέου σύγχρονου οριζόντιου βαφείου αλουμινίου της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ, δυναμικότητας 3.500 τόνων ετησίως, στο εργοστάσιο στο Κουλούρι Λάρισας.

2005

- Πώληση του 51% που κατείχε στην εταιρία ENTERTAINMENT WORKS Α.Ε. ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗΣ στα πλαίσια της νέας μακροχρόνιας στρατηγικής του Ομίλου.
- Συγχώνευση μέσω απορρόφησης της 100% θυγατρικής ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε., αλλαγή της επωνυμίας σε ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.
- Συγχώνευση των θυγατρικών ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ και ΒΙΟΠΛΑΝ Α.Ε. - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΟΥΦΩΜΑΤΩΝ

2009

Συγχώνευση των εταιριών ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ, Α. ΝΙΚΟΛΑΙΔΗΣ Α.Ε. ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ και ΒΕΡΓΙΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ

2012

Έναρξη δημιουργίας ιδίων φωτοβολταϊκών σταθμών.

2018

Τον Οκτώβριο του 2018 τίθεται σε λειτουργία η νέα μονάδα διέλασης της ΕΞΑΛΚΟ (5η). Επένδυση ύψους 5,6 εκ. €

2019

Ο ΟΜΙΛΟΣ έχει σε λειτουργία συνολικά 8 MW σε φωτοβολταϊκούς σταθμούς και στοχεύει στη δημιουργία και επόμενων έργων.

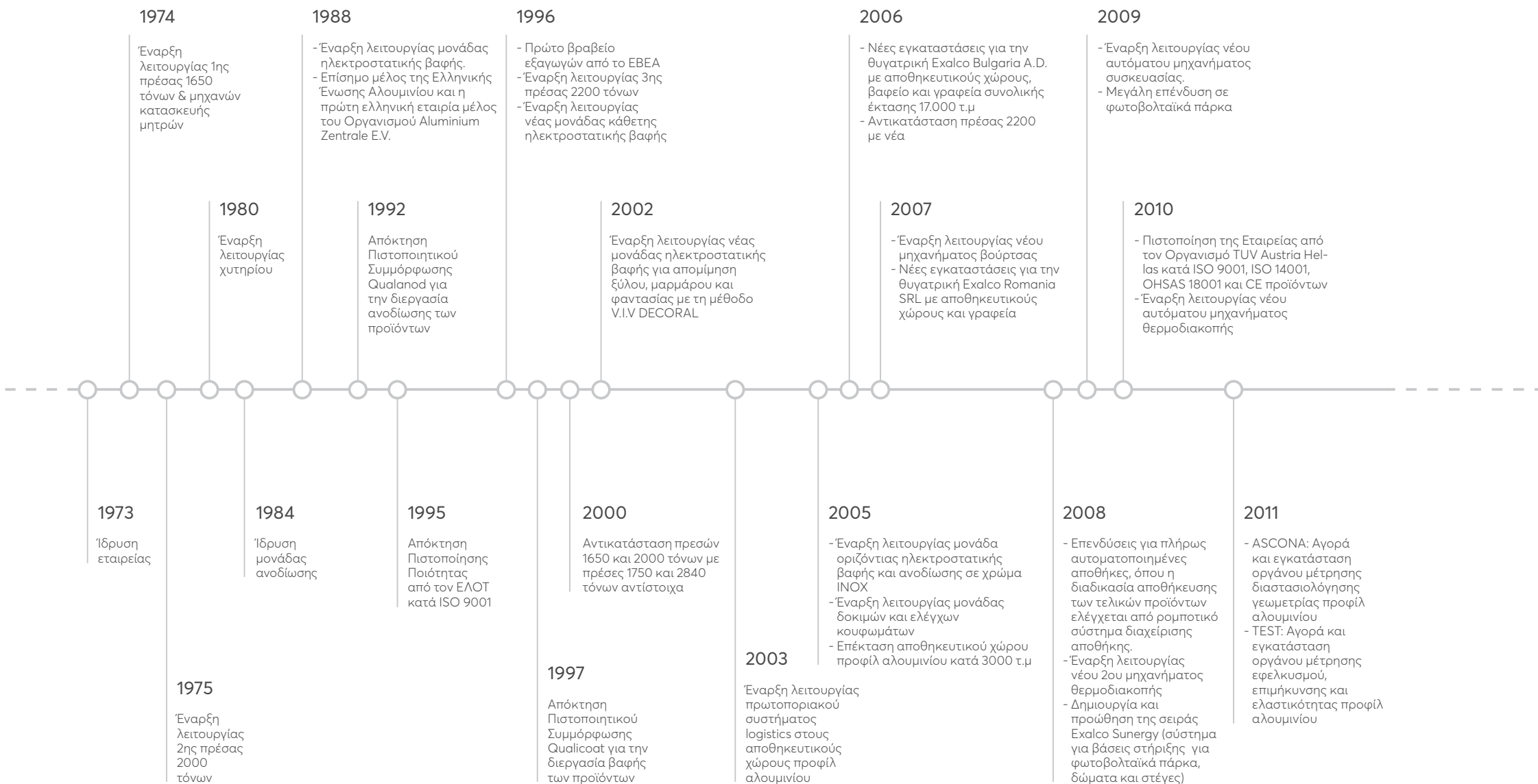
2021

Νέο σύγχρονο βαφείο ηλεκτροστατικής βαφής αλουμινίου δυναμικότητας 11.000 τόνων ετησίως και μονάδος βαφής απομίμησης ξύλου δυναμικότητας 2000 τόνων της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ

2022

Αποπεράτωση του έργου του Φ/Β σταθμού 10MW για την εταιρία ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΕ καθώς και την ολοκλήρωση της κατασκευής του υποσταθμού της δυναμικότητας 50MW.

Τα σημαντικότερα σημεία στην εξέλιξη της Exalco Α.Ε.:



2012

- Οι βάσεις στήριξης φωτοβολταϊκών Exalco Sunergy πιστοποιούνται από τον Οργανισμό TÜV Austria Hellas
- Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών έργων για περισσότερα από 600MW και 3MW σε ιδιωτικά έργα

2016

Νέος φωτοβολταϊκός σταθμός ισχύος 1,5MW στο Κουλούρι Λάρισας

2018

- Έναρξη λειτουργίας νέας υπερσύγχρονης πρέσας αλουμινίου 1600 τόνων.
- Προσθήκη 5ης γραμμής παραγωγής με συνολική δυναμικότητα παραγωγής 45.000 τόνων ετησίως.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας από τον Οργανισμό TÜV Austria Hellas κατά ISO 50001

2023

Νέα σύγχρονη πρέσα διέλασης αλουμινίου δυναμικότητας 11.000 τόνων ετησίως της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. τέθηκε σε λειτουργία τον Μάρτιο του 2023

2024

- Διαγραφή της θυγατρικής εταιρείας ΥΒΡΙΔΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΩ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ λόγω οριστικής λύσης και περάτωσης της εκκαθάρισής της
- Έναρξη λειτουργίας του Φ/Β σταθμού NET METERING ισχύος 2,5 MW της ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.
- Ολοκλήρωση της μεταφοράς όλων των μηχανημάτων της παραγωγικής διαδικασίας της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας
- Ολοκλήρωση των εργασιών και έναρξη λειτουργίας των δυο νέων σύγχρονων ρομποτικών αποθηκών της θυγατρικής εταιρείας ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. στο Κουλούρι Λάρισας
- Έναρξη λειτουργίας τον Οκτώβριο, του νέου σύγχρονου οριζόντιου βαφείου αλουμινίου της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ, δυναμικότητας 3.500 τόνων ετησίως, στο εργοστάσιο στο Κουλούρι Λάρισας

2013

- Έναρξη λειτουργίας ρομποτικής μηχανής συρραφής προφίλ αλουμινίου
- EXALCO COM- PLETE: Αγορά και εγκατάσταση μηχανής ενσωμάτωσης λάστιχου στα προφίλ αλουμινίου

2020

Βράβευση για την εξαγωγική δραστηριότητα και τη διεθνή παρουσία με βραβείο EBEA

2021

- Έναρξη λειτουργίας νέας κάθετης μονάδας ηλεκτροστατικής βαφής. Προσθήκη 3ης γραμμής παραγωγής με δυναμικότητα 12.000 τόνων ετησίως.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας από τον Οργανισμό TÜV Austria Hellas κατά ISO 45001

Ο Όμιλος δηλώνει την ενεργή παρουσία του σε φορείς και ενώσεις, ώστε να παρακολουθεί αλλά και να συμβάλλει στις συνεχείς εξελίξεις των κλάδων που δραστηριοποιείται.

Στο πλαίσιο αυτό, συμμετέχει στους εξής φορείς:



ΕΝΕΙΣΕΤ
Ένωση Εισαγμένων Εταιρειών



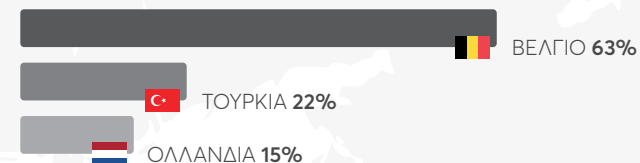


Οι αγορές των προϊόντων πραγματοποιούνται τόσο από το εσωτερικό, όσο και από το εξωτερικό.

Η ανάλυση των χωρών προέλευσης των εμπορευμάτων ανά σημαντική κατηγορία προϊόντος είναι εξής:



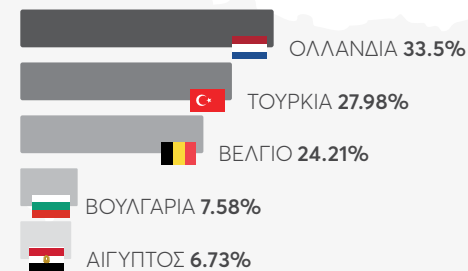
**ΤΑΠΗΣ
ΧΕΙΡΟΠΟΙΗΤΟΣ
ΑΓΟΡΑ**
Ποσότητα:



**ΤΑΠΗΣ
ΜΗΧΑΝΗΣ
ΑΓΟΡΑ**
Ποσότητα:



**ΜΟΚΕΤΑ
ΑΓΟΡΑ**
Ποσότητα:



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν πιστοποιηθεί από τον διαπιστευμένο φορέα πιστοποιήσεων TÜV Austria Hellas για τα συστήματα διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα:

Exalco A.E. & Βιοκαρπét A.E.

EN ISO 9001:2015

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας



EN ISO 9001:2015

Exalco A.E.

EN ISO 14001:2015

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

EN ISO 45001:2018

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο Εργασίας

EN ISO 50001:2018

Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας



EN ISO 14001:2015

EN ISO 45001:2018



EN ISO 50001:2018



Η ποιότητα των προϊόντων της Exalco A.E. έχει πιστοποιηθεί με:

- **EN 15088:2005 (CE Marking – R305/2011)**
- **QUALICOAT** (Architecture Seaside Class)
- **QUALANOD** (Architecture & Industrial Class)
- **QUALIDECO** (Sublimation)

Με σταθερή προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη, την κυκλική οικονομία και την διαχρονική δέσμευση για συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Exalco A.E. διαθέτει EPDs (Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος – Environmental Product Declarations) για τα προϊόντα της, προφίλ αλουμινίου, α) άβαφα χωρίς επιφανειακή επεξεργασία, β) βαμμένα με ηλεκτροστατική βαφή και γ) ανοδιωμένα. (Reg.: EPD-IES-0008991, EPD-IES-0008992, EPD-IES-0008993). Για την έκδοση των EPD ακολουθήθηκαν οι απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 14025:2006 και οι ειδικοί κανόνες για τα δομικά υλικά βάσει του Ευρωπαϊκού Προτύπου EN 15804:A2+2019.

Οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντος (EPD) αποδεικνύουν την δέσμευση της εταιρείας για περιβαλλοντική ευθύνη και διαφάνεια.

Αποτελούν ένα ανεξάρτητα επαληθευμένο και καταχωρημένο έγγραφο που μεταφέρει διαφανείς και συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων στον κύκλο ζωής. Μέσω των EPD παρέχεται τεκμηριωμένη επιστημονική πληροφορία με στόχο την βέλτιστη επικοινωνία της επιχείρησης με τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Αυτές οι δηλώσεις παρέχουν όλη την απαραίτητη πληροφόρηση για το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων και υπηρεσιών με βάση τις εκτιμήσεις του κύκλου ζωής (LCA) και ιδίως για την εκπλήρωση απαιτήσεων έργων κτιρίων με προδιαγραφή βιοκλιματικού σχεδιασμού όπως LEED και BREEAM.

Οι πωλήσεις της Exalco A.E. διενεργούνται είτε μέσω των ιδιόκτητων υποκαταστημάτων της εταιρείας, είτε μέσω επίσημων συνεργατών-διανομέων. Στις περιπτώσεις σημαντικών και μεγάλων αρχιτεκτονικών έργων η εταιρεία μπορεί να συμμετέχει απευθείας στην συμφωνία με τις κατασκευαστικές εταιρείες. Το δίκτυο διανομής αποτελείται από 3.000 σημεία πώλησης και συνεχώς αναπτύσσεται.

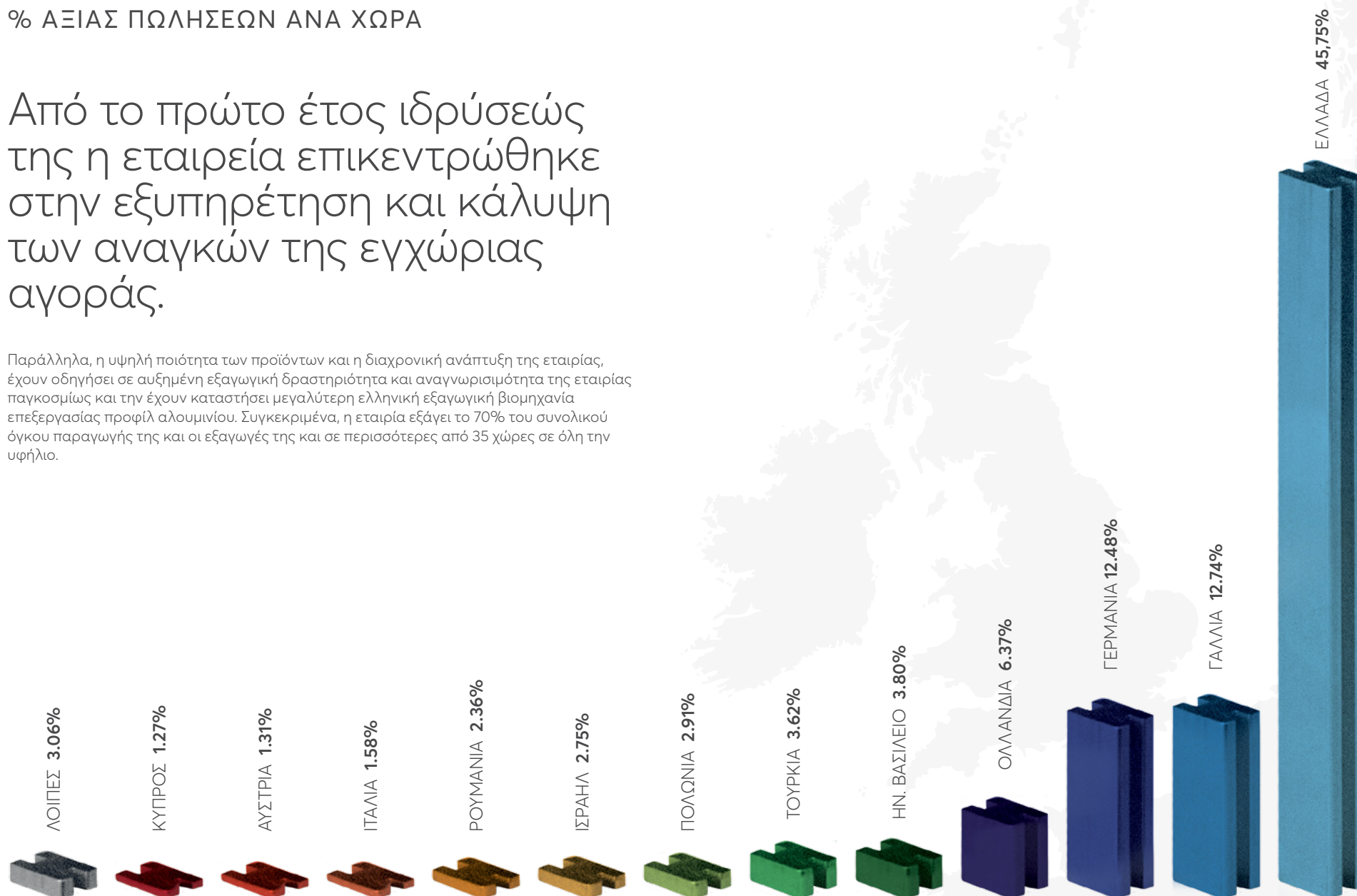


- Εργοστάσια
- Υποκαταστήματα

% ΑΞΙΑΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ

Από το πρώτο έτος ιδρύσεώς της η εταιρεία επικεντρώθηκε στην εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών της εγχώριας αγοράς.

Παράλληλα, η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η διαχρονική ανάπτυξη της εταιρίας, έχουν οδηγήσει σε αυξημένη εξαγωγική δραστηριότητα και αναγνωρισιμότητα της εταιρίας παγκοσμίως και την έχουν καταστήσει μεγαλύτερη ελληνική εξαγωγική βιομηχανία επεξεργασίας προφίλ αλουμινίου. Συγκεκριμένα, η εταιρία εξάγει το 70% του συνολικού όγκου παραγωγής της και οι εξαγωγές της και σε περισσότερες από 35 χώρες σε όλη την υφήλιο.



Οι αγορές της Exalco Α.Ε. πραγματοποιούνται τόσο από το εσωτερικό, όσο και από το εξωτερικό.

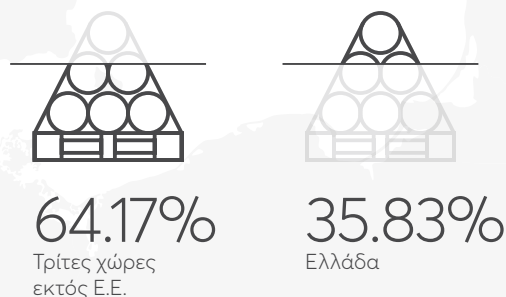
Συγκεκριμένα, το 36% των αγορών πρώτων υλών προέρχεται από την Ελλάδα και το 64% από τρίτες χώρες εκτός ΕΕ.

Οι προμήθειες για τις μήτρες και τα καλούπια γίνονται κατά κύριο λόγο από χώρες εντός ΕΕ.

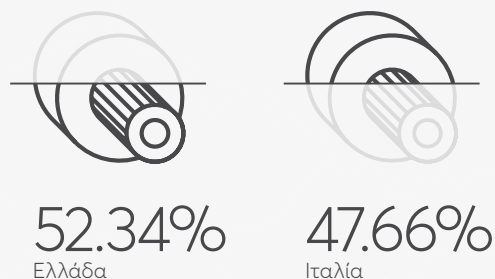
Η Exalco Α.Ε. έχει σημαντική συνεργασία με την ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. ΑΕ, εταιρεία του Ομίλου Mytilineos, η οποία δραστηριοποιείται στη βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία των κραμάτων αλουμινίου και προϊόντων τους και είναι ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου στην Ελλάδα, διαθέτοντας μονάδα ανακύκλωσης αλουμινίου στην οποία η κυκλική οικονομία είναι σε πλήρη εφαρμογή. Στα πλαίσια της συνεργασίας η Exalco Α.Ε. προμηθεύεται το μεγαλύτερο μέρος του δευτερόχυτου αλουμινίου από την ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. ΑΕ και διοχετεύει σε αυτή το μεγαλύτερο μέρος της φύρας (scrap) αλουμινίου που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία.

Το σημαντικότερο μέρος των προμηθειών αποτελούν οι προμήθειες κολόνων από κράματα αλουμινίου, οι οποίες αναλύονται ως εξής:

ΑΓΟΡΑ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ



ΑΓΟΡΑ ΜΗΤΡΩΝ & ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ



61.62 %

ΝΕΑ ΠΡΩΤΗ ΥΛΗ - Κράμα Αλουμινίου
ΠΡΩΤΟΧΥΤΟ



38.38 %

ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΟ - Κράμα Αλουμινίου
ΔΕΥΤΕΡΟΧΥΤΟ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Το 2024 ήταν μια χρονιά προκλήσεων και αλλαγών, στο οποίο ολοκληρώθηκε πλήρως η μεταφορά της παραγωγικής διαδικασίας της θυγατρικής εταιρείας «ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ» στο Κουλούρι Λάρισας, που θα φέρει σημαντικές οικονομίες κλίμακας και θα βοηθήσει σημαντικά τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου το έτος 2025.

Ο Όμιλος ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ σημείωσε μείωση των οικονομικών μεγεθών και χαμηλή κερδοφορία το 2024, που οφείλεται κυρίως στις επιδόσεις του τομέα της μεταλλουργίας της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. Η μείωση της κερδοφορίας, όσο και του περιθωρίου κέρδους της θυγατρικής ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε., οφείλεται κυρίως: α) στα αναμενόμενα αυξημένα έξοδα, που απαιτήθηκαν για την ολοκλήρωση της μεταφοράς της παραγωγικής διαδικασίας, β) στην μειωμένη παραγωγή το Α' τρίμηνο 2024, λόγω της αποσυναρμολόγησης και μεταφοράς και της τελευταίας πρέσας διέλασης, από το εργοστάσιο στη Νίκαια Λάρισας, στο εργοστάσιο στο Κουλούρι Λάρισας, γ) στο αυξημένο σκράπ που προέκυψε από την μεταφορά καθώς επίσης και δ) στην υποχώρηση της τιμής του αλουμινίου το πρώτο τετράμηνο του 2024.

Πιο συγκεκριμένα ο κύκλος εργασιών το 2024 σε ενοποιημένο επίπεδο ανήλθε στα 205,49 εκ. €, σημειώνοντας μείωση 2,14 % σε σχέση με το 2023 και τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν στα 14,07 εκ. € σημειώνοντας μείωση 29,79%, σε σχέση με το 2023.

Η Διοίκηση έχοντας αντιμετωπίσει, όλες τις δυσκολίες αυτού του μεγάλου εγχειρήματος της ενοποίησης και τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας στο τομέα της μεταλλουργίας, ολοκληρώνοντας βέβαια και όλες τις απαραίτητες δομικές και λειτουργικές αλλαγές, είναι έτοιμη να ανταπεξέλθει σε όλες τις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες για ποιοτικά και προστιθέμενης αξίας προϊόντα, με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα και προσδοκά σε σημαντικά βελτιωμένα οικονομικά μεγέθη στο τομέα της μεταλλουργίας το 2025.

Ο τομέας της κλωστοϋφαντουργίας παρουσίασε αύξηση του τζίρου κατά 6% από 6,81 εκ. € το 2023 σε 7,25 εκ. € το 2024 και βελτίωση στα οικονομικά αποτελέσματα, με τις ζημιές προ φόρων να μειωθούν κατά 57% σε σχέση με το 2023.

Ο τομέας της ενέργειας παρουσίασε και αυτός σημαντική αύξηση του τζίρου κατά 15%, από 1,99 εκ. € το 2023 σε 2,29 εκ. € το 2024, ενώ και τα κέρδη προ φόρων βελτιώθηκαν από 0,29 εκ. € σε 0,64 εκ. € το 2024, αύξηση κατά 123%. Το 2024 αυξήθηκε η ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, που πουλήθηκε κατά 12% σε σχέση με το 2023, ενώ η ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, που παράχθηκε κατά 24% σε σχέση με το 2023. Τέλος ο τομέας της πληροφορικής εμφάνισε μείωση τζίρου κατά 41%, ενώ τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν το 2024 σε 0,05 εκ. € έναντι 0,10 εκ. € το 2023.

Οι στρατηγικές επενδύσεις του Ομίλου συνεχίστηκαν κατά τη διάρκεια του 2024, ολοκληρώνοντας όλα τα έργα που είχαν προγραμματιστεί στον τομέα της μεταλλουργίας. Συγκεκριμένα η έναρξη λειτουργίας της νέας γραμμής οριζόντιας βαφής τον Οκτώβριο του 2024. Η επιχείρηση αποφάσισε να αντικαταστήσει την παλιά γραμμή οριζόντιας βαφής με νέα, η οποία υπολογίζεται πως θα είναι κατά 15% πιο αποδοτική από την παλιά και αναμένεται να

αυξήσει την παραγωγή κατά 3.500 τόνους ετησίως. Η ολοκλήρωση των εργασιών και έναρξη λειτουργίας των δυο νέων σύγχρονων ρομποτικών αποθηκών, που θα φέρει σημαντική βελτίωση στην παραγωγική διαδικασία και στην διαχείριση των αποθεμάτων στο έτος 2025. Οι επενδύσεις στον τομέα της ενέργειας που ολοκληρώθηκαν το 2024, ήταν ο Φ/Β σταθμός NET METERING ισχύς 2,5 MW της θυγατρικής ΕΞάλκο Α.Ε. και όσον αφορά τα δυο Φ/Β Πάρκα του Ομίλου ισχύς 12MW, δρομολογήθηκαν όλες οι προγραμματισμένες εργασίες, χωρίς καμία καθυστέρηση και οι επενδύσεις θα ολοκληρωθούν εντός του 2025.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ πραγματοποίησε κατά τη χρήση 2024 **16,95 εκ. €** νέες επενδύσεις. Οι εν λόγω επενδύσεις αφορούσαν κατά α) **1,39 εκ. € την ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε.**, για την κατασκευή νέου φωτοβολταϊκού πάρκου ισχύς **4MW** της ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ και την κατασκευή, β) κατά **15,56 εκ. € την θυγατρική ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε.** για μηχανολογικές και κτιριακές επενδύσεις στην παραγωγική διαδικασία, αλλά και για την επέκταση της ισχύος των φωτοβολταϊκών σταθμών net metering.

Τα σημαντικότερα στοιχεία της οικονομικής απόδοσης του Ομίλου είναι:

Επιλεγμένα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων Ομίλου		
ΠΟΣΑ ΣΕ €	2024	2023
Κύκλος εργασιών	205.491.175	209.994.804
Κόστος Πωληθέντων	-174.125.178	-174.480.066
Μικτό Κέρδος	31.365.997	35.514.738
Λειτουργικά έξοδα	-24.454.543	-22.624.832
Κέρδη Εκμετάλλευσης	6.911.454	12.889.906
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-5.831.357	-6.613.901
Κέρδη προ Φόρων	1.080.097	6.276.006
Φόρος Εισοδήματος	-771.514	-691.738
Κέρδη μετά από φόρους	308.583	5.584.268
Περιθώριο EBITDA	6,85%	9,54%

Η Exalco Α.Ε. έχει υλοποιήσει τα εξής επενδυτικά σχέδια, τα οποία έχουν υπαχθεί στο νόμο 4399/16 στο καθεστώς "Γενική επιχειρηματικότητα":

- Επέκταση της δυναμικότητας υφιστάμενης παραγωγικής μονάδας και ανακαίνιση κτιριακών εγκαταστάσεων για την παραγωγή νέων προϊόντων
- Επέκταση της δυναμικότητας των βαφείων αλουμινίου

Βάσει των προβλεπόμενων από το νόμο 4399/16 η Exalco Α.Ε. έλαβε:

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2024	2023
Επιχορήγηση εισπραχθείσα με μετρητά	0	116.781
Φορολογική απαλλαγή	395.165	1.086.322

Αμοιβές & λοιπές παροχές εργαζομένων

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2024	2023
Κόστος Πωληθέντων	7.392.371	6.181.671
Έξοδα διοίκησης	1.848.074	1.899.616
Έξοδα έρευνας & ανάπτυξης	322.732	291.399
Έξοδα διάθεσης	6.530.935	6.333.219
Σύνολο	16.094.111	14.705.905

Επιλεγμένα Στοιχεία Ισολογισμού

ΠΟΣΑ ΣΕ €	2024	2023
Ιδιοχρησιμοποιημένα ενσώματα πάγια στοιχεία	85.243.068	77.486.027
Αποθέματα	41.360.900	37.673.479
Απαιτήσεις από πελάτες	44.170.337	45.474.809
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	8.267.977	7.510.355
Σύνολο ενεργητικού	204.198.643	196.989.370
Τραπεζικές Υποχρεώσεις	99.730.750	95.196.392
Προμηθευτές	35.959.332	33.357.621
Σύνολο Υποχρεώσεων	155.313.069	147.243.192
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	48.885.574	49.746.177



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ



SBM-1 - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΙ ΑΞΙΑΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Ο Όμιλος οραματίζεται τη δημιουργία ενός καλύτερου επιπέδου ζωής για τον άνθρωπο, τόσο ποιοτικά όσο και αισθητικά.

Αποστολή μας είναι η συνεχής υλοποίηση ιδεών και δημιουργία προϊόντων προς όφελος του ανθρώπου με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας του προσωπικού και επαγγελματικού χώρου και τη δημιουργία ενός ιδανικού περιβάλλοντος διαβίωσης

όπου κυριαρχούν η αισθητική, η ασφάλεια, η ποιότητα και η εργονομία. Βασική φιλοσοφία του Ομίλου είναι η παραγωγή και εμπορία ποικιλίας προϊόντων που ανταποκρίνονται αξιόπιστα στις επίκαιρες ανάγκες της πελατείας και ενισχύουν:

- Την ανάπτυξη κρατώντας παράλληλα ξεχωριστή και ηγετική θέση στην αγορά
- Την οικονομική αποδοτικότητα και ευρωστία
- Την λειτουργία με σεβασμό και ευαισθησία στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον
- Την διαφύλαξη ενός επαγγελματικού χώρου δημιουργικής ανάπτυξης των ανθρώπων μας

Οι αρχές μας είναι:

- Να είμαστε πιστοί στις παραδοσιακές μας αξίες
- Να νοιαζόμαστε για τους πελάτες μας
- Να στηρίζουμε και να στηρίζουμε τους ανθρώπους μας
- Να έχουμε μακροχρόνιες συνεργασίες με τους προμηθευτές και συνεργάτες
- Να επιδιώκουμε το οικονομικό αποτέλεσμα των προσπαθειών μας
- Να αισθανόμαστε την κοινωνική μας ευθύνη

Οι στόχοι και οι προοπτικές της κάθε εταιρίας του Ομίλου διαφέρουν μεν μεταξύ τους, εντάσσονται ωστόσο στην γενικότερη φιλοσοφία και τις αρχές του Ομίλου.

Βιοκαρπét Α.Ε.

Υφαίνοντας την κληρονομιά και τις κλασικές αξίες μαζί με τις πιο μοντέρνες τάσεις, η Βιοκαρπét Α.Ε. είναι σήμερα:

- Η μεγαλύτερη ελληνική εταιρία εμπορίας χειροποίητων χαλιών και χαλιών μηχανής, μοκετών, κουβερτών, φλοκάτης και άλλων προϊόντων για το δάπεδο και τη διακόσμηση του σπιτιού.
- Ο μεγαλύτερος εισαγωγέας χειροποίητων χαλιών στην Ελλάδα από χώρες της Ασίας, όπως Ινδία, Περσία και Αφγανιστάν.

Κάθε συλλογή και σειρά προϊόντων δημιουργείται με έμπνευση τα φυσικά υλικά, την τέχνη και την αρχιτεκτονική, τον πολιτισμό και την παράδοση για να φέρνει σε έναν χώρο υψηλή και σύγχρονη αισθητική που συνοδεύεται από εξαιρετική ποιότητα.

Η εταιρεία διαθέτει:

- Premium σειρές χαλιών που φέρουν την υπογραφή επώνυμων οίκων του εξωτερικού.
- Ενεργή δραστηριότητα στον τομέα του οικιακού ιματισμού, με εκτενείς σειρές ειδών για το σπίτι Bio carpet Home και Naf Naf, που περιλαμβάνουν λευκά είδη, ριχτάρια, υφάσματα επιπλώσεων και κουρτίνες σε επιλεγμένα καταστήματα του δικτύου και σε συνεργαζόμενα καταστήματα λευκών ειδών.
- Προϊοντική σειρά Bonmat στον τομέα του ύπνου, η οποία προσφέρει ανατομικά στρώματα κορυφαίας ποιότητας, σε τρία από τα φυσικά καταστήματα του δικτύου.
- Επιχειρηματική συστέγασση με την εταιρεία εντός στο κατάστημα στην Κηφισιά, η οποία προσφέρει μία αναβαθμισμένη εμπειρία αγοράς με καινοτόμες ιδέες, εργονομικές λύσεις και προϊόντα υψηλής αισθητικής για κάθε χώρο και στιλ κατοικίας, για ολοκληρωμένη και άμεση εξυπηρέτηση σε μία επίσκεψη.
- Υπηρεσίες καθαρισμού, απολύμανσης, φύλαξης, φροντίδας και επιδιόρθωσης χαλιών.

Σημαντική είναι επίσης η δραστηριότητα της εταιρείας σε επίπεδο B2B, γνωστή στον τομέα επαγγελματικής χρήσης ως Βιοκαρπét Contract. Η Βιοκαρπét Α.Ε. προσφέρει το βέλτιστο αποτέλεσμα και τις πιο ιδανικές λύσεις σε ξενοδοχεία, casino, συνεδριακά κέντρα, εκκλησίες, τράπεζες, γραφεία, πλοία, εστιατόρια και επαγγελματικούς χώρους υψηλών απαιτήσεων. Το δίκτυο διανομής είναι από τα μεγαλύτερα του κλάδου παγκοσμίως, καθώς περιλαμβάνει 7 ιδιόκτητα καταστήματα και 38 σημεία πώλησης, εκ των οποίων 41 βρίσκονται στην Ελλάδα και 4 στο εξωτερικό – από ένα στη Ρουμανία, Βουλγαρία, Αλβανία και Κύπρο. Πάνω από το 98% των εσόδων προέρχεται από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Ελλάδα.

Η ανάλυση των πωλήσεων της Βιοκαρπét ανά χώρα προκύπτει παρακάτω :

- Ελλάδα: 99,02%
- Βουλγαρία: 0,55%
- Κύπρος: 0,15%
- Ρουμανία: 0,14%
- Αλβανία: 0,07%
- Βόρεια Μακεδονία: 0,04%
- Ελβετία: 0,02%
- Μαυροβούνιο: 0,02%

Exalco A.E.

Η Exalco A.E. έχει χαράξει μια σταθερή και επιτυχημένη πορεία στον κλάδο του ελληνικού αλουμινίου, εξελίσσοντάς την σε μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανίες αλουμινίου τόσο στην Ελλάδα όσο και στα Βαλκάνια. Η εταιρεία έχει κερδίσει αναγνώριση για την υψηλή ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της, πάντα με σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία. Αποτελώντας ένα πλήρως εξοπλισμένο και δυναμικό βιομηχανικό συγκρότημα, η Exalco A.E. εξειδικεύεται στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα σύγχρονων κατασκευαστικών, αρχιτεκτονικών και εξατομικευμένων εφαρμογών. Η διαρκής ανάπτυξη και η αναβάθμιση των υπηρεσιών της βρίσκονται στον πυρήνα της στρατηγικής της, με επίκεντρο τη δημιουργία καινοτόμων, ποιοτικών και περιβαλλοντικά φιλικών προϊόντων. Η εταιρεία διαθέτει ένα ισχυρό και διευρυμένο δίκτυο πωλήσεων, με παρουσία τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ICAP, η Exalco A.E. συγκαταλέγεται στις πλέον ισχυρές επιχειρήσεις στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη δυναμική της στον κλάδο.

Παραγωγική δυναμικότητα

Οι κτιριακές και βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Λάρισα απαριθμούν πάνω από 77.000m², σε ιδιόκτητες συνολικές εκτάσεις 250.000m².

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η Exalco A.E. αναπτύσσει και κατασκευάζει προϊόντα αλουμινίου, τηρώντας αυστηρά τις Διεθνείς, Ευρωπαϊκές και Εθνικές Τεχνικές και Περιβαλλοντικές Προδιαγραφές, διασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα και αντοχή.

Προϊόντα

- Προφίλ αλουμινίου για ευρεία χρήση σε οικοδομικές και βιομηχανικές εφαρμογές.
- Αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου (ALBIO), διαθέσιμα με ή χωρίς θερμοδιακοπή, κατάλληλα για πόρτες, παράθυρα, προσόψεις κτιρίων, βιτρίνες, αίθρια και διάφορες άλλες αρχιτεκτονικές κατασκευές.

- Συστήματα εξωτερικής σκίασης κτιρίων (Albio Solar), σχεδιασμένα για την ενεργειακή απόδοση και την αισθητική αναβάθμιση των κατασκευών.
- Σύστημα κάγκελων αλουμινίου (Exrail System), κατάλληλο για εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους, συνδυάζοντας ασφάλεια και σύγχρονο σχεδιασμό.
- Σύστημα στήριξης φωτοβολταϊκών πλαισίων (Exalco Sunergy), που εξασφαλίζει ανθεκτικότητα και αποτελεσματική τοποθέτηση ηλιακών μονάδων.
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου (EXALCO-BOND), ιδανικά για τη δημιουργία μοντέρνων και ανθεκτικών προσόψεων κτιρίων.
- Εξαρτήματα και βοηθητικά προϊόντα, που συμπληρώνουν τις κατασκευαστικές λύσεις της εταιρείας.

Υπηρεσίες

- Ηλεκτροστατική βαφή, διαθέσιμη σε μεγάλη ποικιλία χρωμάτων, τόσο σε κάθετη όσο και σε οριζόντια εφαρμογή, εξασφαλίζοντας αντοχή και υψηλή αισθητική.
- Σύστημα συμπτυχωμίας, που επιτρέπει την απομίμηση ξύλου και άλλων μοτίβων σε προφίλ αλουμινίου, προσφέροντας φυσική εμφάνιση με τη διάρκεια και την ανθεκτικότητα του αλουμινίου.
- Υπηρεσίες ανοδίωσης, μέσω εξειδικευμένης μονάδας που παρέχει ανοδίωση τύπου INOX, προσφέροντας αντοχή στη διάβρωση και μοναδική αισθητική στα προφίλ αλουμινίου.

Η Exalco A.E. συνεχώς επενδύει στην καινοτομία και την τεχνολογία, προσφέροντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις του κατασκευαστικού κλάδου.

Η Exalco A.E., πέρα από τον σχεδιασμό και την παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, διατηρεί συνεργασίες με ένα ευρύ φάσμα πελατών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους, όπως η βιομηχανία, οι κατασκευές, οι μεταφορές, η αρχιτεκτονική και η διακόσμηση.



Διαθέτοντας μια δυναμική παρουσία στην αγορά, η Εχαίκο Α.Ε. έχει εδραιωθεί τα τελευταία 10 χρόνια ως βασικός προμηθευτής κορυφαίων διεθνών κατασκευαστικών εταιρειών. Μέσα από αυτές τις συνεργασίες, έχει συμβάλει στην υλοποίηση μεγάλων αρχιτεκτονικών και κατασκευαστικών έργων παγκοσμίως. Μερικά από τα πιο emblematicά έργα στα οποία έχει συμμετάσχει περιλαμβάνουν το Εqho (Παρίσι, Γαλλία), τον Tadawul Tower (Ριάντ, Σαουδική Αραβία), το Tour Incity (Λυών, Γαλλία), τον Atrio North Tower (Μπογκοτά, Κολομβία), το Infinity Complex (Λουξεμβούργο), τους Mobius Twin Towers (Βρυξέλλες, Βέλγιο), τον Cargo Terminal (Διεθνές Αεροδρόμιο Ντόχα, Κατάρ) και το κτίριο της ING στη Σόφια, Βουλγαρία, καθώς και σε πολλά ακόμα έργα διεθνούς εμβέλειας.



Τομέας Πληροφορικής

Στον τομέα πληροφορικής δραστηριοποιείται η εταιρία Βιοκαρπét Α.Ε. μετά την απορρόφηση της 100% θυγατρικής ALBIO DATA Α.Ε. στις 4/10/2023. Οι δραστηριότητες της Βιοκαρπét Α.Ε. στον τομέα της πληροφορικής αφορούν στη δημιουργία για τους πελάτες της, ολοκληρωμένων συστημάτων μηχανογράφησης, προσαρμοσμένα στις ανάγκες τους. Επίσης αντιπροσωπεύει και πωλεί τα συστήματα πληροφορικής στην περιοχή της Λάρισας.



Τομέας Ενέργειας

Στον τομέα της Ενέργειας δραστηριοποιείται η μητρική εταιρεία Βιοκαρπét Α.Ε. και η θυγατρική εταιρεία ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ, καθώς και η εταιρεία ΠΑΡΑΠΟΤΑΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Ι.Κ.Ε. με έδρα τη Λάρισα. Η δραστηριότητα των εταιρειών του κλάδου της Ενέργειας, αφορά παραγωγή ηλεκτρικής "πράσινης" ενέργειας και διάθεση της, μετά από τη μετατροπή της ηλιακής ενέργειας σε ηλεκτρική, μέσω φωτοβολταϊκών πάρκων που διαθέτει ο Όμιλος. Στόχος μας είναι να αγγίξουμε το 100% των αναγκών μας μέσα στην επόμενη 2ετία (2026).

Ο Όμιλος ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ διαθέτει γνώση της αγοράς ηλεκτρικής ενεργείας από ανανεώσιμες πηγές, ενώ υλοποιεί συνέχεια επενδύσεις φιλικές προς το περιβάλλον, προσφέροντας στην ελληνική οικονομία και στην απασχόληση. Το ενεργειακό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου Βιοκαρπét είναι δυναμικότητας **22,77MW**.

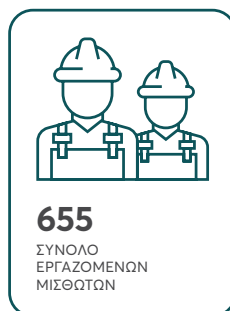
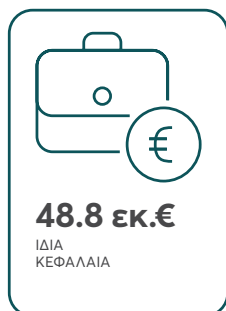


Όμιλος Βιοκαρπέντ Επιχειρηματικό Μοντέλο

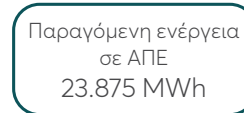
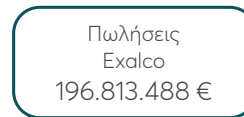
ΙΣΧΥΡΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΙΚΑΝΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η Βιοκαρπέντ επενδύει σήμερα σε ένα βιώσιμο μέλλον δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Υιοθετεί κριτήρια ESG στη στρατηγική της και την κατανομή κεφαλαίων, τοποθετώντας τη στρατηγική βιωσιμότητας στο επίκεντρο των δράσεών της, με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος σε όλες τις δραστηριότητες και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας. Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) στη στρατηγική του, δίνοντας προτεραιότητα στη διάδοσή τους και συμμετέχοντας ενεργά στην προσπάθεια επίτευξής τους μέσω στοχευμένων πολιτικών, δράσεων και κοινωνικών προγραμμάτων. Για κάθε πυλώνα ESG (Περιβάλλον - Κοινωνία - Εταιρική Διακυβέρνηση), ο Όμιλος έχει θέσει βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους, οι οποίοι παρακολουθούνται και επαναπροσδιορίζονται σύμφωνα με τη στρατηγική μετασχηματισμού του Ομίλου.

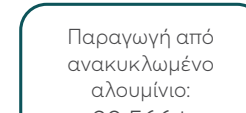
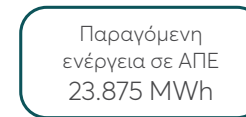
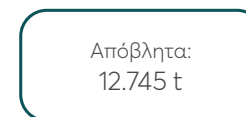
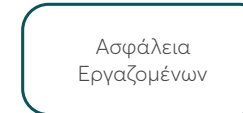
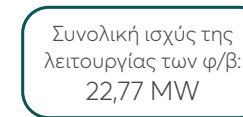
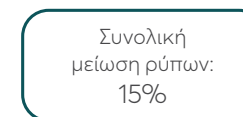
Εισροές



Εκροές



Αποτελέσματα

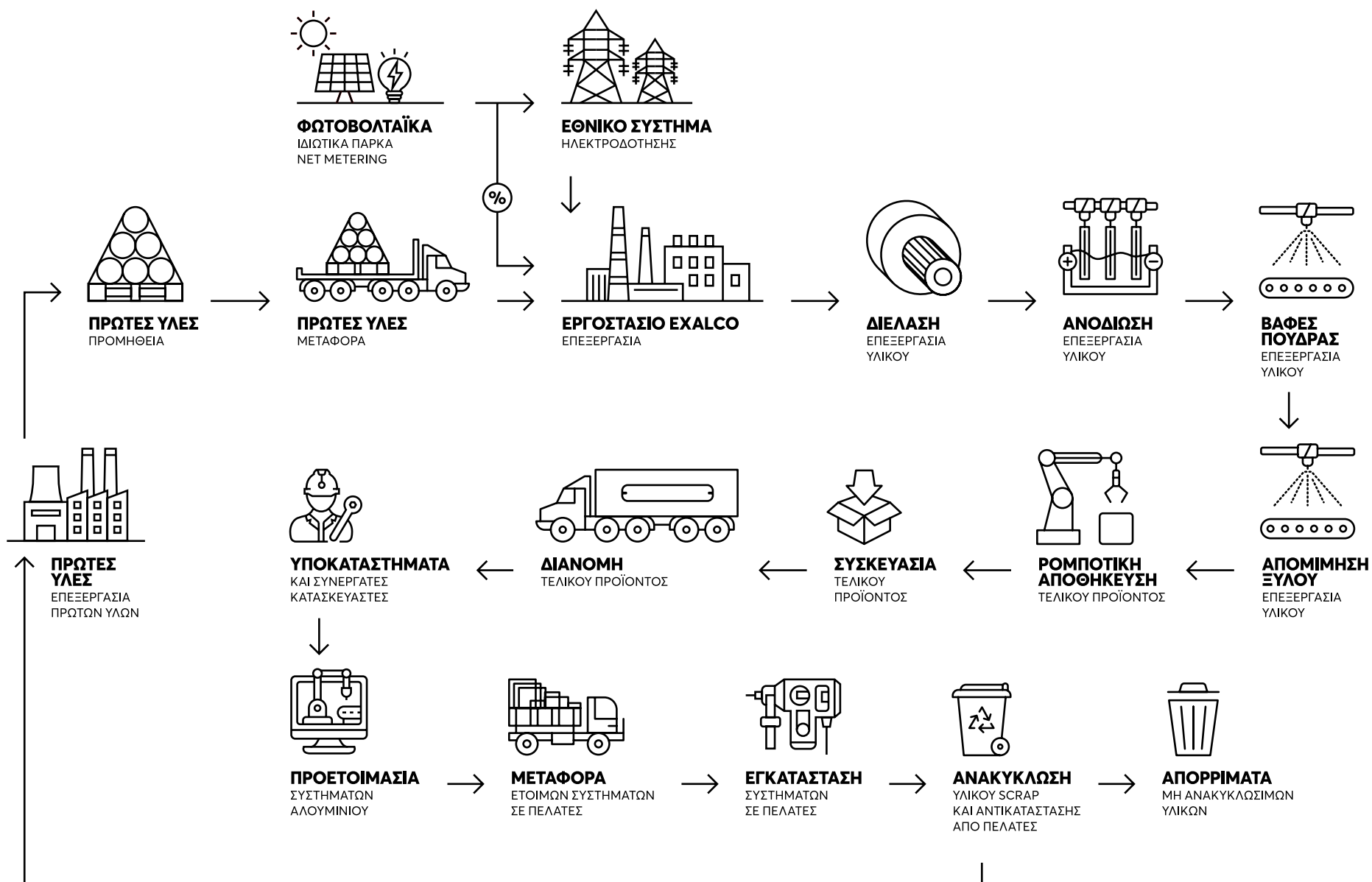


Στρατηγικοί Πυλώνες

Βιώσιμη παραγωγή:
Μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω ενεργειακά αποδοτικών διαδικασιών και χρήσης ΑΠΕ στα εργοστάσια.

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας:
Αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου.

Ενσωμάτωση ESG στη Διακυβέρνηση:
Τα κριτήρια βιωσιμότητας είναι πλέον μέρος της στρατηγικής λήψης αποφάσεων, με τη Διοίκηση να αξιολογεί τις επιπτώσεις των ESG παραμέτρων στις επιχειρηματικές αποφάσεις.



ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΧΟΙ & ΚΡΙ's

Στόχοι	ΚΡΙ
Μείωση των εκπομπών Πεδίου (Scope) 1 και 2 (βάσει αγοράς) περισσότερο από 30% συγκριτικά με το έτος βάσης 2021. Στόχος μείωση 15% μέχρι το 2030	Μέτρηση του Scope 1 & Scope 2 σε ετήσια βάση
Μέτρηση εκπομπών Scope 3 και καθορισμός βάσης αναφοράς για τη μείωση των εκπομπών μέχρι το 2030	Ετήσια μέτρηση Scope 3
100% χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις παραγωγικές μας διαδικασίες έως το 2026.	% της ανανεώσιμης ενέργειας που καταναλώθηκε κατά τη διάρκεια του έτους
Αύξηση της ανακυκλωμένης πρώτη ύλη (TN) έως το 2030 να αποτελεί το 30% της συνολικής ποσότητας υλικών που καταναλώθηκαν από τον Όμιλο.	% της ποσότητας των υλικών που καταναλώθηκαν από τον Όμιλο
Περιορισμός του ποσοστού των αποβλήτων που αποστέλλονται προς τελική διάθεση-ταφή (χωματερή/κάυση) στο 15% ή λιγότερο έως το 2030	% μέτρησης αποβλήτων που αποστέλλονται σε χωματερή/κάυση σε ετήσια βάση
Πιο συγκεκριμένα, οι βασικοί στόχοι είναι η επίτευξη μηδενικών θανάτων και σοβαρών βιομηχανικών ατυχημάτων	Μέτρηση θανάτων και σοβαρών βιομηχανικών ατυχημάτων σε ετήσια βάση
TRIFR: Επίτευξη TRIFR < 2,0 έως το 2026, ευθυγραμμισμένο με το ευρωπαϊκό μέσο όρο της βιομηχανίας αλουμινίου. "Σταδιακή μείωση του TRIFR κατά 5% ετησίως μέσω βελτιωμένων μέτρων ασφάλειας TRIFR <1,0 έως 2030	TRIFR= (Συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών x 1.000.000)/Συνολικές εργατοώρες
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων με στόχο το 20% για το 2030	Μέτρηση γυναικών εργαζομένων σε ετήσια βάση

Η δραστηριότητα του Ομίλου ανά επιχειρηματικό τομέα αναλύεται συνοπτικά ως εξής:

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ & ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται πληροφορίες που περιγράφουν τη δραστηριότητα του Ομίλου ανά επιχειρηματικό τομέα, συγκεκριμένα περιλαμβάνεται ο κλάδος της μεταλλουργίας, και ο κλάδος της κλωστοϋφαντουργίας. Επιπλέον, υπάρχει κατηγορία με τους λοιπούς κλάδους στους οποίους περιλαμβάνονται η ενέργεια και η πληροφορική ενώ παρουσιάζονται και οι πωλήσεις του Ομίλου ανά γεωγραφικό τομέα.

Η δραστηριότητα του Ομίλου ανά επιχειρηματικό τομέα αναλύεται συνοπτικά ως εξής:

Επιχειρηματικοί τομείς	31/12/2024			
ΠΟΣΑ ΣΕ €	Μεταλλουργία	Κλωστο-ϋφαντουργία	Λοιποί	Σύνολο
Κύκλος εργασιών	195.656.133	7.253.891	2.581.151	205.491.175
Κέρδη (Ζημίες) μετά από φόρους	-450.621	69.286	689.918	308.583
Σύνολο ενεργητικού	160.814.133	30.470.347	12.914.163	204.198.643
31/12/2023				
Κύκλος εργασιών	200.708.335	6.812.922	2.473.548	209.994.804
Κέρδη (Ζημίες) μετά από φόρους	5.590.162	-376.463	370.569	5.584.268
Σύνολο ενεργητικού	156.452.494	28.202.122	12.334.754	196.989.370
Στην κατηγορία «Λοιποί» συμπεριλαμβάνεται η δραστηριότητα παραγωγής και διάθεσης ενέργειας μέσω ανανεώσιμων πηγών των εταιρειών Βιοκαρπέντ Α.Ε. και Exalco Α.Ε.				

Επίσης, οι πωλήσεις του Ομίλου ανά γεωγραφικό τομέα αναλύονται ως εξής :

Γεωγραφικοί Τομείς ποσά σε €	31/12/2024		31/12/2023	
Ελλάδα	103.190.592	50%	101.685.392	48%
Ευρωζώνη	87.893.925	43%	95.508.402	45%
Άλλες χώρες	14.406.657	7%	12.801.011	6%
Σύνολο	205.491.175	100%	209.994.804	100%

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη όλες εκείνες οι ομάδες, καθώς και τα φυσικά και τα νομικά πρόσωπα, που άμεσα ή έμμεσα επηρεάζουν τις δραστηριότητές του, επηρεάζονται από αυτές ή/και συνδέονται με τη λειτουργία του.

Αξιοποιώντας την αλληλεπίδρασή του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, οι οποίοι κατέχουν σημαντική θέση στην λήψη αποφάσεων, ο Όμιλος αξιολογεί συνεχώς την επίδρασή του στον άνθρωπο και το περιβάλλον και ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την επίδοσή του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτή η τακτική επισκόπηση συμβάλει στον έγκαιρο εντοπισμό των επιδράσεων και παρέχει την δυνατότητα στον Όμιλο να τις διαχειρίζεται, ακόμα και εάν αυτές μεταβληθούν είτε προκύψουν νέες, με στόχο να μειώσει τους δυνητικούς κινδύνους και να εντοπίσει τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τον άνθρωπο και το περιβάλλον. Ο Όμιλος καθορίζει τα ενδιαφερόμενα μέρη που συμμετέχουν, επηρεάζουν ή/και υφίστανται σημαντικές επιδράσεις από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, σύμφωνα με τις αρχές/ αξίες, τη στρατηγική, την αγορά και την εγγύτητα των δραστηριοτήτων του με αυτούς. Επιπλέον, προσδιορίζει τους τρόπους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και την συχνότητα της επικοινωνίας, ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία, ενώ λαμβάνει υπόψην του τις ανησυχίες, ανάγκες και επιθυμίες τους.

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενσωμάτωσης των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών στη στρατηγική βιωσιμότητάς του, προχώρησε σε μια δομημένη διαδικασία εντοπισμού των βασικών stakeholders. Μέσω εσωτερικής ανάλυσης και χαρτογράφησης επιρροής και

ενδιαφέροντος, εντόπισε ομάδες όπως πελάτες και προμηθευτές. Στη συνέχεια, σχεδίασε και απέστειλε ένα εξειδικευμένο ερωτηματολόγιο ESG, προσαρμοσμένο στις ιδιαιτερότητες κάθε ομάδας, με στόχο τη συλλογή ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων για τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές τους προτεραιότητες. Η διαδικασία συλλογής πραγματοποιήθηκε ψηφιακά. Ωστόσο, καταγράφηκε περιορισμένη ανταπόκριση, γεγονός που υπογραμμίζει την ανάγκη για ενισχυμένες ενέργειες ευαισθητοποίησης και διαλόγου στο μέλλον. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει δεσμευθεί να εντείνει τις προσπάθειες προσέγγισης των ενδιαφερόμενων μερών τα επόμενα έτη, με στόχο την αυξημένη συμμετοχή για την πληρέστερη εξαγωγή ουσιαστικών θεμάτων.

Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει 9 κύριες ομάδες ενδιαφερομένων μερών, οι οποίες είναι οι εξής:

- Πελάτες
- Προμηθευτές
- Φορείς
- Τοπικές Κοινότητες
- Πολιτεία
- Μέτοχοι
- Διοικητικά Στελέχη
- Εργαζόμενοι
- Διανομείς

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
Πελάτες	• Ποιοτικά και ασφαλή προϊόντα • Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης • Ύπαρξη κατάλληλων πιστοποιητικών για τα προϊόντα • Διαρκής και άμεση επικοινωνία, ενημέρωση και υποστήριξη	• Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης • Συμμετοχή σε εκθέσεις • Ερωτηματολόγια για την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών	Συνεχής
Προμηθευτές	• Επωφελείς και μακροχρόνιες σχέσεις • Τήρηση συμφωνιών • Ομαλή συνεργασία • Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών	• Φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών	Περιοδική
Φορείς	Προστασία περιβάλλοντος • Διαφύλαξη κατάλληλων συνθηκών εργασίας, υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων • Υποστήριξη δράσεων των φορέων και οργανώσεων	• Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις • Εκδηλώσεις/ Συνέδρια	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)
Τοπικές Κοινότητες	• Υποστήριξη κοινών αρχών και αξιών • Ανταπόκριση του Ομίλου σε θέματα της τοπικής κοινωνίας • Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία • Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών	• Επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους • Ενίσχυση, υποστήριξη και συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων • Δημόσιες συζητήσεις, δημοσιεύματα	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)

Ενδιαφερόμενο μέρος	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Τρόπος επικοινωνίας	Συχνότητα επικοινωνίας
ΠΟΛΙΤΕΙΑ	• Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις • Πρόληψη διαφθοράς, διαφάνεια και λογοδοσία • Υποστήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων • Νέες επενδύσεις • Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας • Προστασία περιβάλλοντος	• Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών • Δημοσίευση στοιχείων στις εταιρικές ιστοσελίδες	Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (κατά περίπτωση και όταν κρίνεται απαραίτητο)
ΜΕΤΟΧΟΙ	• Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας • Κερδοφορία και ορθολογική διαχείριση κόστους λειτουργίας • Υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά και στάση • Ορθή εταιρική διακυβέρνηση • Συμμόρφωση με τη νομοθεσία • Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν τον Όμιλο • Μείωση των αναλαμβανόμενων κινδύνων	• Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων • Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στον Όμιλο • Έκδοση δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων	Περιοδική
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	• Επίτευξη οικονομικών στόχων και κερδοφορίας • Θέσπιση κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών • Χειρισμός θεμάτων βιωσιμότητας • Συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Ακεραιότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας	• Συναντήσεις με αρμόδιους φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη • Τακτική παρακολούθηση δραστηριότητας • Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις	Συνεχής
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	• Δημιουργικό, αξιοκρατικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον • Προστασία υγείας και ασφάλειας στην εργασία • Παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης • Πρόληψη διακρίσεων	• Επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού • Διάλογος και συμμετοχή σε διαβουλεύσεις • Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου	Συνεχής
ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ	• Ποιότητα και ασφαλή προϊόντα • Προσαρμογή σε καταναλωτικές τάσεις • Ενημέρωση για τεχνικά θέματα και ύπαρξη πιστοποιητικών • Υψηλό επίπεδο διαμεσολάβησης ανάμεσα σε παραγωγούς, κατασκευαστές και καταναλωτές	• Φυσική, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία από τα αρμόδια τμήματα και στελέχη του Ομίλου • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης • Συμμετοχή σε εκθέσεις	Συνεχής

SBM-3 - ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Οι κύριες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου Βιοκαρπét και οι αλληλεπιδράσεις τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο περιγράφονται στα αντίστοιχα θεματικά πρότυπα. Τα θέματα ESRS που προσδιορίζονται ως ουσιώδη εξετάζονται λεπτομερώς στα αντίστοιχα κεφάλαια και αναφέρονται οι αντίστοιχες στρατηγικές, στόχοι, μέτρα και βασικά αριθμητικά στοιχεία που σχετίζονται με τις κύριες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Ο Όμιλος εξετάζει συνεχώς τις τρέχουσες και αναμενόμενες επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες στη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των αλληλεπιδράσεων τους.

Στα πλαίσια της Αξιολόγησης της Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ), εξετάστηκαν συνολικά 32 θέματα ως προς τις Επιπτώσεις, τους Κινδύνους και τις Ευκαιρίες. Από τα ανωτέρω, 8 θέματα κρίθηκαν σημαντικά ως προς τη Διπλή Σημαντικότητα τα οποία εμπεριέχονται σε τέσσερις βασικές κατηγορίες των θεμάτων ESRS. Οι εν λόγω κατηγορίες αφορούν τα εξής θεματικά πρότυπα:

- Κλιματική Αλλαγή
- Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι
- Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία
- Ίδιο Εργατικό Δυναμικό

Η σημαντικότητα αντικτύπου ύστερα από την εξέταση 32 θετικών και αρνητικών επιπτώσεων ανέδειξε 10 σημαντικά θέματα. Αναφορικά με την χρηματοοικονομική σημαντικότητα, εξετάστηκαν αντίστοιχα 32 κίνδυνοι και ευκαιρίες από τους οποίους προέκυψαν 6 σημαντικά θέματα. Εκτός από την παροχή πληροφόρησης σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των ουσιωδών επιπτώσεων, ο Όμιλος Βιοκαρπét παρέχει επίσης πληροφορίες σχετικά με τη σχέση μεταξύ των ουσιωδών κινδύνων και των ευκαιριών που προκύπτουν από τις επιπτώσεις και τις εξαρτήσεις σε σχέση με τις διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων μερών του στο πλαίσιο των σχετικών θεματικών προτύπων

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, οι εντοπισμένες επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες και τα μέτρα που εφαρμόστηκαν ή σχεδιάστηκαν δεν οδήγησαν σε αλλαγές στη στρατηγική ή το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου και δεν υφίστανται σχετικές τρέχουσες χρηματοοικονομικές επιδράσεις.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΔΙΠΛΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Στη συνέχεια παρέχεται μια ολοκληρωμένη περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου Βιοκαρπέντ, όπως εντοπίστηκαν μέσω της ΑΔΣ.

Η σημαντικότητα των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών συνδέεται άμεσα με τη φύση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η εν λόγω σχέση δίνει έμφαση στις παραμέτρους βιωσιμότητας καθ' όλη την αξιακή αλυσίδα, επηρεάζοντας με τον τρόπο αυτό τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Η σημασία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών συνδέεται άμεσα με τη φύση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, επηρεάζοντας τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου σε όλη την αξιακή αλυσίδα. Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, το ESRS G1 - Επιχειρηματικότητα (Business Conduct) δεν αναδείχθηκε ως ουσιώδες θέμα, καθώς δεν αξιολογήθηκε ως κρίσιμο τόσο από την πλευρά των επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον όσο και από την επιχειρηματική του σημασία για τον Όμιλο. Η ανάλυση εστίασε σε ζητήματα με ουσιαστικές επιπτώσεις στη βιωσιμότητα και τη στρατηγική της εταιρείας, τα οποία επηρεάζουν άμεσα την αξιακή αλυσίδα και τη λειτουργική της απόδοση. Δεδομένου ότι το G1 δεν πληρούσε τα κριτήρια ουσιαστικότητας στο συγκεκριμένο πλαίσιο, δεν συμπεριλήφθηκε στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

IRO-1 - ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΔΙΠΛΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η ανάλυση σημαντικότητας αποτελεί ένα βασικό εργαλείο για την αναγνώριση, τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των προτεραιοτήτων που θέτει ο Όμιλος για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Για τον λόγο αυτό υλοποιεί την ανάλυση σημαντικότητας ήδη από το 2022.

Υλοποιώντας το στρατηγικό επιχειρηματικό πλάνο βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος παραμένει ευθυγραμμισμένος με τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας. Τον Δεκέμβριο του 2024, ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά σε ανάλυση διπλής σημαντικότητας (Double Materiality) λαμβάνοντας υπόψη τα πρότυπα European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Η ανάλυση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου και συνολικά η ανάλυση διπλής σημαντικότητας αναδεικνύει αφενός τη σημασία τους για τη λειτουργία και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου, αφετέρου διασφαλίζει τη συνέχιση της εφαρμογής της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης σε συνάφεια με το μακρόπνοο και σε βάθος σχέδιο του Ομίλου για την κοινωνία, την οικονομία και το περιβάλλον.

Διαδικασίες για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα.

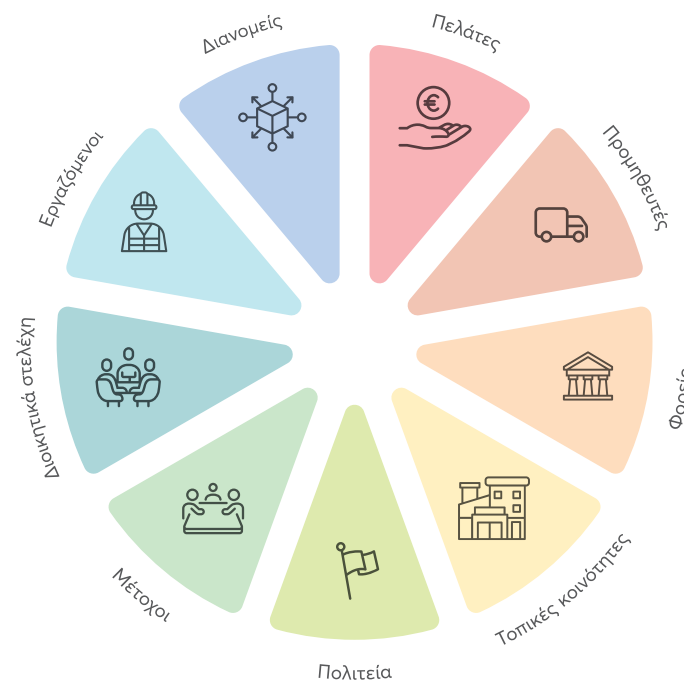
Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σύστημα διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS 2 IRO-1, στα πλαίσια της δέσμευσής του για τη διαρκή προσαρμογή στις κλιματικές προκλήσεις και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω μιας στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα.

Η διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης πραγματοποιείται σε τακτική βάση, ενσωματώνεται στη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας και συμπεριλαμβάνει τις παρακάτω δράσεις.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η σημαντικότερη δραστηριότητα του Ομίλου είναι η παραγωγή και εμπορία προφίλ αλουμινίου, με την προσφορά προϊόντων υψηλής αντοχής και ενεργειακής απόδοσης. Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας και της διαχείρισης κινδύνων, έχουν αναπτυχθεί διαδικασίες για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν το επιχειρηματικό της μοντέλο. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα ως στρατηγική προτεραιότητα, προσαρμόζοντας το επιχειρηματικό της μοντέλο στις νέες συνθήκες της αγοράς και στις απαιτήσεις των κανονιστικών πλαισίων, επιδιώκοντας να εξασφαλίσει ανθεκτικότητα και μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους και τους ενδιαφερόμενους φορείς.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Σημαντικές Επιπτώσεις

Η επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας έχει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις, οι οποίες αξιολογούνται και ενσωματώνονται στη στρατηγική της εταιρείας:

- **Περιβαλλοντικές επιπτώσεις:**
 - Εκπομπές CO₂ από την παραγωγή και επεξεργασία αλουμινίου
 - Κατανάλωση ενέργειας στη διαδικασία παραγωγής
 - Χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών
- **Κοινωνικές επιπτώσεις:**
 - Συνθήκες εργασίας και υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων στη γραμμή παραγωγής
 - Επίδραση στους προμηθευτές και την τοπική κοινωνία μέσω της αλυσίδας εφοδιασμού
 - Παροχή καινοτόμων και ενεργειακά αποδοτικών λύσεων για τους πελάτες.
- **Οικονομικές επιπτώσεις:**
 - Μεταβολές στις τιμές πρώτων υλών (αλουμίνιο, γυαλί, πλαστικά μέρη)
 - Μεταβολές στις τιμές ενέργειας
 - Κόστος συμμόρφωσης με κανονισμούς βιωσιμότητας (π.χ. EU Taxonomy, ETS)
 - Ανάπτυξη της αγοράς μέσω της αυξημένης ζήτησης για ενεργειακά αποδοτικά κτίρια.

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Η εταιρεία έχει εντοπίσει κρίσιμους κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν τη στρατηγική και τη λειτουργία της.

Οι κύριοι κίνδυνοι είναι:

- Κλιματική Αλλαγή & Κανονιστικό Πλαίσιο: Αυστηρότερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις αυξάνουν το λειτουργικό κόστος και απαιτούν επενδύσεις σε βιώσιμες πρακτικές.
- Τιμές & Εφοδιαστική Αλυσίδα: Η αστάθεια στις τιμές της ενέργειας και του αλουμινίου και η εξάρτηση από εισαγωγές μπορεί να δημιουργήσει διακυμάνσεις στο κόστος παραγωγής.
- Τεχνολογικές Εξελίξεις: Οι απαιτήσεις για πιο βιώσιμα προϊόντα ενδέχεται να καταστήσουν ορισμένες τεχνολογίες παραγωγής ξεπερασμένες, απαιτώντας νέες επενδύσεις.
- Κυκλική Οικονομία & Απόβλητα: Οι απαιτήσεις για ανακυκλώσιμο αλουμίνιο και η διαχείριση αποβλήτων μπορεί να αυξήσουν την πολυπλοκότητα της παραγωγικής διαδικασίας.

Οι κύριες ευκαιρίες είναι:

- Ανάπτυξη Πράσινων Προϊόντων: Αυξημένη ζήτηση για κουφώματα υψηλής ενεργειακής απόδοσης λόγω των πολιτικών της ΕΕ για την ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων.
- Ανακύκλωση & Κυκλική Οικονομία: Δυνατότητα χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου μειώνοντας το αποτύπωμα άνθρακα και εξασφαλίζοντας συμμόρφωση με τις αρχές ESG.
- Νέες Αγορές: Η αυξημένη ευαισθητοποίηση γύρω από την αειφορία δημιουργεί ζήτηση σε νέες αγορές, ιδιαίτερα στον τομέα των «έξυπνων» οικοδομικών λύσεων.

Αλληλεπίδραση με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος έχει προσαρμόσει το επιχειρηματικό της μοντέλο ώστε να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες:

- Βιώσιμη παραγωγή: Μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω ενεργειακά αποδοτικών διαδικασιών και χρήσης ΑΠΕ στα εργοστάσια.
- Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας: Αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου.
- Ενσωμάτωση ESG στη Διακυβέρνηση: Τα κριτήρια βιωσιμότητας είναι πλέον μέρος της στρατηγικής λήψης αποφάσεων, με τη Διοίκηση να αξιολογεί τις επιπτώσεις των ESG παραμέτρων στις επιχειρηματικές αποφάσεις.

Ένα θέμα βιωσιμότητας θεωρείται «σημαντικό» όταν πληροί τα κριτήρια που ορίζονται – σε υψηλό επίπεδο σημαντικότητας – για τη σημαντικότητα αντικτύπου (Impact Materiality) ή τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality) ή και τα δύο.

Σημαντικότητα Αντικτύπου (Impact Materiality) – Προσέγγιση “Inside-out”

Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από τη σκοπιά του αντικτύπου όταν αφορά τις σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις της επιχείρησης στους ανθρώπους ή στο περιβάλλον βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα. Οι επιπτώσεις αποτυπώνονται από τη σκοπιά της σημαντικότητας αντικτύπου, ανεξάρτητα από το αν είναι οικονομικά σημαντικές ή όχι.

Για τις πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις, η σημαντικότητα βασίζεται στη σοβαρότητα του αντικτύπου, ενώ για τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις βασίζεται στη σοβαρότητα και την πιθανότητα πρόκλησης του αντικτύπου. Η σοβαρότητα βασίζεται:

- στην κλίμακα,
- στην έκταση
- στον ανεπανόρθωτο χαρακτήρα του αντικτύπου.

Για τις θετικές επιπτώσεις, η σημαντικότητα βασίζεται:

- στην κλίμακα και το πεδίο εφαρμογής του αντικτύπου για τις πραγματικές επιπτώσεις
- στην κλίμακα, το πεδίο εφαρμογής και την πιθανότητα πρόκλησης του αντικτύπου για τις δυνητικές επιπτώσεις

Προκειμένου να προσδιοριστούν οι θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και δυνητικές) επιπτώσεις, που απορρέουν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου και επηρεάζουν τον άνθρωπο και το περιβάλλον, ο Όμιλος συνεργάστηκε με κύριους εκπροσώπους κοινωνικών εταίρων, ειδικούς και εμπειρογνώμονες σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, πραγματοποιώντας προσωπικές συνεντεύξεις και αποστέλλοντας ερωτηματολόγια προς συμπλήρωση. Επιπλέον, λήφθηκαν υπόψη: **α)** το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, **β)** τα πρότυπα βιωσιμότητας, **γ)** οι εσωτερικές και εξωτερικές πηγές για την κατανόηση των αιτιών των επιδράσεων.

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα (Financial Materiality) – Προσέγγιση “Outside-in”

Ένα θέμα βιωσιμότητας είναι σημαντικό από οικονομική άποψη αν προκαλεί ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα προκαλέσει σημαντικές χρηματοοικονομικές συνέπειες στην επιχείρηση. Αυτό συμβαίνει όταν ένα θέμα βιωσιμότητας δημιουργεί κινδύνους ή ευκαιρίες που επηρεάζουν σημαντικά, ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρεάσουν σημαντικά, την εξέλιξη, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές της επιχείρησης, την πρόσβαση της σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της επιχείρησης βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες μπορεί να απορρέουν από παρελθόντα ή μελλοντικά γεγονότα.

Η σημαντικότητα των κινδύνων και των ευκαιριών αξιολογείται με βάση τον κατωτέρω συνδυασμό

- της πιθανότητας εμφάνισης και
- του δυνητικού μεγέθους των χρηματοοικονομικών συνεπειών

Ο Όμιλος αξιοποίησε **α)** τα αποτελέσματα αξιολόγησης κινδύνων, **β)** τις διαθέσιμες πληροφορίες για τις εξαρτήσεις από φυσικούς, ανθρώπινους και κοινωνικούς πόρους, προκειμένου να αναγνωρίσει και να αξιολογήσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, που προκύπτουν κατά την λειτουργία του.

Κατά την αξιολόγηση λήφθηκε υπόψη το γεγονός ότι οι εξαρτήσεις μπορεί να προκαλέσουν αποτελέσματα με δύο πιθανούς τρόπους:

- ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του Ομίλου να συνεχίσει να χρησιμοποιεί ή να αποκτά τους πόρους που είναι απαραίτητοι στις επιχειρηματικές του διαδικασίες, καθώς και την ποιότητα και την τιμολόγηση των εν λόγω πόρων και
- ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του Ομίλου να βασίζεται στις σχέσεις που απαιτούνται στις επιχειρηματικές της διαδικασίες με αποδεκτούς όρους.

Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality)

Για τον προσδιορισμό της διπλής σημαντικότητας, λήφθηκε υπόψη η σχέση μεταξύ της Σημαντικότητας Αντικτύπου (Impact Materiality) και της Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας (Financial Materiality), καθώς και οι αλληλεξαρτήσεις μεταξύ των δύο αυτών διαστάσεων. Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2025 και τα αποτελέσματά της επικυρώθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου, ενώ παράλληλα συνοδεύονται από δέσμευση της Διοίκησης για την εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας εστιάζει στην δραστηριότητα του Ομίλου στην Ελλάδα και μάλιστα αποκλειστικά στην δραστηριότητα των εταιρειών Βιοκαρπέντ ΑΕ και Exalco A.E., καθώς μετά από την ανάλυση της σημαντικότητας της δραστηριότητας των λοιπών θυγατρικών του Ομίλου κρίθηκε ότι οι υπόλοιπες εταιρείες δεν έχουν σημαντικό αντίκτυπο σε θέματα βιωσιμότητας, ούτε παρουσιάζουν σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες από άποψη χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε τόσο από την πλευρά του ποσοστού του κύκλου εργασιών και του ενεργητικού των λοιπών θυγατρικών στο σύνολο του

Ομίλου, όσο και από την πλευρά της σημαντικότητας των αντίκτυπων της δραστηριότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος προσδιόρισε τριάντα δύο (32) θέματα, τα οποία αξιολογήθηκαν για το θετικό ή/και αρνητικό τους αντίκτυπο στον άνθρωπο ή στο περιβάλλον, καθώς και τους κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με αυτά, με βάση τη φύση των δραστηριοτήτων, τις επιχειρηματικές σχέσεις, τις γεωγραφικές περιοχές ή άλλους σχετικούς παράγοντες (η ανάλυση περιλάμβανε τους κρίσιμους προμηθευτές, συνεργάτες, κύριους πελάτες και λοιπούς σημαντικούς παράγοντες της αλυσίδας αξίας).

Κατά την ανάλυση λήφθηκαν υπόψη μεταξύ άλλων και τα εξής:

- Αξιολόγηση εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος, επιχειρηματικών σχέσεων και παραγωγικής διαδικασίας των εταιρειών του Ομίλου
- Ανάλυση πολιτικών, κανονισμών και διαδικασιών του Ομίλου
- Συγκριτική αξιολόγηση, κλαδικές εκθέσεις και αναλύσεις που σχετίζονται με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για τον κλάδο
- Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
- Διεθνή πρότυπα, εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία

Η αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε σε:

- βραχυπρόθεσμο ορίζοντα / επόμενο οικονομικό έτος 2025 (τρέχοντα πραγματικά θέματα)
- σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα πενταετίας ως το 2029 και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα μετά το 2029 (δυνητικά θέματα).

Κατά την αξιολόγηση καθορίστηκαν τα κατάλληλα ποσοτικά κατώτατα όρια σημαντικότητας για τον εντοπισμό των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται ως σημαντικά και για τον προσδιορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας (threshold). Η αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών επικυρώθηκε από τα μέλη της Διοίκησης και τα Ανώτερα Στελέχη του Ομίλου.

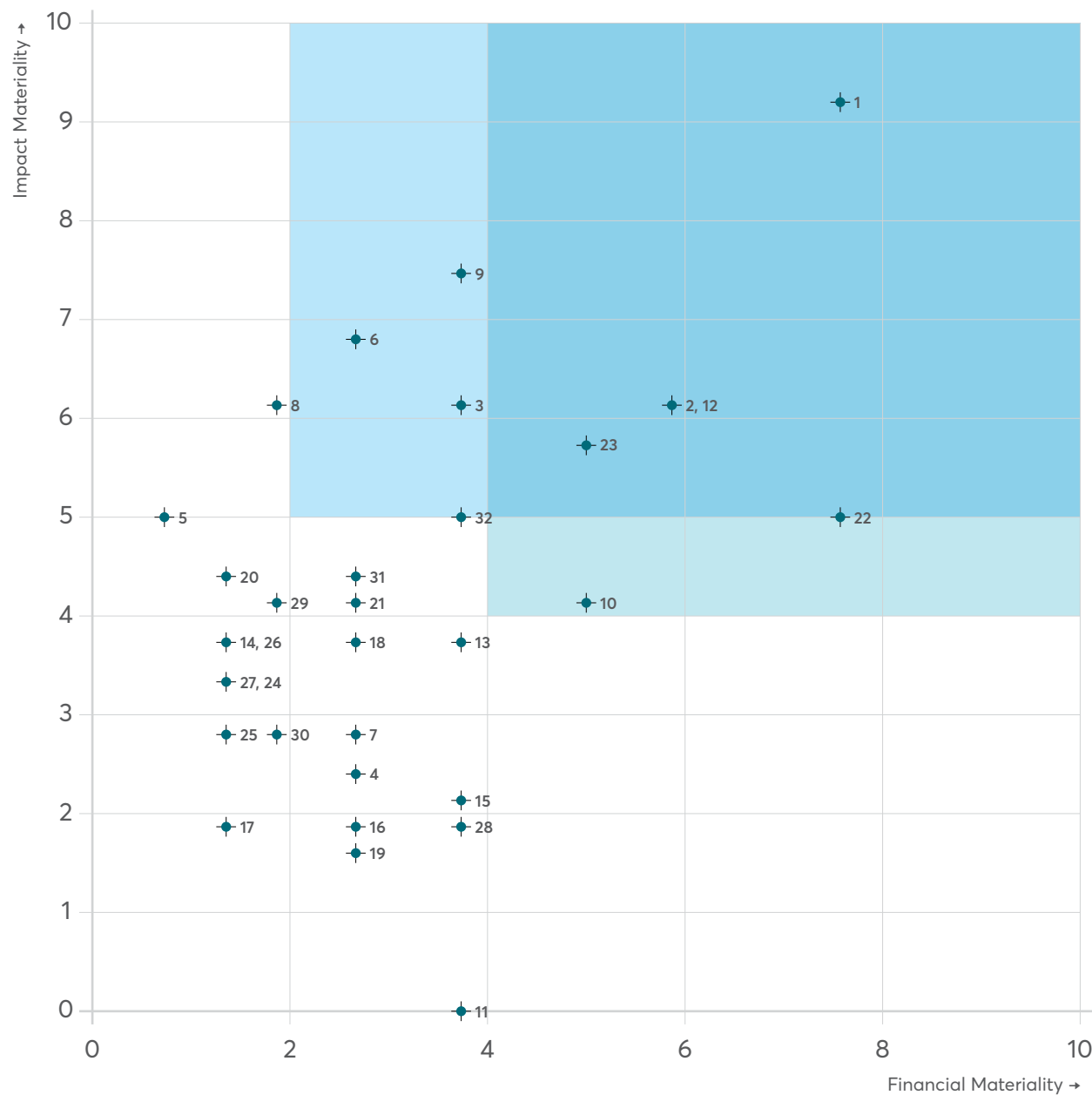
Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα της επόμενης σελίδας.

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικότητα Αντικτύπου	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεόμενα με την ενέργεια Θέματα (συμπεριλαμβανόμενης της κλιματικής αλλαγής)	ΝΑΙ		
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	ΝΑΙ		
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Αγορές πρώτων υλών, αγαθών και υπηρεσιών	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	4	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Αγορές κεφαλαιουχικού εξοπλισμού	ΌΧΙ		
	5	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	ΌΧΙ		
	6	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Απόβλητα από αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες από την εταιρεία	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	7	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Εταιρικά ταξίδια	ΌΧΙ		
	8	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μετακινήσεις εργαζομένων	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	9	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	ΌΧΙ		
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι	ΝΑΙ		
	11	ESRS E1	Πώς η εταιρεία αντιμετωπίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και τους συναφείς κινδύνους μετάβασης.	ΌΧΙ		
	12	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων.	ΝΑΙ		
	13	ESRS E5	Διαχείριση Αποβλήτων	ΌΧΙ		
	14	ESRS E3	Κατανάλωση νερού σε περιοχές σε υδάτινο κίνδυνο	ΌΧΙ		
	15	ESRS E3	Διαχείριση Απορρίψεων Νερού	ΌΧΙ		
	16	ESRS E2	Ρύπανση νερού	ΌΧΙ		
	17	ESRS E2	Ρύπανση εδάφους	ΌΧΙ		
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (Σ)	18	ESRS S1	Ασφάλεια της απασχόλησης	ΌΧΙ		
	19	ESRS S1	Χρόνος Εργασίας / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	ΌΧΙ		
	20	ESRS S1	Επαρκείς μισθοί	ΌΧΙ		
	21	ESRS S1	Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	ΌΧΙ		
	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	ΝΑΙ		
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	ΝΑΙ		
	24	ESRS S1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	ΌΧΙ		
	25	ESRS S1	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη	ΌΧΙ		
	26	ESRS S1	Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	ΌΧΙ		
	27	ESRS S1	Πολιτική απορρήτου	ΌΧΙ		
	28	ESRS S3	Πίεση στους τοπικούς φυσικούς πόρους και περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις	ΌΧΙ		
	29	ESRS S3	Οικονομικά, κοινωνικά, πολιτιστικά, αστικά και πολιτικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων (τοπικών κ.λπ.).	ΌΧΙ		
ΔΙΑ ΚΥΒΕΡ ΝΗΣΗ (G)	30	ESRS G1	Προστασία των καταγγελόντων	ΌΧΙ		
	31	ESRS G1	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	ΌΧΙ		
	32	ESRS G1	Επιχειρηματική ηθική καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	ΌΧΙ		

Υψηλός Μεσαίος Χαμηλός

DOUBLE MATERIALITY MATRIX

Στο διάγραμμα διπλής ουσιαστικότητας που ακολουθεί παρουσιάζονται συνοπτικά όλα τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που εξετάστηκαν, καθώς και ο τρόπος ιεράρχησης και το επίπεδο της σημαντικότητάς τους.



Συνοπτικά, οι σημαντικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου είναι οι εξής οκτώ (8):

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Σημαντικότητα Αντίκτυπου	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεδεμένα με την ενέργεια θέματα (συμπεριλαμβανομένης της κλιματικής αλλαγής)	✓	✓
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	✓	✓
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3	✓	✗
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι	✓	✓
	12	ESRS E3	Διαχείριση Αποβλήτων Νερού	✓	✓
	15	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων	✓	✓
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (Σ)	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	✓	✓
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	✓	✓

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται η αντιπαραβολή των σημαντικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν από την ανάλυση διπλής σημαντικότητας το 2024 με την ανάλυση σημαντικότητας που είχε διενεργηθεί τα προηγούμενα έτη.

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεδεμένα με την ενέργεια θέματα (συμπεριλαμβανομένης της κλιματικής αλλαγής)	Κατανάλωση ενέργειας	NAI	NAI
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	NAI	NAI
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Αγορές πρώτων υλών, αγαθών και υπηρεσιών	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	NAI - μόνο αντίκτυπος	OXI
	4	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Αγορές κεφαλαιουχικού εξοπλισμού	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	OXI	OXI
	5	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	OXI	OXI
	6	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Απόβλητα από αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες από την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	NAI - μόνο αντίκτυπος	OXI
	7	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Εταιρικά ταξίδια	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	OXI	OXI
	8	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μετακινήσεις εργαζομένων	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	NAI - μόνο αντίκτυπος	OXI
	9	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	NAI - μόνο αντίκτυπος	OXI
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι		NAI	OXI
	11	ESRS E1	Πώς η εταιρεία αντιμετωπίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και τους συναφείς κινδύνους μετάβασης	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	OXI	OXI
	12	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	NAI	NAI
	13	ESRS E5	Διαχείριση Αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	OXI	NAI
	14	ESRS E3	Κατανάλωση νερού σε περιοχές σε υδάτινο κίνδυνο	Κατανάλωση νερού	OXI	NAI
	15	ESRS E3	Διαχείριση Αποβλήτων Νερού	Απόρριψη λυμάτων	NAI	NAI
	16	ESRS E2	Ρύπανση νερού	Απόρριψη λυμάτων	OXI	OXI
	17	ESRS E2	Ρύπανση εδάφους	OXI	OXI	OXI

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (S)	18	ESRS S1	Ασφάλεια της απασχόλησης	Κινητικότητα προσωπικού	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	19	ESRS S1	Χρόνος Εργασίας / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	20	ESRS S1	Επαρκείς μισθοί		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	21	ESRS S1	Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους / Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Αποφυγή διακρίσεων	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	24	ESRS S1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	25	ESRS S1	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	26	ESRS S1	Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	27	ESRS S1	Πολιτική απορρήτου		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	28	ESRS S3	Πίεση στους τοπικούς φυσικούς πόρους και περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις	Παρουσία στην τοπική οικονομία	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	29	ESRS S3	Οικονομικά, κοινωνικά, πολιτιστικά, αστικά και πολιτικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων (τοπικών κ.λπ.).	Παρουσία στην τοπική οικονομία / Οικονομική επίδοση	ΟΧΙ	ΝΑΙ

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)	30	ESRS G1	Προστασία των καταγγελλόντων		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	31	ESRS G1	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	32	ESRS G1	Επιχειρηματική ηθική καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική / Καταπολέμηση της διαφθοράς	ΟΧΙ	ΝΑΙ

TAXONOMY

ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΕ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ

Τον Δεκέμβριο του 2019, η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) παρουσίασε την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία η οποία υιοθετεί ένα σύνολο πρωτοβουλιών σχετικά με το κλίμα, το περιβάλλον, την ενέργεια, τις μεταφορές, τη βιομηχανία, τη γεωργία και τη βιώσιμη χρηματοδότηση, με στόχο την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας μέχρι το 2050.

ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ

Η δέσμη μέτρων «Προσαρμογή στον στόχο του 55 %» (Fit for 55) αποσκοπεί να μετατρέψει τις φιλοδοξίες της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για κλιματική ουδετερότητα σε νομική υποχρέωση σύμφωνα με την οποία τα κράτη-μέλη δεσμεύονται να μειώσουν τις καθαρές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑΦΘ) κατά τουλάχιστον 55% μέχρι το 2030 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της ΕΕ για τις εκπομπές ΑΦΘ, καθώς και άλλοι περιβαλλοντικοί στόχοι, η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 το πλαίσιο για τη δημιουργία της Ταξινόμίας της ΕΕ, σχετικά με τις περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Αυτό το κοινό σύστημα ταξινόμησης λειτουργεί ως εργαλείο για τον προσδιορισμό των περιβαλλοντικών επιδόσεων των οικονομικών δραστηριοτήτων για ένα ευρύ φάσμα βιομηχανικών κλάδων και βοηθά τους επενδυτές, τις εταιρείες και τους φορείς χρηματοδότησης να στραφούν σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ανθεκτική προς τις κλιματικές μεταβολές και με αποδοτικότερη χρήση των πόρων. Ο Κανονισμός για την Ταξινόμια της ΕΕ περιλαμβάνει δύο επίπεδα ως προς τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων: την επιλεξιμότητα για την Ταξινόμια και την ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια, με τη δεύτερη να αποτελεί υποσύνολο της πρώτης.

Μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται επιλέξιμη για την Ταξινόμια της ΕΕ εφόσον περιλαμβάνεται σε αυτήν και μπορεί να συμβάλλει στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (WTR)
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Ο Όμιλος εφάρμοσε τις κατευθυντήριες γραμμές του Κανονισμού και αξιολόγησε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες ως προς τα κριτήρια επιλεξιμότητας της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και εντόπισε επιλέξιμες δραστηριότητες, όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα	Περιγραφή λειτουργικής δραστηριότητας	Κωδικός NACE	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Παραγωγή και ανάπτυξη φωτοβολταϊκών συστημάτων και τεχνολογιών ηλιακής ενέργειας	D35.11, F42.22	☑	☑

Κανένα μέρος της δραστηριότητας του κλάδου μεταλλουργίας δεν κρίθηκε επιλέξιμο, καθώς δεν πραγματοποιείται παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, υιοθετώντας στρατηγικές και πρακτικές που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός του.

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων περιλαμβάνουν τη μέτρηση και δημοσιοποίηση Βασικών Δεικτών Επιδόσεων (BDE), οι οποίοι αφορούν το ποσοστό επιλεξιμότητας του κύκλου εργασιών (Revenue), των κεφαλαιουχικών δαπανών (Capex) και των λειτουργικών δαπανών (Opex) σύμφωνα με την Ταξινόμηση της ΕΕ. Οι μη χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να δημοσιοποιούν το ποσοστό των οικονομικών δραστηριοτήτων τους που είναι επιλέξιμες και μη επιλέξιμες σύμφωνα με την Ταξινόμηση, όπως αυτές περιλαμβάνονται στον συνολικό κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές και τις λειτουργικές δαπάνες τους.

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών:

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής).

Ο ΒΔΕ εξαιρεί από τον αριθμητή του το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες έχουν προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή, εκτός εάν οι εν λόγω δραστηριότητες:

- μπορούν να χαρακτηριστούν ευνοϊκές δραστηριότητες ή
- είναι οι ίδιες ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση.

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών:

Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών είναι ο δείκτης που αποτυπώνει το ποσοστό των ετήσιων κεφαλαιουχικών δαπανών μιας επιχείρησης που αφορούν δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση Βιώσιμων Επενδύσεων, όπως ορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852.

Υπολογίζεται ως το ποσοστό (αναλογία) των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων επενδύσεων (αριθμητής) δια του συνόλου των κεφαλαιουχικών δαπανών του οικονομικού έτους (παρονομαστής), σύμφωνα με τα λογιστικά πρότυπα που εφαρμόζει η επιχείρηση.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει:

- Δαπάνες για δραστηριότητες ήδη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση.
- Δαπάνες στο πλαίσιο εγκεκριμένων σχεδίων για μελλοντική ευθυγράμμιση.
- Επενδύσεις που διευκολύνουν τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών ή την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών:

Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών (Βαθμός Δραστηριότητας Ευθυγραμμισμένης με την Ταξινόμηση) είναι ο δείκτης που αποτυπώνει το ποσοστό των ετήσιων λειτουργικών δαπανών μιας επιχείρησης που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση Βιώσιμων Επενδύσεων, όπως ορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852. Υπολογίζεται ως το ποσοστό (αναλογία) των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων λειτουργικών δαπανών (αριθμητής) δια του συνόλου των λειτουργικών δαπανών του οικονομικού έτους (παρονομαστής), σύμφωνα με τα εφαρμοστέα λογιστικά πρότυπα της επιχείρησης.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει:

- Δαπάνες που σχετίζονται με δραστηριότητες ήδη ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση, περιλαμβανομένων της κατάρτισης προσωπικού, της προσαρμογής ανθρώπινου δυναμικού και της έρευνας και ανάπτυξης (εφόσον δεν έχουν ήδη συμπεριληφθεί στον ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών).
- Δαπάνες που εντάσσονται σε εγκεκριμένα σχέδια κεφαλαιουχικών δαπανών, τα οποία αποσκοπούν στην επέκταση ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων ή στη μελλοντική ευθυγράμμιση επιλέξιμων δραστηριοτήτων με την Ταξινόμηση, εντός προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου.
- Δαπάνες για την αγορά προϊόντων ή την εφαρμογή μέτρων που υποστηρίζουν τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την επίτευξη χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, όπως καθορίζεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Ταξινόμησης.

Ο κύκλος εργασιών, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες και οι λειτουργικές δαπάνες υπολογίζονται σύμφωνα με τις λογιστικές αρχές του Ομίλου, όπως αυτές αναλύονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Βάσει της αξιολόγησης των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου που σχετίζονται με τις επιλέξιμες δραστηριότητες, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, το ποσοστό εναρμόνισης για τη δραστηριότητα «Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας» για το έτος 2024 ανέρχεται σε 40%.

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες.

Κατηγορία Δραστηριότητα (Μεταβίβαση)	
Κατηγορία (Ενωική Δραστηριότητα) (20)	
Ποσοστό του Κύκλου Εργασιών που Ευθυναρμίζεται με την Ταξινόμηση, έτος 2023 (19)	
Ποσοστό του Κύκλου Εργασιών που Ευθυναρμίζεται με την Ταξινόμηση, έτος 2024 (18)	
Ελάχιστες Διασφαλίσεις (17) N/N	
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα (16) N/O, N/A	Κριτήρια DNSH (Μη πρόκληση Σημαντικής Βλάβης)
Ρύπανση (15) N/O, N/A	
Κυκλική Οικονομία (14) N/O, N/A	
Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (13) N/O, N/A	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (11) N/O, N/A
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (12) N/O, N/A	
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα (10) N/O, N/A	Κριτήρια σημαντικής συμβολής
Ρύπανση (9) N/O, N/A	
Κυκλική Οικονομία (8) N/O, N/A	
Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (7) N/O, N/A	
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (6) N/O, N/A	
Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (5)	
Ποσοστό του κύκλου εργασιών (4) % N/O, N/A	
Απόλυτος Κύκλος Εργασιών (3) € N/O, N/A	
Κωδικός δ/ (2)	
Οικονομικές δραστηριότητες	

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Α1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																				
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	1.422.917	7,15 %	N	N	N/A	N/A	N/A	N/A	N	N	N	N	N	N	N				M
Κύκλος Εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		1.422.917	7,15 %														7,15 %	17,65 %		
Α2. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																				
Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)																				
Α. Σύνολο (Α.1+Α.2)		1.422.917	7,15%														7,15 %	17,65 %		

Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

[illegible]

[illegible]

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η υλοποίηση του πλάνου μετασχηματισμού είναι στρατηγικός πυλώνας του Ομίλου Βιοκαρπέντ και επικεντρώνεται στην αύξηση της αξίας του μέσω του εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων δραστηριοτήτων, της επέκτασης της σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) και σε καθαρή ενέργεια.

ESRS E1 - Κλιματική Αλλαγή

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

E1 -1 - ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ αναγνωρίζει την ανάγκη μετάβασης προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, μειώνοντας το ανθρακικό του αποτύπωμα και ευθυγραμμίζοντας τις δραστηριότητές του με τους στόχους του Paris Agreement και της European Green Deal. Το παρόν πλάνο μετασχηματισμού (εφεξής αναφερόμενο και ως «πλάνο στρατηγικού μετασχηματισμού» ή «Transition Plan») περιγράφει τις πρωτοβουλίες και στρατηγικές του Ομίλου για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050.

Η υλοποίηση του πλάνου μετασχηματισμού είναι στρατηγικός πυλώνας του Ομίλου Βιοκαρπέντ και επικεντρώνεται στην αύξηση της αξίας του μέσω του εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων δραστηριοτήτων, της επέκτασης της σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) και σε καθαρή ενέργεια. Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ έχει θέσει στόχους, όπως περιγράφονται στην ενότητα «E1-4 - Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή», σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Στη παρούσα φάση, οι στόχοι που έχουν τεθεί δεν είναι πλήρως ευθυγραμμισμένοι με τον περιορισμό της παγκόσμιας υπερθέρμανσης κατά 1.5°C, όπως περιγράφεται στη Συμφωνία του Παρισιού, ωστόσο επικεντρώνονται στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και σε κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Ο πυρήνας της στρατηγικής του Ομίλου εστιάζει στα κύρια ζητήματα της εξασφάλισης βιώσιμης ενέργειας προς όλους και της κλιματικής ουδετερότητας, καθώς και στην υιοθέτηση αρχών εταιρικής διακυβέρνησης που διασφαλίζουν, ως προτεραιότητα, την ασφάλειά και χωρίς ατυχήματα, οικονομικά βιώσιμη λειτουργία, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Είναι αξιοσημείωτο ότι ο Όμιλος αξιολογεί το πλάνο στρατηγικού μετασχηματισμού του ως προς τη συμμόρφωση του με τον εθνικό κλιματικό νόμο, το εθνικό σχέδιο για την ενέργεια και το κλίμα, και την εθνική μακροπρόθεσμη στρατηγική, προκειμένου να διασφαλίσει ότι διασφαλίζει ότι οι στόχοι του παραμένουν πάντα εναρμονισμένοι με τις παραπάνω απαιτήσεις συμμόρφωσης.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του πλάνου στρατηγικού μετασχηματισμού, παραθέτουμε τους στρατηγικούς μας πυλώνες και το σχέδιο δράσης:

Στρατηγικοί πυλώνες

- Βιώσιμη παραγωγή: Μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω ενεργειακά αποδοτικών διαδικασιών και χρήσης ΑΠΕ στα εργοστάσια.
- Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας: Αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου.
- Ενσωμάτωση ESG στη Διακυβέρνηση: Τα κριτήρια βιωσιμότητας είναι πλέον μέρος της στρατηγικής λήψης αποφάσεων, με τη Διοίκηση να αξιολογεί τις επιπτώσεις των ESG παραμέτρων στις επιχειρηματικές αποφάσεις.

Σχέδιο Δράσης

1. Μείωση Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου

- Υιοθέτηση Οδικού Χάρτη Απανθρακοποίησης (στόχοι μείωσης εκπομπών Scope 1&2).
- Η μέτρηση των εκπομπών Scope 3 θα πραγματοποιηθεί με έτος βάσης το 2024, ενώ ο καθορισμός στόχων θα ακολουθήσει μετά την ανάλυση των δεδομένων το 2025.
- Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης με αναβαθμίσεις εξοπλισμού και εγκαταστάσεων.



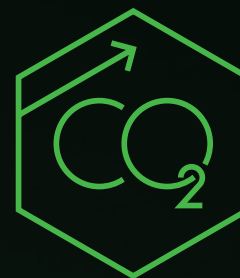
8.050,50 (tCO₂e)

ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 1



4.090,48 (tCO₂e)

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
SCOPE 2



-13 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ



40 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΗΣ
ΠΡΩΤΗΣ ΥΛΗΣ



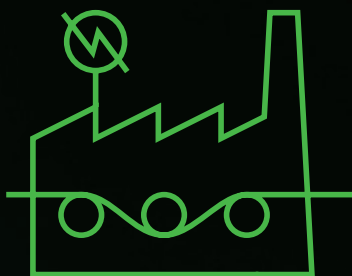
100 (%)

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ
& SCRAP ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ



11.951,55 (t)

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



60.360 (MW)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



2,0 (MEUR)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ
ΔΑΠΑΝΕΣ

H₂O

-55 (%)

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ
ΝΕΡΟΥ



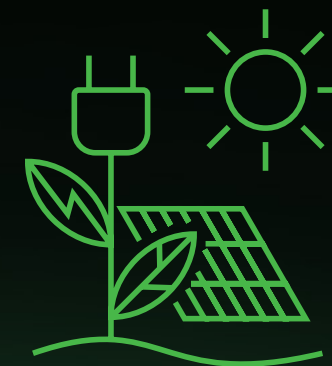
115 (%)

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



23.875 (MWh)

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



23 (MW)

ΙΣΧΥΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ
ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα μείωσης εκπομπών και τους μηχανισμούς απανθρακοποίησης, τους στόχους μείωσης των εκπομπών και τις εκπομπές του Ομίλου Βιοκαρπét παρουσιάζονται στις ενότητες «ESRS E1-3 – Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή», «ESRS E1-4 – Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή» και «ESRS E1-6 – Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου», αντίστοιχα.

2. Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

- Επέκταση της χρήσης φωτοβολταϊκών συστημάτων με στόχο την πλήρη χρησιμοποίηση ΑΠΕ για τις ανάγκες παραγωγής μέχρι το 2026.

3. Ανάπτυξη Βιώσιμων Προϊόντων & Κυκλική Οικονομία

- Αύξηση χρήσης ανακυκλωμένων υλικών και προώθηση της κυκλικής οικονομίας.
- Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων με βελτιστοποίηση ανακύκλωσης.

4. Συνεργασίες & ESG Διακυβέρνηση

- Συνεργασία με προμηθευτές για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ενθαρρύνοντας βιώσιμες πρακτικές στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- Συμμετοχή σε έρευνες και προγράμματα ανάπτυξης σε συνεργασία με πανεπιστήμια και οργανισμούς, προωθώντας καινοτομία στη βιωσιμότητα.
- Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις εταιρικές διαδικασίες, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς παράγοντες.

5. Παρακολούθηση & Αναθεώρηση

- Έχουν καθοριστεί KPIs έτσι ώστε να παρακολουθούνται τους οι στόχοι σε ετήσια βάση.
- Ετήσια αξιολόγηση και αναθεώρηση του πλάνου.
- Διαφάνεια μέσω reporting βάσει των νέων ευρωπαϊκών προτύπων ESRS.

Το σχέδιο μετάβασης, όπως αναλύθηκε παραπάνω έχει εξεταστεί και εγκριθεί από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου.

Το παρόν σχέδιο μετάβασης έχει διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη στρατηγική ανάπτυξης του Ομίλου, ενισχύοντας την αποδοτικότητα των λειτουργιών και επιταχύνοντας την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών. Ο Όμιλος προχώρησε σε επενδύσεις σε υποδομές και καινοτόμες τεχνολογίες, και κατάφερε να βελτιώσει σημαντικά τη διαχείριση των πόρων του, να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα και να ενισχύσει τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα. Πιο συγκεκριμένα, η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ οδήγησε σε σημαντική μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας και βελτίωσε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου. Με αυτές τις στρατηγικές, ο Όμιλος Βιοκαρπét δεσμεύεται να επιτύχει τους στόχους του και να συμβάλει σε μια βιώσιμη οικονομία.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα βασικά μετρήσιμα στοιχεία που διατηρεί ο

Όμιλος σχετικά με τους στόχους που έχει θέσει ώστε να παρακολουθεί σε ετήσια βάση τις μεταβολές.

	Στόχος 2025	Πραγματοποιηθέντα 2024	Πραγματοποιηθέντα 2023	Πραγματοποιηθέντα 2022	Μεταβολή στόχου 2025 σε σχέση με το 2024
Ηλεκτρικό ρεύμα (Mwh)	15.638	14.801	14.737	15.792	6%
Φυσικό Αέριο (Mwh)	35.845	37.919	38.937	38.076	-5%
Ετήσια Παραγωγή (tn διέλασης)	42.953	43.414	45.120	41.987	-1%

Πλαίσιο Χρηματοδότησης για την υποστήριξη του Πλάνου Στρατηγικού Μετασχηματισμού

Ο Όμιλος ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ διαθέτει γνώση της αγοράς ηλεκτρικής ενεργείας από ανανεώσιμες πηγές, ενώ υλοποιεί συνέχεια επενδύσεις φιλικές προς το περιβάλλον, προσφέροντας στην ελληνική οικονομία και στην απασχόληση. Το ενεργειακό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ σήμερα είναι δυναμικότητας **22,77 MW**.

Ο Όμιλος ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ πραγματοποίησε κατά τη χρήση **2024** νέες επενδύσεις ύψους 1,42 εκ. €. Οι εν λόγω επενδύσεις αφορούσαν:

- α) 1,39 εκ. € την ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε., για την κατασκευή του νέου φωτοβολταϊκού πάρκου ισχύος 4MW.
- β) 0,03 εκ. € την θυγατρική ΕΞΑΛΚΟ Α.Ε. για το φωτοβολταϊκό σταθμό netmetering ισχύος 2,5MW.

ESRS 2 SBM-3
Σημαντικές Επιπτώσεις,
Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και
η Αλληλεπίδρασή τους
με τη Στρατηγική και το
Επιχειρηματικό Μοντέλο

Όλα τα συνδεόμενα με την ενέργεια Θέματα
(συμπεριλαμβανομένης της κλιματικής αλλαγής)

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
	Θετική (+) Ανανεώσιμα Φωτοβολταϊκά Πάνελ	Επίπτωση: Ο Όμιλος που παρέχει φωτοβολταϊκά πάνελ προσφέρει μια αξιόπιστη και αποδοτική λύση για την παραγωγή καθαρής ενέργειας, μειώνοντας σημαντικά το ενεργειακό κόστος. Παρέχοντας τεχνολογικά προηγμένα συστήματα, συμβάλλει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ενισχύοντας παράλληλα την ενεργειακή αυτονομία της. Τέλος, συμμετέχει ενεργά στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο ενεργειακό μέλλον.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Αρνητική (-) Ορυκτά Καύσιμα	Επίπτωση: Αντίθετα, η χρήση ορυκτών καυσίμων, όπως το πετρέλαιο, ο άνθρακας και το φυσικό αέριο, έχει σοβαρές περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις. Οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και άλλων ρύπων που παράγονται κατά την καύση τους συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή και στην ατμοσφαιρική ρύπανση, επηρεάζοντας αρνητικά την ανθρώπινη υγεία και το οικοσύστημα. Επιπλέον, η εξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα οδηγεί σε αστάθεια των τιμών της ενέργειας, καθώς επηρεάζονται από γεωπολιτικές κρίσεις και περιορισμένους φυσικούς πόρους, καθιστώντας τις ανανεώσιμες πηγές μια πιο ασφαλή και βιώσιμη εναλλακτική λύση.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Όγκος και Τιμή Ορυκτών Καυσίμων	Κίνδυνος: Η διαρκής μείωση των αποθεμάτων ορυκτών καυσίμων και η αστάθεια στις τιμές τους δημιουργούν σοβαρούς κινδύνους για την παγκόσμια οικονομία και την ενεργειακή ασφάλεια. Καθώς οι φυσικοί πόροι εξαντλούνται, το κόστος εξόρυξης και παραγωγής αυξάνεται, οδηγώντας σε υψηλότερες τιμές για τους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις. Επιπλέον, οι τιμές των ορυκτών καυσίμων είναι ευάλωτες σε γεωπολιτικές κρίσεις, φυσικές καταστροφές και διακυμάνσεις στη ζήτηση, γεγονός που μπορεί να προκαλέσει ενεργειακή αστάθεια. Αυτή η εξάρτηση από μη ανανεώσιμες πηγές καθιστά κρίσιμη τη μετάβαση σε ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, οι οποίες προσφέρουν μεγαλύτερη σταθερότητα και βιωσιμότητα μακροπρόθεσμα.	Μεσοπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Ανανεώσιμη Ενέργεια & Μείωση Κόστους	Ευκαιρία: Η συνεχής μείωση του κόστους των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως η ηλιακή, δημιουργεί μια μοναδική ευκαιρία για επιχειρήσεις να επενδύσουν σε πιο βιώσιμες και οικονομικά αποδοτικές λύσεις. Η εξέλιξη της τεχνολογίας, η αύξηση της παραγωγής φωτοβολταϊκών, καθώς και τα κρατικά κίνητρα, έχουν συμβάλει στη δραστική μείωση του αρχικού κόστους εγκατάστασης και συντήρησης. Επιπλέον, η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές μειώνει την εξάρτηση από τις ασταθείς τιμές των ορυκτών καυσίμων, εξασφαλίζοντας χαμηλότερες και πιο προβλέψιμες δαπάνες ενέργειας σε βάθος χρόνου. Αυτή η τάση καθιστά τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας όχι μόνο περιβαλλοντικά ωφέλιμες αλλά και μια εξαιρετική επενδυτική επιλογή για το μέλλον, ενισχύοντας την παραγωγικότητα. Επιπλέον, μια κουλτούρα πρόληψης βελτιώνει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και μειώνει τους κινδύνους.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 1&2)

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
	Αρνητική (-) Αύξηση Εκπομπών και οι Συνέπειες της	Επίπτωση: Η αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και ρύπων μπορεί να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα για τις επιχειρήσεις, επηρεάζοντας τόσο τη συμμόρφωσή τους με κανονισμούς όσο και τη φήμη τους. Καθώς οι περιβαλλοντικοί κανονισμοί γίνονται αυστηρότεροι, οι εταιρείες που δεν λαμβάνουν μέτρα για τη μείωση των εκπομπών τους κινδυνεύουν από πρόστιμα, νομικές κυρώσεις και αυξημένο κόστος συμμόρφωσης. Επιπλέον, η δημόσια αντίληψη για τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων επηρεάζει την καταναλωτική συμπεριφορά και τις συνεργασίες, με αποτέλεσμα να τίθεται σε κίνδυνο η φήμη μιας εταιρείας. Τέλος, η αλόγιστη χρήση μη βιώσιμων πόρων και η εξάρτηση από ρυπογόνες πηγές ενέργειας μπορούν να διαταράξουν την εφοδιαστική αλυσίδα, δημιουργώντας οικονομικές και λειτουργικές προκλήσεις.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Θετική (+): Υιοθέτηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	Επίπτωση: Η στροφή προς τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας προσφέρει σημαντικά οφέλη για τις επιχειρήσεις, τόσο οικονομικά όσο και περιβαλλοντικά. Η υιοθέτηση καθαρών μορφών ενέργειας, όπως τα φωτοβολταϊκά και η αιολική ενέργεια, επιτρέπει τη μείωση του ενεργειακού κόστους και την ανεξαρτητοποίηση από τις διακυμάνσεις των τιμών των ορυκτών καυσίμων. Παράλληλα, η βιώσιμη προσέγγιση ενισχύει την εταιρική εικόνα και την ανταγωνιστικότητα, καθώς οι καταναλωτές και οι επενδυτές στρέφονται ολοένα και περισσότερο σε εταιρείες με περιβαλλοντική συνείδηση. Επιπλέον, οι κυβερνήσεις και οι διεθνείς οργανισμοί υποστηρίζουν την υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω επιδοτήσεων, φορολογικών κινήτρων και πράσινων επενδυτικών προγραμμάτων, καθιστώντας τη μετάβαση αυτή όχι μόνο ωφέλιμη αλλά και στρατηγικά αναγκαία.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Κακή Φήμη, Ανταγωνισμός στην Αγορά & Αυστηροί Κανονισμοί λόγω Παρωχημένου Εξοπλισμού	Κίνδυνος: Η χρήση παρωχημένου εξοπλισμού και τεχνολογιών με υψηλή κατανάλωση ενέργειας και αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) μπορεί να προκαλέσει σοβαρές επιπτώσεις για μια επιχείρηση. Οι καταναλωτές και οι επενδυτές δίνουν όλο και μεγαλύτερη σημασία στη βιωσιμότητα, και οι εταιρείες που δεν εκσυγχρονίζουν τις ενεργειακές τους πρακτικές κινδυνεύουν να αποκτήσουν κακή φήμη και να χάσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά. Επιπλέον, οι αυστηροί περιβαλλοντικοί κανονισμοί επιβάλλουν όλο και πιο αυξημένες απαιτήσεις συμμόρφωσης, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, νομικές κυρώσεις και επιπλέον κόστος λειτουργίας για όσες επιχειρήσεις δεν επενδύουν σε ενεργειακά αποδοτικές λύσεις. Τέλος, η αδυναμία προσαρμογής στις νέες τεχνολογικές και βιώσιμες τάσεις μπορεί να καταστήσει μια επιχείρηση λιγότερο ελκυστική για συνεργάτες, προμηθευτές και καταναλωτές, δημιουργώντας μακροπρόθεσμα οικονομικές και λειτουργικές προκλήσεις.	Μεσοπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 1&2)	Επένδυση σε Ενεργειακά Αποδοτικές Λειτουργίες	Ευκαιρία: Η επένδυση σε ενεργειακά αποδοτικές λειτουργίες προσφέρει σημαντικά οικονομικά και περιβαλλοντικά οφέλη για τις επιχειρήσεις. Ο εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού και η υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας, οδηγώντας σε χαμηλότερα λειτουργικά κόστη και αυξημένη αποδοτικότητα. Παράλληλα, η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) συμβάλλει στη συμμόρφωση με αυστηρούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς, αποτρέποντας πιθανά πρόστιμα και νομικές κυρώσεις. Επιπλέον, οι επιχειρήσεις που εφαρμόζουν βιώσιμες πρακτικές αποκτούν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, ενισχύοντας τη φήμη τους στην αγορά και προσελκύοντας επενδυτές και καταναλωτές που δίνουν προτεραιότητα στη βιωσιμότητα. Μακροπρόθεσμα, οι ενεργειακά αποδοτικές λύσεις όχι μόνο μειώνουν τα κόστη αλλά και δημιουργούν ανθεκτικές και καινοτόμες επιχειρήσεις σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και περιβαλλοντικό τοπίο.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Αρνητική (-) Ζημίες σε Υποδομές & Περιουσιακά Στοιχεία / Παραγωγικότητα	Επιπτώσεις: Τα ακραία καιρικά φαινόμενα, που έχουν πλήξει στο παρελθόν την ευρύτερη περιοχή όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές ζημιές στις εγκαταστάσεις και να οδηγήσουν σε προσωρινή αναστολή των δραστηριοτήτων της. Οι καταστροφές σε υποδομές, όπως εργοστάσια, αποθήκες και δίκτυα διανομής, συνεπάγονται αυξημένα κόστη αποκατάστασης, απώλεια αποθεμάτων και διακοπή της παραγωγής, επηρεάζοντας αρνητικά την οικονομική σταθερότητα της εταιρείας. Επιπλέον, η προσωρινή διακοπή των λειτουργιών μπορεί να μειώσει την παραγωγικότητα και να διαταράξει την εφοδιαστική αλυσίδα, προκαλώντας καθυστερήσεις στις παραδόσεις και δυσaréσκεια στους πελάτες. Σε έναν κόσμο όπου τα ακραία καιρικά φαινόμενα γίνονται ολοένα και συχνότερα λόγω της κλιματικής αλλαγής, η ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων σε τέτοιους κινδύνους αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητά τους.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
Υλικοί Κίνδυνοι	Υποτίμηση ή Καταστροφή Περιουσιακών Στοιχείων, Υποδομών & Εξοπλισμού – Σοβαρά Λογιστικά Προβλήματα & Απώλεια Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κίνδυνος: Η υποτίμηση ή καταστροφή περιουσιακών στοιχείων, όπως κτιριακές εγκαταστάσεις, εξοπλισμός και υποδομές, μπορεί να έχει σοβαρές οικονομικές και λειτουργικές επιπτώσεις για μια επιχείρηση. Ακραία καιρικά φαινόμενα, φυσικές καταστροφές ή ακόμα και τεχνολογικές αστοχίες μπορούν να οδηγήσουν σε απρόβλεπτα έξοδα αποκατάστασης, καθυστερήσεις στην παραγωγή και σημαντική απώλεια εσόδων. Επιπλέον, τα λογιστικά προβλήματα που προκύπτουν, όπως η διακοπή της εφοδιαστικής αλυσίδας και η αδυναμία παράδοσης προϊόντων, μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη σχέση της εταιρείας με πελάτες και συνεργάτες. Σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών, οι επιχειρήσεις μπορεί να αντιμετωπίσουν μείωση της αγοραστικής τους αξίας, απώλεια ανταγωνιστικότητας και, σε ακραίες περιπτώσεις, ακόμη και κίνδυνο διακοπής λειτουργίας. Για τον λόγο αυτό, η υιοθέτηση στρατηγικών διαχείρισης κινδύνων και η επένδυση σε ανθεκτικές υποδομές είναι κρίσιμες για τη βιωσιμότητα μιας εταιρείας μακροπρόθεσμα.	Μεσοπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Υλικοί Κίνδυνοι	Ανθεκτικές στις Κλιματικές Συνθήκες Υποδομές & Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα	Ευκαιρία: Η επένδυση σε ανθεκτικές στις κλιματικές συνθήκες υποδομές προσφέρει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, καθώς επιτρέπει την απρόσκοπτη λειτουργία μιας επιχείρησης, ακόμη και σε περιόδους κρίσεων, όταν οι ανταγωνιστές ενδέχεται να αντιμετωπίσουν διακοπές. Οι επιχειρήσεις που θωρακίζουν τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό και τις εφοδιαστικές τους αλυσίδες απέναντι σε ακραία καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές εξασφαλίζουν μεγαλύτερη επιχειρησιακή συνέχεια και μειώνουν τον κίνδυνο οικονομικών απωλειών. Επιπλέον, η ανθεκτικότητα σε κλιματικούς κινδύνους ενισχύει την εμπιστοσύνη πελατών, επενδυτών και συνεργατών, καθιστώντας την επιχείρηση πιο ελκυστική και αξιόπιστη στην αγορά. Σε έναν κόσμο όπου οι κλιματικές προκλήσεις εντείνονται, η υιοθέτηση στρατηγικών βιωσιμότητας και ανθεκτικότητας δεν αποτελεί μόνο μέτρο πρόληψης, αλλά και ευκαιρία για διατήρηση και ενίσχυση της ηγετικής θέσης σε έναν ανταγωνιστικό επιχειρηματικό τομέα.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σύστημα διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS 2 IRO-1, στα πλαίσια της δέσμευσής του για τη διαρκή προσαρμογή στις κλιματικές προκλήσεις και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω μιας στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα.

Η διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης πραγματοποιείται σε τακτική βάση, ενσωματώνεται στη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας και συμπεριλαμβάνει τις παρακάτω δράσεις:

• Εντοπισμός Σημαντικών Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

- Ακολουθείται μια προσέγγιση πολλαπλών σταδίων για τον εντοπισμό κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών:
- i. Ανάλυση Κανονιστικού Πλαισίου: Παρακολούθηση των σχετικών ευρωπαϊκών και εθνικών κανονισμών (π.χ. Οδηγία CSRD, Ταξινόμια της ΕΕ, κ.α.).
 - ii. Διαβούλευση με Ενδιαφερόμενα Μέρη: Συστηματική εμπλοκή με εσωτερικούς και εξωτερικούς stakeholders, συμπεριλαμβανομένων επενδυτών, προμηθευτών και ρυθμιστικών αρχών.
 - iii. Εσωτερικός Έλεγχος και Αναφορές: Συλλογή δεδομένων από επιχειρηματικές μονάδες για την αποτύπωση των κύριων πηγών εκπομπών CO₂ και κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και άλλων παραμέτρων και των σχετικών κινδύνων.
 - iv. Δεδομένα και Σενάρια Κλιματικής Αλλαγής: Χρήση επιστημονικών δεδομένων (π.χ. IPCC) και αξιολόγηση φυσικών και μεταβατικών κινδύνων.

E1-2 - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΑΥΤΗ

Η Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής προάγει το πλαίσιο για τη επιβράδυνση της κλιματικής αλλαγής, την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή αποδοτικότητα, μέσα από την εφαρμογή και τη συνεχή βελτίωση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Ενέργειας, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (ISO 14001 και ISO 50001, αντίστοιχα). Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη διαδικασιών ελέγχου, επιθεώρησης και πιστοποίησης. Επίσης, η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τον Ομιλικό στόχο για μείωση του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα και συμβολή στην επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ έχει καταρτίσει κατάλληλη πολιτική για την κλιματική αλλαγή μέσω της οποίας δεσμεύεται να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα. Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται το ρόλο που διαδραματίζει η κλιματική αλλαγή και οι επιπτώσεις αυτής σε παγκόσμιο επίπεδο και λαμβάνει σοβαρά την ευθύνη του για τον μετριασμό της.

Ο Όμιλος έχει προβεί εδώ και 3 χρόνια στον υπολογισμό των άμεσων και μέρους των έμμεσων εκπομπών της (Score 1 & 2) και επιδιώκει τον υπολογισμό όλο και μεγαλύτερου μέρους εκπομπών που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του (Score 3). Αποσκοπεί σε 100% κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (ελαχιστοποίηση Score 2 εκπομπών) και μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών κατά 15% μέχρι το 2030.

Η δέσμευση του Ομίλου για μειωμένο αποτύπωμα άνθρακα είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τη φιλοσοφία του για στήριξη της κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης των κοινοτήτων μας και για

θετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Σύμφωνα με την Πολιτική για την Κλιματική Αλλαγή και τη γενικότερη Περιβαλλοντική Πολιτική, ο Όμιλος δεσμεύεται να:

- Μειώσει τις εκπομπές σε όλη την αλυσίδα αξίας όσο το δυνατόν περισσότερο μέσω:
 - Βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης στις λειτουργίες του.
 - Επέκτασης της χρήσης τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
 - Ανάπτυξης θερμομονωτικών συστημάτων στεγάνωσης για μείωση των απωλειών ενέργειας και κατά συνέπεια χαμηλότερη κατανάλωση.
 - Υπεύθυνης διαχείρισης αποβλήτων.
 - Συνεργασίας με ενδιαφερόμενα μέρη για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.
- Εξετάζει όλους τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες και τους ενσωματώνει στη στρατηγική του.
- Παρακολουθεί, αναφέρει και ελέγχει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τους στόχους, τα αποτελέσματα και τις δραστηριότητές του, δημοσιοποιώντας διαφανώς την πρόοδό του σε δημόσιες εκθέσεις

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ δεσμεύεται να βελτιώνει την ενεργειακή απόδοση των λειτουργιών του διαθέτοντας κατάλληλη πολιτική για την ενεργειακή διαχείριση και πραγματοποιώντας σε ετήσια βάση ενεργειακή αναφορά που κοινοποιείται προς τα κατάλληλα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, αναπτύσσει κατάλληλα προϊόντα μέσω της θυγατρικής Exalco που ενισχύουν τις θερμομονωτικές ιδιότητες των κτιρίων και βοηθούν στην μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας.

Ακόμη, ο Όμιλος διαθέτει περιβαλλοντική πολιτική μέσω της οποίας συμμορφώνεται με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους περιβαλλοντικούς όρους που θα πρέπει να ακολουθεί, εντοπίζει και αξιολογεί όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών του, τα οποία μπορούν να αλληλοεπιδράσουν με το περιβάλλον. Καθιερώνει, ακόμη, τεκμηριώνει και διενεργεί ανασκόπηση περιβαλλοντικούς σκοπούς και στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις για συνεχή βελτίωση της Περιβαλλοντικής Επίδοσης του, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις οικονομικές και λειτουργικές απαιτήσεις. Την ίδια στιγμή, αξιολογεί και βελτιώνει τη συνολική Περιβαλλοντική του Επίδοση, με κατάρτιση και υλοποίηση Προγραμμάτων Δράσης για την επίτευξη των συγκεκριμένων Περιβαλλοντικών Σκοπών και Στόχων, πάντοτε με καθορισμένο χρονικό διάστημα υλοποίησης.

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ ενεργεί με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση του και την πρόληψη της ρύπανσης του περιβάλλοντος και αντιμετώπισης εκτάκτων κινδύνων. Τέλος, εδραιώνει την έννοια της οικολογικής ευαισθησίας και του περιβαλλοντικού οράματος, το οποίο εμπνέει το ανώτατο επίπεδο ιεραρχίας, σε όλη την πυραμίδα των εργαζομένων του Ομίλου.

Ο Όμιλος, τέλος, διαθέτει πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Υγείας και Ασφάλειας κατά τα διεθνή πρότυπα (ISO 14001, ISO 50001 και ISO 45001 αντίστοιχα). Οι περιβαλλοντικές παράμετροι παρακολουθούνται μέσω τυποποιημένων δεικτών σε σχέση με τα συστήματα ISO που αναφέρθηκαν σε ευρωπαϊκό επίπεδο, το οποίο δίνει κίνητρο στο Όμιλο να βελτιωθεί στο μέλλον.

Ε1-3 - ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Ο Όμιλος επίσης, εστιάζει τις δράσεις και τους πόρους του αναφορικά με τη μείωση και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή στους παρακάτω πυλώνες:

- Παραγωγή και Αποθήκευση Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές
- Αποτελέσματα

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ εφαρμόζει μια σειρά από μέτρα για την καταπολέμηση των δυσμενών συνεπειών που επέρχονται από την κλιματική αλλαγή.

Η εταιρεία έχει προχωρήσει σε εγκατάσταση μεγάλου μέρους φωτοβολταϊκών πάνελ με δυνατότητα παραγωγής σημαντικής ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος διαθέτει συστοιχία φωτοβολταϊκών για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας για ίδια χρήση με τη μορφή net metering με ισχύ ηλεκτροπαραγωγής 4 MW.

Η θυγατρική Εταιρεία Exalco προχώρησε σε νέα γραμμή οριζόντιας βαφής και μετεγκατάσταση των γραμμών διέλασης με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας χωρίς να συνεπάγεται και αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας.

Η θυγατρική Εταιρεία Exalco σχεδιάζει, υλοποιεί, καταγράφει και διατηρεί ενεργειακή αξιολόγηση με ορισμένη μεθοδολογία και κριτήρια, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο (ή μετά από μεγάλες αλλαγές στις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό, τα συστήματα ή τις διεργασίες της Εταιρείας), με ευθύνη του Τμήματος Ποιότητας. Η ενεργειακή αξιολόγηση αποσκοπεί στον προσδιορισμό της ενεργειακής επίδοσης της Εταιρείας με βάση δεδομένα ή / και πραγματικές μετρήσεις, που οδηγούν σε αναγνώριση των ευκαιριών βελτίωσης.

Στο πλαίσιο της ενεργειακής αξιολόγησης:

α) αναλύεται η ενεργειακή χρήση και κατανάλωση με βάση μετρήσεις και άλλα δεδομένα, ώστε:

- να προσδιορίζονται οι υφιστάμενοι ενεργειακοί πόροι

- να αξιολογείται η παρελθούσα και τρέχουσα ενεργειακή χρήση και κατανάλωση

β) προσδιορίζονται τα σημεία σημαντικής ενεργειακής χρήσης, με βάση την ανάλυση ενεργειακής χρήσης και κατανάλωσης, δηλαδή:

- εγκαταστάσεις, εξοπλισμός, συστήματα, διεργασίες (και το προσωπικό που εργάζεται στην Εταιρεία ή για λογαριασμό της) και άλλοι σημαντικοί παράγοντες, που επηρεάζουν

σημαντικά την ενεργειακή χρήση και κατανάλωση

- η τρέχουσα επίδοση των εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των συστημάτων, των διεργασιών κ.ο.κ. που σχετίζονται με τις εντοπισμένες σημαντικές ενεργειακές χρήσεις, και
- η εκτιμώμενη προβλεπόμενη μελλοντική ενεργειακή χρήση και κατανάλωση c) εντοπίζονται και ιεραρχούνται οι ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης

Ο Όμιλος έχει προβεί στη δημιουργία μιας Ετήσιας Ενεργειακής Αναφοράς προς τη Διοίκηση, η οποία περιέχει όλα τα απαραίτητα δεδομένα, δείκτες και προτάσεις εξοικονόμησης που απορρέουν από τις τακτικές συναντήσεις της Ομάδας Ενεργειακής Διαχείρισης, οι οποίες έχουν προ-αξιολογηθεί και προ-επεξεργαστεί πάνω σε μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας τα οποία αξιολογεί και βαθμολογεί με σκοπό να επενδύσει στις πιο αποτελεσματικές δράσεις που θα έχουν πραγματικό θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον.

Παράλληλα, ο Όμιλος εργάζεται στην εγκατάσταση πλατφόρμας συλλογής και επεξεργασίας πληροφορίας ως επιπλέον μέτρου εξοικονόμησης ενέργειας για όλα τα στάδια της παραγωγής η οποία σε συνδυασμό με την on-line συλλογή μετρήσεων να καθιστά δυνατή αφενός την ανίχνευση προβλημάτων στην παραγωγή των προφίλ στο συντομότερο δυνατό χρονικό σημείο (μείωση του scrap) και αφετέρου να δημιουργηθούν «ιδανικά» μοτίβα παραγωγής μέσω της διαδικασίας του Machine Learning.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη δημιουργία Περιβαλλοντικών Δηλώσεων για τα βασικά προϊόντα της Exalco, στις οποίες αναλύεται ολόκληρος ο κύκλος ζωής τους – από την παραγωγή έως την απόρριψη, καθώς και μια σειρά πιστοποιήσεων που εξασφαλίζουν ότι τόσο η Εταιρεία όσο και σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη στην αλυσίδα αξίας της λαμβάνουν σοβαρά υπόψιν τον αντίκτυπο τους στο περιβάλλον και επιθυμούν να συμμορφώνεται με διεθνείς και ευρωπαϊκές απαιτήσεις.

Μέσω του συνόλου των δράσεων που αναφέρθηκαν στην παραπάνω ενότητα είναι εφικτή η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και η ευθυγράμμιση με τις αρχές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Αυτό είναι εμφανές για τον Όμιλο καθώς έχει καταφέρει σημαντική μείωση των έμμεσων Score 2 εκπομπών που σχετίζονται με την καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια η οποία προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Συγκεκριμένα, ανέμενε μείωση της τάξης των 837 MWh και κατάφερε 2.000 MWh. Ο Όμιλος με αυτό το όραμα κινείται για να επιτύχει υψηλότερες μειώσεις και τα επόμενα έτη.

Ο Όμιλος την τελευταία τριετία (2022-2024) έχει διαθέσει πόρους ύψους σε 5,97 εκ. € για επενδύσεις στην παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Ε1-4 - ΣΤΟΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΑΥΤΗ

- Οι στόχοι που θέτει ο Όμιλος με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης το 2030 είναι:
- Μείωση των εκπομπών Πεδίου (Scope) 1 και 2 (βάσει αγοράς) περισσότερο από 15% συγκριτικά με το έτος βάσης 2021, μέσα από την αποτελεσματικότερη χρήση της ενέργειας και εφαρμογής καινοτόμων τεχνολογιών για μείωση των εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου στις δραστηριότητες διέλασης.
 - Περαιτέρω ανάπτυξη και υλοποίηση επενδύσεων σε ΑΠΕ για πρόσθετη αποφυγή εκπομπών CO₂ άνω του 20%.
 - Μέτρηση εκπομπών Scope 3 και καθορισμός βάσης αναφοράς για τη μείωση των εκπομπών μέχρι το 2030.
 - 100% χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες έως το 2026.

	2030	2050
Μείωση Scope 1 & 2 εκπομπών	15% - 16.464 (tCO ₂ e)	90% - 2.008 (tCO ₂ e)

Η συνέπεια μεταξύ των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και των ορίων της απογραφής διασφαλίζεται μέσω της χρήσης κοινών ορίων και μεθόδων καταγραφής. Οι στόχοι έχουν οριστεί με βάση τα ίδια λειτουργικά και οργανωτικά πλαίσια που χρησιμοποιούνται για την απογραφή των εκπομπών, ώστε να καλύπτονται όλες οι βασικές πηγές εκπομπών (όπως οι άμεσες εκπομπές και η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας). Με αυτόν τον τρόπο, είναι δυνατή η ακριβής παρακολούθηση της προόδου, η εναρμόνιση με τους στόχους για περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 1,5 °C και η αξιόπιστη αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του Ομίλου.

Ε1-5 - ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΜΕΙΓΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Κατανάλωση ενέργειας

Ο Όμιλος καταμετρά την κατανάλωση μη ανανεώσιμων και ανανεώσιμων καυσίμων αλλά και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανάλωση φυσικού αερίου που σχετίζεται με τις άμεσες εκπομπές του Ομίλου. Επίσης, περιλαμβάνεται η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες και μη ανανεώσιμες πηγές και η συνολική κατανάλωση ενέργειας.

Το ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) είναι 115%, καθώς ο Όμιλος παράγει περισσότερη ενέργεια από ΑΠΕ σε σχέση με την αντίστοιχη που καταναλώνει.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο)	35.510	40.041	-11%
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (υγραέριο)	3.863	0	100%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	18.696	19.580	-5%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	23.875	19.263	24%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	21.583	19.263	12%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	60.360	59.621	1%
Ετήσια Παραγωγή Προϊόντος Διέλασης σε Τόνους	43.414	45.120	-4%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στη συνολική κατανάλωση (%)	31%	33%	-6%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές στη συνολική κατανάλωση (%)	40%	32%	22%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	115%	98%	17%
Μη ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια	0	0	0%
Ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολαϊκά	23.875	19.263	24%
Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh)	23.875	19.263	24%
Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές (%)	100%	100%	0%

Τα σημαντικά συμπεράσματα που εξάγονται από τον παραπάνω πίνακα είναι:

- Ο Όμιλος κατάφερε να επιτύχει μείωση στην κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές και αύξηση του ποσοστού της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.



E1-6 - ΜΕΙΚΤΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΠΕΔΙΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ 1, 2, 3 ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

- Εκπομπές Πεδίου (Scope) 1:
- Εκπομπές Πεδίου (Scope) 2:
- Εκπομπές Πεδίου (Scope) 3:

Τα προηγούμενα χρόνια, ο Όμιλος υπολόγιζε τις εκπομπές αερίων για το Scope 1 και Scope 2. Στην παρούσα έκθεση, έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος, καθώς για το έτος 2024 ο Όμιλος είναι πλέον σε θέση να προσδιορίσει και εκπομπές Scope 3, για συγκεκριμένες κατηγορίες που εντάσσονται σε αυτό το πεδίο.

- Scope 1:** Άμεσες εκπομπές από δραστηριότητες της εταιρείας (καύση καυσίμων, βιομηχανικές διαδικασίες).
- Scope 2:** Έμμεσες εκπομπές από ηλεκτρική ενέργεια, θέρμανση, ψύξη που αγοράζει και καταναλώνει η εταιρεία.
- Scope 3:** Όλες οι λοιπές έμμεσες εκπομπές που προέρχονται από την αλυσίδα εφοδιασμού και τη χρήση των προϊόντων της εταιρείας.

Το Scope 3 καλύπτει έως και το 80-90% των συνολικών εκπομπών μιας Εταιρείας, ειδικά σε βιομηχανίες με εκτεταμένες αλυσίδες εφοδιασμού και χρήση πρώτων υλών. Σύμφωνα με τα νέα πρότυπα ESRS που υιοθετήθηκαν βάσει του κατ'έξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής, της 31ης Ιουλίου 2023, για τη συμπλήρωση της οδηγίας 2013/34/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας, εισάγονται ορισμένες διευκολύνσεις προβλέποντας την σταδιακή εφαρμογή ορισμένων απαιτήσεων γνωστοποίησης (phased-in disclosures) του ESRS 1. Ειδικότερα, ορίζονται μεταβατικές διατάξεις για πληροφορίες σχετικά με την αλυσίδα αξίας (valuechain) για τα πρώτα 3 έτη εφαρμογής. Ο Όμιλος κατέβαλε προσπάθεια για την άντληση απαραίτητων πληροφοριών απο βασικούς προμηθευτές και πελάτες. Τα βασικότερα ενδιαφερόμενα μέρη κλήθηκαν να απαντήσουν σε ερωτηματολόγιο που περιελάμβανε κύρια ζητήματα ESG. Η συμπλήρωση των ερωτηματολογίων ήταν σχετικά χαμηλή καθώς δεν είχε την αναμενόμενη απήχηση ωστόσο, αποτελεί στόχο του Ομίλου να αυξήσει τα ποσοστά ανταπόκρισης για τα επόμενα έτη.

Πιο συγκεκριμένα ο Όμιλος υπολόγισε τις εκπομπές του για τις παρακάτω κατηγορίες:

Κατηγορία 1: Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες

Εκπομπές από την παραγωγή πρώτων υλών, προϊόντων και υπηρεσιών που αγοράζει η εταιρεία.

Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια

Εκπομπές από μετακινήσεις εργαζομένων με αεροπλάνα, τρένα, αυτοκίνητα κ.λπ.

Κατηγορία 7: Μετακινήσεις εργαζομένων

Εκπομπές από τις καθημερινές μετακινήσεις των εργαζομένων προς/από τον χώρο εργασίας.

Η πιο σημαντική κατηγορία εκπομπών για την εταιρεία φαίνεται να είναι η κατηγορία 1 αφού συνδέεται με τις υψηλότερες τιμές CO₂. Για την καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ο Όμιλος ακολουθεί μεθοδολογία που καλύπτει και τα τρία πεδία βάσει της πηγής των εκπομπών.

Οι **εκπομπές Scope 1** αφορούν άμεσες εκπομπές από δραστηριότητες που ελέγχει ο Όμιλος, όπως η κατανάλωση καυσίμων σε εγκαταστάσεις και εταιρικά οχήματα. Τα σχετικά δεδομένα συλλέγονται συστηματικά και μετατρέπονται σε εκπομπές CO₂ με τη χρήση αναγνωρισμένων συντελεστών.

Οι **εκπομπές Scope 2** περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Τα δεδομένα κατανάλωσης προέρχονται από τιμολόγια και λογαριασμούς ρεύματος, ενώ για τον υπολογισμό χρησιμοποιούνται οι αντίστοιχοι συντελεστές που αντανακλούν το εθνικό ενεργειακό μείγμα.

Τέλος, **το Scope 3** περιλαμβάνει λοιπές έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως οι μεταφορές και οι επαγγελματικές μετακινήσεις. Οι υπολογισμοί βασίζονται κυρίως σε εσωτερικά δεδομένα και εκτιμήσεις, προκειμένου να αποτυπώνεται με ακρίβεια το συνολικό αποτύπωμα άνθρακα.

Παρακάτω φαίνονται οι αναλυτικές τιμές των εκπομπών CO₂ ανά κατηγορία:

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Άμεσες εκπομπές-scope 1 (tCO ₂ e) Παραγωγικής Λειτουργίας Μεταλλουργίας	8.050,50	8.088,24	0%
Άμεσες εκπομπές-scope 1 (tCO ₂ e) αυτοκινήτων Ομίλου	70,01	67,12	4%
Έμμεσες εκπομπές-scope 2 (tCO ₂ e)	4.090,48	6.146,66	-33%
Έμμεσες εκπομπές-scope 3 Κατηγορία 1 (tCO ₂ e)	688,02	705,88	-3%
Έμμεσες εκπομπές-scope 3 Κατηγορία 6 (tCO ₂ e)	29,99	31,44	-5%
Έμμεσες εκπομπές-scope 3 Κατηγορία 7 (tCO ₂ e)	653,74	659,11	-1%
Συνολικές εκπομπές (tCO ₂ e)	13.582,74	15.698,45	-13%

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Ένταση άμεσων εκπομπών-scope 1 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	39,18	38,52	2%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-scope 2 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	19,91	29,27	-32%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-scope 3 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	6,68	6,65	0%
Ένταση συνολικών εκπομπών-scope 1+2+3 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	66,10	74,76	-12%

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Ένταση άμεσων εκπομπών-score 1 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,185	0,179	3%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-score 2 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,094	0,136	-31%
Ένταση συνολικών εκπομπών-score 1+2+3 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,313	0,348	-10%

Ο παραπάνω πίνακας γνωστοποιεί την ένταση των αερίων του θερμοκηπίου ανά κατηγορία εκπομπών σε μετρικούς τόνους ισοδύναμου CO₂ καθώς και των συνολικών εκπομπών προς τα καθαρά έσοδα του Ομίλου. Τα καθαρά έσοδα του Ομίλου προέρχονται από τα αρχεία των οικονομικών καταστάσεων και το ποσό των καθαρών εσόδων αντιστοιχεί σε 205.491.175€.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, δεν εντοπίστηκαν σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες που να σχετίζονται με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και που να έχουν προκύψει μεταξύ της ημερομηνίας αναφοράς των οντοτήτων στην αλυσίδα αξίας και της ημερομηνίας σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Ως εκ τούτου, δεν προέκυψε ανάγκη για σχετική γνωστοποίηση.

ESRS E3 - Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι

Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών				
Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Διαχείριση Αποβλήτων νερού	Αρνητική Επίπτωση (-): Ρύπανση Υδάτινων Πόρων	Επίπτωση: Η απόρριψη αποβλήτων νερού, όταν δεν διαχειρίζεται σωστά, μπορεί να οδηγήσει σε υποβάθμιση των υδάτινων οικοσυστημάτων. Η ρύπανση των ποταμών, λιμνών και υπόγειων υδάτων επηρεάζει αρνητικά τη βιοποικιλότητα, υποβαθμίζει την ποιότητα του πόσιμου νερού και επιβαρύνει τη δημόσια υγεία. Ιδιαίτερα σε περιοχές κοντά σε εγκαταστάσεις παραγωγής, η ανεπαρκής επεξεργασία λυμάτων μπορεί να έχει σοβαρές επιπτώσεις τόσο στο φυσικό περιβάλλον όσο και στις τοπικές κοινότητες.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Κίνδυνος Έλλειψης Νερού	Κίνδυνος: Η αυξανόμενη πίεση στους διαθέσιμους υδάτινους πόρους λόγω της κλιματικής αλλαγής, της εντατικής κατανάλωσης και της μειωμένης αναπλήρωσης των υδάτινων αποθεμάτων δημιουργεί έναν σημαντικό επιχειρηματικό και κοινωνικό κίνδυνο. Η έλλειψη νερού μπορεί να επηρεάσει άμεσα τη συνέχεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου, να αυξήσει το λειτουργικό κόστος και να οδηγήσει σε περιορισμούς ή ρυθμίσεις από τις αρχές. Η βιώσιμη διαχείριση του νερού καθίσταται κρίσιμη προϋπόθεση για την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων.	Μεσοπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Καινοτομία μέσω Ανακύκλωσης Νερού	Ευκαιρία: Η ανάπτυξη και η εφαρμογή λύσεων για την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση του νερού προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες για τον Όμιλο. Μέσω επενδύσεων σε σύγχρονες τεχνολογίες διαχείρισης υγρών αποβλήτων, μπορούν να μειωθούν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις και να ενισχυθεί η αποδοτικότητα στη χρήση του νερού. Η ανακύκλωση νερού όχι μόνο μειώνει την εξάρτηση από φρέσκα υδάτινα αποθέματα, αλλά ενισχύει και την εικόνα της επιχείρησης ως υπεύθυνου και καινοτόμου οργανισμού με σεβασμό προς το περιβάλλον.	Βραχυπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ε3-1 - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΔΑΤΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διατήρησης των υδάτινων πόρων και εφαρμόζει μέσω της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που διασφαλίζει τη μείωση της κατανάλωσης νερού, την επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωσή του, καθώς και τον έλεγχο και την πρόληψη της ρύπανσης. Υιοθετεί τεχνολογίες εξοικονόμησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες και εγκαταστάσεις, ενώ αναπτύσσει συστήματα ανακύκλωσης νερού για εσωτερική χρήση και επανένταξή του στις διαδικασίες παραγωγής. Παράλληλα, εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα για τη διαχείριση αποβλήτων ώστε να αποφεύγεται η μόλυνση των υδάτινων πόρων και παρέχει ενημέρωση στο προσωπικό και στους συνεργάτες για τη βιώσιμη χρήση του νερού και τη σημασία της διατήρησης των υδατικών πόρων.

Καμία από τις εγκαταστάσεις που δραστηριοποιείται ο Όμιλος δεν εδρεύει σε περιοχή με υψηλή καταπόνηση υδάτων και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει και ειδική αναφορά στην αντίστοιχη πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης. Ακόμη, ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει πολιτικές που να σχετίζονται με τους βιώσιμους ωκεανούς και θάλασσες.

Ε3-2 - ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΔΑΤΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ

Σημαντικές φαίνεται να είναι οι επιπτώσεις από την γεωργική δραστηριότητα στα υπόγεια νερά της περιοχής της Θεσσαλίας. Η υδατική ισορροπία της περιοχής που έχει διαταραχθεί από την υπερεκμετάλλευση των υπογείων αλλά και επιφανειακών νερών και τη μη ορθολογική διαχείριση των νερών για άρδευση, θα συνεχίσει να δημιουργεί προβλήματα στον υδατικό κύκλο, με αποτέλεσμα την σοβαρή διατάραξη της οικολογίας της περιοχής. Τα ατέλειωτα ή μισοτελειωμένα αρδευτικά δίκτυα, που είναι ελλιπώς ελεγχόμενα και συντηρούμενα, το χαμηλό κοστολόγιο νερού και τα απαρχαιωμένα και σπάταλα σε νερό αρδευτικά συστήματα είναι χαρακτηριστικά της μη ορθολογικής διαχείρισης του υδάτινου δυναμικού της Θεσσαλίας. Το μεγαλύτερο μέρος των καλλιεργήσιμων εκτάσεων αρδεύεται κυρίως μέσω ιδιωτικών γεωτρήσεων, γεγονός που έχει κρίσιμη σημασία. Η έλλειψη διαθέσιμου νερού, σε συνδυασμό με την υψηλή απόδοση των αρδευόμενων καλλιεργειών, ωθεί τους αγρότες στην υπερβολική χρήση των υπόγειων υδάτων, κάτι που έχει σοβαρές συνέπειες για την ποιότητα και τη διατήρησή τους.

Το αποτέλεσμα αυτής της τακτικής είναι:

- A) Με την πάροδο του χρόνου, το βάθος άντλησης των γεωτρήσεων αυξάνεται, με αποτέλεσμα η στάθμη του υπόγειου νερού να πέφτει σε επίπεδα χαμηλότερα από εκείνα της θάλασσας. Σε συνδυασμό με την παρουσία καρστικών πετρωμάτων ανάμεσα στη θάλασσα και τον υδροφόρο, αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος διείσδυσης θαλασσινού νερού στον υπόγειο υδροφόρο ορίζοντα, γεγονός που μπορεί να έχει καταστροφικές επιπτώσεις για την περιοχή
- B) Διεξάγονται γεωτρήσεις οι οποίες έχουν νερά ακατάλληλα και πολλές φορές επικίνδυνα για άρδευση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του νερού τόσο για την ανθρώπινη ζωή και τον πλανήτη όσο και για τη δική του λειτουργία. Στα πλαίσια αυτά, έχει διαμορφώσει πολιτική βιωσιμότητας ώστε να εναρμονίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και να επιτυγχάνει μεγαλύτερα επίπεδα παραγωγής με τη μικρότερη δυνατή δαπάνη πόρων.

Ο Όμιλος λαμβάνει αποφάσεις αναλογιζόμενος και την επίδραση αυτών στο περιβάλλον και την κοινωνία. Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του διασφαλίζει την βιωσιμότητα του Ομίλου με:

- Ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση της στρατηγικής και των πολιτικών με τη σύμφωνη γνώμη όλων των ενδιαφερόμενων μερών
- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη

Συγκεκριμένα ο πρόεδρος που δρα και ως υπεύθυνος για θέματα ESG συντονίζει όλες τις δραστηριότητες που άπτονται του ESG στο ανώτερο διοικητικό επίπεδο.

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω οι υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι αποτελούν σημαντικό παράγοντα για την διατήρηση και εξέλιξη της ζωής. Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ δεν θα μπορούσε να μην ενεργεί με γνώμονα την υπεύθυνη διαχείρισή τους. Στα πλαίσια αυτά, παρακολουθεί σχετικό δείκτη κατανάλωσης ύδατος στις μονάδες παραγωγής. Η παρακολούθηση αυτή αποσκοπεί αρχικά στην ενημέρωση και γνώση σχετικά με την καταναλισκόμενη ποσότητα αλλά αποτελεί και κίνητρο για τον σχεδιασμό και υλοποίηση τεχνικών έργων. Τα έργα αυτά περιλαμβάνουν την μετατροπή υδρόψυκτων συστημάτων σε αερόψυκτα ώστε να μειωθεί η χρήση νερού σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας τα οποία δεν είναι υψίστης σημασίας.

Μία από τις σημαντικότερες ενέργειες του Ομίλου όσον αφορά τη χρήση νερού αφορά τη διαχείρισή του στη θυγατρική Εταιρεία Exalco. Η χρήση νερού αποτελεί κρίσιμο παράγοντα σε πολλά στάδια της μεταλλουργικής διαδικασίας. Αναγνωρίζοντας την ανάγκη για μείωση της συνολικής κατανάλωσης, ο Όμιλος σχεδίασε και εφαρμόζει συγκεκριμένες δράσεις για τη βελτιστοποίηση της χρήσης νερού μέσω κατάλληλου συστήματος ανακύκλωσης-επαναχρησιμοποίησης νερού στο στάδιο της βαφής των προϊόντων. Το ποσοστό του ανακυκλωμένου-επαναχρησιμοποιούμενου νερού προσεγγίζει το 70% σε ένα στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας με υψηλή απαίτηση σε κατανάλωση υδάτινων πόρων.

Η θυγατρική Εταιρεία Exalco έχει διαθέσει πόρους ύψους σε 1,7 εκ. € για την επένδυση του νέου σύγχρονου βαφείου ηλεκτροστατικής βαφής αλουμινίου, που ολοκληρώθηκε το 2021, η οποία επένδυση συμβάλει στην επαναχρησιμοποίηση νερού στο στάδιο της βαφής των προϊόντων. Ο Όμιλος συνεχίζει στην κατεύθυνση της υπεύθυνης διαχείρισης υδάτινων πόρων με σκοπό την μείωση της καταναλισκόμενης ποσότητας και διατήρηση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων.

Ε3-3 – ΣΤΟΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΥΔΑΤΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ

Στρατηγικός στόχος του Ομίλου αποτελεί η διατήρηση της χρήσης νερού σε όσο το δυνατόν χαμηλότερα επίπεδα, στο πλαίσιο της δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη διαχείριση υδάτινων πόρων. Μέσα από τη συνεχή βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και την εφαρμογή καλών πρακτικών, ο Όμιλος επιδιώκει τη μείωση της κατανάλωσης νερού σε όλες τις δραστηριότητές του, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην προστασία του περιβάλλοντος και στη διατήρηση της φυσικής ισορροπίας των οικοσυστημάτων.

Οι στόχοι που παρουσιάζονται στην ενότητα αυτή είναι αποτέλεσμα των σημαντικών επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών που έχουν ληφθεί υπόψη και δεν σχετίζονται με υποχρεωτικές από τη νομοθεσία διατάξεις.

E3-4 - ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω ο Όμιλος διαθέτει στοιχεία για τις συνολικές καταναλώσεις νερού και διατηρεί ιστορικό συγκριτικά με τα προηγούμενα έτη προκειμένου να αξιολογεί την επίδραση των δράσεων που διενεργεί στην μείωση της κατανάλωσης νερού.

Στον παρακάτω πίνακα εμφανίζονται οι μετρήσεις από την συνολική άντληση νερού του Ομίλου.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Συνολική άντληση νερού (m³)	60.872,00	135.850,00	-55,19%
Συνολική άντληση νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³)	0,00	0,00	0,00%
Συνολική άντληση νερού από τρίτους (m³)	17.872,00	21.777,00	-17,93%
"Άντληση γλυκού νερού (m³) (από όλες τις περιοχές) "	78.744,00	157.627,00	-50,04%

Είναι εμφανές ότι τα μέτρα που έχουν ληφθεί από τον Όμιλο, έχουν οδηγήσει σε θεαματική μείωση της κατανάλωσης νερού συγκριτικά με το προηγούμενο έτος (2023), καθώς παρατηρείται μείωση της τάξεως του 50% στη συνολική άντληση νερού.

Ένταση	2024	2023
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού (m³/ έσοδα εκατ €)	296,23	646,92
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³/ έσοδα εκατ €)	0,00	0,00
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού από τρίτους (m³/ έσοδα εκατ €)	86,97	103,70
Ένταση Άντλησης γλυκού νερού (m³/ έσοδα εκατ €) (από όλες τις περιοχές)	383,20	750,62

Στην παρούσα φάση, δεν εφαρμόζεται διαδικασία ανακύκλωσης νερού στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ωστόσο, διερευνώνται εναλλακτικές δυνατότητες για την ενσωμάτωσή της στο μέλλον.



ESRS E5 - Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων.	Θετική (+) Πρόληψη της Περιβαλλοντικής Υποβάθμισης & Διατήρηση Φυσικών Πόρων	Επίπτωση: Η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών και η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας συμβάλλουν σημαντικά στην πρόληψη της περιβαλλοντικής υποβάθμισης και στη διατήρηση των φυσικών πόρων. Οι επιχειρήσεις που επενδύουν σε φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες μειώνουν τη ρύπανση, περιορίζουν την εξάρτηση από μη ανανεώσιμες πρώτες ύλες και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα των οικοσυστημάτων. Επιπλέον, η υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων εξασφαλίζει μακροπρόθεσμη σταθερότητα, τόσο για τις ίδιες τις επιχειρήσεις όσο και για τις τοπικές κοινότητες που εξαρτώνται από αυτούς. Σε έναν κόσμο που αντιμετωπίζει αυξανόμενες περιβαλλοντικές προκλήσεις, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και στρατηγική επιλογή για την ανάπτυξη και την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων στο μέλλον.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Ελλείψεις & Αύξηση Κόστους Πρώτων Υλών	Κίνδυνος: Η έλλειψη πρώτων υλών και η διαρκής αύξηση του κόστους τους αποτελούν σημαντικούς κινδύνους για τις επιχειρήσεις, επηρεάζοντας άμεσα τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητά τους. Οι περιορισμένοι φυσικοί πόροι, οι γεωπολιτικές αστάθειες, οι περιβαλλοντικοί κανονισμοί και οι διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα μπορούν να οδηγήσουν σε ελλείψεις υλικών και απρόβλεπτες αυξήσεις τιμών. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους παραγωγής, τη μείωση των περιθωρίων κέρδους και τη δυσκολία διατήρησης σταθερών τιμών για τους πελάτες. Επιπλέον, οι επιχειρήσεις που εξαρτώνται από μη βιώσιμες πρώτες ύλες διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο μελλοντικών διακοπών στη λειτουργία τους, καθώς οι κανονισμοί γίνονται αυστηρότεροι και η πρόσβαση σε πόρους γίνεται πιο δύσκολη. Για τον λόγο αυτό, η διαφοροποίηση των προμηθευτών, η ανάπτυξη κυκλικών οικονομικών μοντέλων και η επένδυση σε εναλλακτικά, βιώσιμα υλικά αποτελούν κρίσιμες στρατηγικές για τη διασφάλιση της σταθερότητας και της ανθεκτικότητας μιας επιχείρησης.	Μεσοπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Βιώσιμη Προμήθεια Πρώτων Υλών	Ευκαιρία: Η υιοθέτηση στρατηγικών βιώσιμης προμήθειας πρώτων υλών προσφέρει σημαντικά οικονομικά και περιβαλλοντικά οφέλη, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και την ανταγωνιστικότητα μιας επιχείρησης. Επιλέγοντας υλικά που προέρχονται από ανανεώσιμες ή ανακυκλώσιμες πηγές, οι εταιρείες μειώνουν την εξάρτησή τους από σπάνιους και ακριβούς φυσικούς πόρους, περιορίζοντας παράλληλα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγής. Επιπλέον, η βιώσιμη προμήθεια πρώτων υλών συμβάλλει στη συμμόρφωση με αυστηρότερους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και ενισχύει τη φήμη της επιχείρησης, καθώς οι καταναλωτές και οι επενδυτές στρέφονται όλο και περισσότερο προς υπεύθυνες και οικολογικές επιχειρηματικές πρακτικές. Τέλος, η ανάπτυξη συνεργασιών με προμηθευτές που εφαρμόζουν ηθικές και βιώσιμες πρακτικές διασφαλίζει τη σταθερότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, μειώνοντας τον κίνδυνο ελλείψεων και απότομων διακυμάνσεων στις τιμές των υλικών.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Ε5-1 - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ο Όμιλος έχει καταρτίσει πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης με την οποία δεσμεύεται να ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του για την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στις λειτουργίες του, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Η πολιτική δίνει έμφαση στη σημασία της πρόληψης, της μείωσης των αποβλήτων σε όλη την αλυσίδα αξίας, καθώς και στη βελτιστοποίηση της χρήσης φυσικών πόρων. Ενισχύοντας τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας τόσο για τις λειτουργίες της όσο και για την κοινωνία. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της υιοθέτησης μετρήσιμων στόχων που αξιολογούνται και αναφέρονται τακτικά, σύμφωνα

με βέλτιστες πρακτικές, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση ως προς την κυκλική οικονομία και τη βιώσιμη διαχείριση αποβλήτων. Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται να συνεργάζεται με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας τόσο για την ίδια όσο και για την κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, δίνει προτεραιότητα στη χρήση ανακυκλωμένων υλικών, διασφαλίζοντας ότι συμβάλλει στη συνεχή ροή των πόρων, περιορίζοντας τα απόβλητα και μεγιστοποιώντας την αποδοτικότητα των φυσικών πόρων. Παράλληλα, επικεντρώνεται στη βιώσιμη προμήθεια υλικών, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση σε όλη την αλυσίδα αξίας. Ακόμη, ο Όμιλος δεσμεύεται στη μείωση της χρήσης πρωτογενών πόρων και πρώτων υλών, αποτελώντας μέρος μιας ευρύτερης στρατηγικής για τη μείωση του περιβαλλοντικού

αποτυπώματος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων. Η βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης επιτυγχάνεται μέσω της υιοθέτησης τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας και της μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπου αυτό είναι εφικτό. Επίσης, ο Όμιλος αναπτύσσει καινοτόμες διαδικασίες που απαιτούν λιγότερη χρήση φυσικών πόρων και αυξημένη ανακύκλωση υφιστάμενων υλικών. Η προσέγγισή αυτή ενισχύει την περιβαλλοντική βιωσιμότητα και παράλληλα συμμορφώνεται με τις αρχές της κοινωνικής διακυβέρνησης, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της συνολικής δέσμευσης της εταιρείας για υπεύθυνες και βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές.

Ε5-2 - ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον, η κυκλική οικονομία αναδεικνύεται ως βασική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη, μειώνοντας την κατανάλωση φυσικών πόρων και περιορίζοντας τα απόβλητα. Οι επιχειρήσεις που υιοθετούν κυκλικά μοντέλα λειτουργίας ενισχύουν την ανθεκτικότητά τους, μειώνουν το κόστος και ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες απαιτήσεις καταναλωτών, επενδυτών και κανονιστικών πλαισίων. Για την επιτυχή μετάβαση προς αυτήν την κατεύθυνση, είναι απαραίτητη η διαμόρφωση και εφαρμογή συγκεκριμένων πολιτικών που προωθούν την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων. Στο πλαίσιο των αρχών της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη συνεργασία με κατάλληλους προμηθευτές που μοιράζονται τις ίδιες αξίες για τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων. Η επιλογή των προμηθευτών βασίζεται σε αυστηρά κριτήρια που διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα και οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής προέρχονται από υπεύθυνες και φιλικές προς το περιβάλλον πηγές. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η εταιρεία επιδιώκει να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, να ενισχύσει την αποδοτικότητα των πόρων και να προωθήσει την καινοτομία στον τομέα των βιώσιμων προϊόντων.

Παράλληλα, η εταιρεία διασφαλίζει ότι όλα τα προϊόντα και υλικά που προμηθεύεται συμμορφώνονται πλήρως με τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς και απαιτήσεις. Οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές υποχρεούνται να τηρούν πρότυπα που σχετίζονται με την ανακυκλωσιμότητα, τη μείωση των αποβλήτων και τη χρήση βιώσιμων πρώτων υλών, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία για την κυκλική οικονομία. Μέσω συνεχούς παρακολούθησης και αξιολόγησης των συνεργασιών της, η εταιρεία διασφαλίζει τη διαφάνεια στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενισχύει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη παραγωγή και κατανάλωση.

Ο Όμιλος Βιοκαρπét διαθέτει στρατηγική για υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων. Συνεργάζεται με εξουσιοδοτημένους φορείς και υπηρεσίες που αναλαμβάνουν την παραλαβή και διαχείριση των υγρών και στερεών αποβλήτων, ανακύκλωση επεξεργασία και επαναχρησιμοποίησή τους ή υπεύθυνη απόθεση σε κατάλληλες τοποθεσίες.

Παράλληλα, ο Όμιλος διενεργεί ελέγχους στα απόβλητα προτού προχωρήσει σε παράδοση αυτών στους συνεργάτες του. Για τον έλεγχο της ποιότητας των προς διάθεση επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων (απόβλητων) εκτελούνται δειγματοληψίες και μετρήσεις παραμέτρων όπως η το pH, τα αιωρούμενα στερεά τα ολικά διαλυμένα στερεά, τα χλωριόντα, τα θειικά και μέταλλα.

Σε σχέση με τα στερεά απόβλητα αυτά διακρίνονται σε διαφορετικές κατηγορίες οι οποίες και υφίστανται διαφορετικό είδος επεξεργασίας και τελικής διάθεσης.

Τα παραγόμενα στερεά απόβλητα αντιστοιχούν στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Ρινίσματα από την κοπή των προφίλ καθώς και σκράπ από άχρηστα ή ακατάλληλα προφίλ συλλέγονται σε σάκους και στην συνέχεια σε ειδικό στεγασμένο χώρο και οδηγούνται στο χυτήριο του δεύτερου εργοστασίου της εταιρείας προς χύτευση νέας πρώτης ύλης. Ετήσια παραγόμενη ποσότητα περίπου 1800 t.
- Προϊόντα λιμαρίσματος και τόνρευσης σιδηρούχων μετάλλων τα οποία παραδίδονται σε αδειοδοτημένη επιχείρηση διαχείρισης scrap και μεταφέρονται σε χαλυβουργείο. Ετήσια παραγόμενη ποσότητα 77t.
- Τα υπολείμματα των συσκευασιών συλλέγονται ξεχωριστά και πωλούνται σε τρίτους προς ανακύκλωση.
- Τα αστικά απορρίμματα τοποθετούνται σε ειδικούς κάδους και συλλέγονται από ειδικό απορριμματοφόρο όχημα του Δήμου Νίκαιας προς διάθεση για υγειονομική ταφή στον ΧΥΤΑ Λάρισας. Ετήσια παραγόμενη ποσότητα 5t.
- Βιομηχανική λυματολάσπη από τις εγκαταστάσεις χημικού καθαρισμού της μονάδας αφού συλλεχθεί αποθηκεύεται σε τρείς στεγανές δεξαμενές ξήρανσης από σκυρόδεμα σε εσωτερικό χώρο της ιδιοκτήτριας Εταιρείας σε συμφωνία με τις τεχνικές. Παράλληλα αναμένεται σύντομα η επιτυχημένη εφαρμογή της εγκατάστασης τελικής ξήρανσης (έως 10% σε υγρασία, όπως και στη θυγατρική Εταιρεία EXALCO), για μείωση του όγκου και ευχέρεια διαχείρισης της λυματολάσπης. Παράλληλα διερευνάται το ενδεχόμενο για την διάθεση της ξηρής ιλύος σε άλλες δραστηριότητες.

Ο Όμιλος Βιοκαρπét κρίνει ιδιαίτερα σημαντική την αποτελεσματική χρήση πόρων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, αναγνωρίζοντας ότι αποτελεί κεντρικό άξονα των αρχών ESG γιατί προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μείωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η υιοθέτηση πρακτικών όπως η επαναχρησιμοποίηση υλικών, η ανακύκλωση, η βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας και η υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων συμβάλλει στη μείωση της εξάρτησης από πρωτογενείς πρώτες ύλες και στη δημιουργία ενός πιο ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου.

Μέσω αυτών των πρακτικών, ο Όμιλος ενισχύει τη βιωσιμότητά του, μειώνει το κόστος παραγωγής και ανταποκρίνεται στις αυξανόμενες απαιτήσεις καταναλωτών και επενδυτών για υπεύθυνες επιχειρηματικές στρατηγικές.

Η ενσωμάτωση της κυκλικής οικονομίας στη χρήση των πόρων δεν αποτελεί μόνο περιβαλλοντική αναγκαιότητα, αλλά και μια σημαντική ευκαιρία για καινοτομία, ανταγωνιστικότητα και μακροπρόθεσμη αξία.

Μια από τις βασικότερες δράσεις του Ομίλου στα πλαίσια της υπεύθυνης χρήσης πόρων και κυκλικής οικονομίας είναι η παρακολούθηση των ποιοτικών χαρακτηριστικών των υγρών αποβλήτων της μονάδας βιολογικού καθαρισμού. Όπου σε βάθος δεκαετίας δεν έχει εντοπιστεί κάποια απόκλιση από τις απαιτήσεις των περιβαλλοντικών όρων.

Εξίσου σημαντική κρίνεται η συνεργασία μόνο με αδειοδοτημένους φορείς ανακύκλωσης επικίνδυνων και μη αποβλήτων.

Ο Όμιλος ανακυκλώνει 100% το Scrap Αλουμινίου, που προέρχεται από την παραγωγική διαδικασία της διέλασης αλουμινίου και το αποστέλλει σε αδειοδοτημένη εξωτερική μονάδα παραγωγής για επαναχύτευση. Ακόμη, ανακυκλώνει το 100% των επικίνδυνων υλικών και 100% των στερεών μη επικίνδυνων μέσω των φορέων ανακύκλωσης. Τέλος, ανακυκλώνει το 100% του αναλώσιμου ηλεκτρολογικού υλικού όπως λαμπτήρες και μπαταρίες με φορείς ανακύκλωσης.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ
E5-3 - ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία:
Ο Όμιλος θέτει τους παρακάτω στόχους σχετικά με την χρήση πόρων και κυκλική οικονομία με απώτερο χρονικό ορίζοντα το 2030:

- Αύξηση της ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (TN) έως το 2030 να αποτελεί το 30% της συνολικής ποσότητας υλικών που καταναλώθηκαν από τον Όμιλο
- Περιορισμός του ποσοστού των αποβλήτων που αποστέλλονται προς τελική διάθεση-ταφή (χωματερή/καύση) στο 15% ή λιγότερο έως το 2030

Ο Όμιλος ιεραρχεί ως πιο σημαντικό στόχο τη μείωση των αποβλήτων που διατίθενται προς ΧΥΤΑ, καθώς η διαχείριση αποβλήτων αποτελεί άμεση προτεραιότητα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συμμόρφωση με τις αυστηρές κανονιστικές απαιτήσεις. Η μείωση της τελικής διάθεσης σε ΧΥΤΑ συμβάλλει ουσιαστικά στην κυκλική οικονομία, περιορίζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου. Παρότι η αύξηση στη χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών παραμένει επίσης σημαντική, θεωρείται δευτερεύουσας προτεραιότητας, καθώς προϋποθέτει ευρύτερες μεταβολές στην εφοδιαστική αλυσίδα και διαθεσιμότητα κατάλληλων υλικών.

Οι στόχοι που αναφέρθηκαν παραπάνω αποτελούν στόχους οι οποίοι προέκυψαν από την αναγνώριση της σημασίας του Ομίλου για άμεση συνεισφορά του στην προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της κυκλικής Οικονομίας και δεν σχετίζονται με υποχρεώσεις του Ομίλου με βάση ισχύουσες κρατικές διατάξεις για την διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων.

E5-4 - ΕΙΣΡΟΕΣ ΠΟΡΩΝ

Τα στοιχεία που παρατίθενται για τις εισροές πόρων προκύπτουν μέσα από τη συλλογή δεδομένων από τις διάφορες εγκαταστάσεις και δραστηριότητες του Ομίλου κατά τη διάρκεια του έτους. Η καταγραφή βασίζεται σε πραγματικά στοιχεία, όπως τιμολόγια αγορών, αρχεία προμηθευτών και εσωτερικά συστήματα παρακολούθησης κατανάλωσης. Οι πόροι που περιλαμβάνονται αφορούν, μεταξύ άλλων, πρώτες ύλες και βοηθητικά υλικά που χρησιμοποιούνται στις παραγωγικές διαδικασίες. Όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα πλήρη δεδομένα, γίνεται χρήση τεκμηριωμένων εκτιμήσεων, με στόχο την όσο το δυνατόν πιο ακριβή αποτύπωση των εισροών. Όλα τα στοιχεία καταγράφονται με ενιαίο τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται η συνέπεια και η συγκρισιμότητά τους.

Περιγραφή Εισροών πόρων:
Στον πίνακα που ακολουθεί εμφανίζονται οι ποσότητες των υλικών που καταναλώθηκαν από τον Όμιλο για τα έτη 2023 και 2024.

Δείκτες Επίδοσης**	2024	2023	Μεταβολή %
Πρώτες ύλες	50.633,40	51.250,94	-1%
Λοιπά υλικά (που δεν ενσωματώνονται στο τελικό προϊόν)	580,70	539,91	8%
Υλικά συσκευασίας	301,50	309,32	-3%
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (t)	51.515,60	52.100,17	-1%
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη (t)	20.566,49	26.618,61	-23%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (%)	40%	51%	-22%

Παρατηρείται μείωση στις καταναλωθείσες πρώτες ύλες όπως επίσης και στην ανακυκλωμένη πρώτη ύλη που χρησιμοποιήθηκε συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Η μείωση αυτή οφείλεται στην αυξημένη ζήτηση και, κατά συνέπεια, στην άνοδο της τιμής, γεγονός που δυσχεραίνει την προμήθεια αυτής της κατηγορίας πρώτων υλών. Παρ' όλα αυτά, ο Όμιλος παραμένει σταθερά προσηλωμένος στον στόχο της αύξησης της χρήσης ανακυκλωμένων πρώτων υλών. Προκειμένου να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση στοιχείων, ακολουθήθηκε κοινή μεθοδολογία για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, με ξεκάθαρα όρια ως προς το ποιες εγκαταστάσεις και λειτουργίες εμπεριέχονται ανά κατηγορία στοιχείων. Κάθε πηγή δεδομένων καταγράφηκε μόνο μία φορά, ώστε να μην υπολογιστούν τα ίδια στοιχεία δύο φορές από διαφορετικά τμήματα ή συστήματα. Ταυτόχρονα, έγινε κατανομή των εκπομπών και των πόρων ανάλογα με την ευθύνη κάθε μονάδας, για να εξασφαλιστεί ότι τα τελικά αποτελέσματα είναι σωστά και αξιόπιστα.

E5-5 - ΕΚΡΟΕΣ ΠΟΡΩΝ

Απόβλητα
Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες των διαφόρων κατηγοριών αποβλήτων οι οποίες προέρχονται από τις διεργασίες του Ομίλου.

Ποσότητα σε t			
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΠΟΒΛΗΤΟΥ	2024	2023	Μεταβολή %
Απόβλητα απο σκόνες επικαλύψεων	42,61	157,49	-73%
Προϊόντα λιμαρίσματος και τόνρευσης μη σιδηρούχων μετάλλων	10.944,20	9.839,16	11%
Απορρίματα χαρτιού και χαρτονιού	45,79	183,08	-75%
Απορρίματα πλαστικών ουσιών	41,64	76,15	-45%
Απορρίματα ξύλινης συσκευασίας	31,73	39,24	-19%
Απορρίματα μεταλλικής συσκευασίας	0,00	29,00	-100%
Σίδηρος και χάλυβας	812,26	82,18	888%
Λάσπες από Φ/Χ επεξεργασία που δεν περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	33,32	216,50	-85%
ΔΙΑΘΕΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	11.951,55	10.622,80	13%
Βασικά υλικά καθαρισμού	725,97	644,99	13%
Συνθετικά έλαια	41,18	35,29	17%
Συνθετικά έλαια μεταφοράς θερμότητας	7,11	0,00	0%
Συσκευασίες με κατάλοιπα επικίνδυνων ουσιών	2,71	0,00	0%
Χώματα με επικίνδυνες ουσίες	0,99	0,00	0%
Λάσπες από Φ/Χ επεξεργασία που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	14,82	2,31	542%
Σωλήνες φθορισμού με υδράργυρο	0,00	0,00	0%
Άλλος ηλεκτρικός-ηλεκτρονικός εξοπλισμός	0,61	0,00	0%
ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	793,39	682,59	16%

Είναι εμφανές ότι ο Όμιλος παρουσίασε μείωση σε ότι αφορά τα απορρίμματα από υλικά συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό κ.λπ.) ωστόσο παρουσίασε αύξηση ως προς τα απορρίμματα του σιδήρου και του χάλυβα.

Σε σχέση με τα επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα οι τιμές εμφανίζουν μια αναλογική αύξηση συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων	11.951,55	10.622,80	12,51%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων	793,39	682,59	16,23%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν (TN)	12.744,94	11.305,39	12,73%

Η αύξηση αγγίζει το 12,5% για μη επικίνδυνα και 16,23% για τα επικίνδυνα απόβλητα.

Δείκτες Επίδοσης* Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	2024	2023	Μεταβολή %
Ανακύκλωση ή ανάκτηση ενέργειας	11.918,23	10.529,80	13,19%
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	33,32	93,00	-64,17%
Διαχείριση μη επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	11.951,55	10.622,80	12,51%
Ανακύκλωση	793,39	682,59	16,23%
Υγειονομική ταφή	0,00	0,00	0,00%
Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (TN)	793,39	682,59	16,23%

Στο παραπάνω πίνακα παρουσιάζεται ο διαχωρισμός των ποσοτήτων αποβλήτων ανάλογα με τον τρόπο διαχείρισής τους. Προκύπτει σημαντική μείωση της ποσότητας που διατίθεται σε ΧΥΤΑ της τάξεως του 64% ενώ για τα υπόλοιπα είδη διαχείρισης οι τιμές εμφανίζονται ελαφρώς αυξημένες σε σχέση με δεδομένα του προηγούμενου έτους. Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τις ποσότητες των υγρών αποβλήτων τα οποία απορρίφθηκαν για τα έτη 2024 και 2023.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων (m³)	57.100,00	100.160,00	-42,99%
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων σε περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³)	0,00	0,00	0,00%
Συνολική απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες (m³)	0,00	0,00	0,00%

Από τον ανωτέρω πίνακα παρατηρείται σημαντική μείωση των υγρών λυμάτων που απορρίφθηκαν από τον Όμιλο συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται εδώ έχουν υπολογιστεί με τη βοήθεια εξωτερικού συμβούλου, ο οποίος υποστήριξε τη διαδικασία συλλογής και ανάλυσής τους.

655

ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ

83 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ

17 (%)

ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ

2X (/ΕΤΟΣ)

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ
ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ESRS S1 - ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ESRS 2 SBM 3 - ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗ- ΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου Βιοκαρπét επιδεικνύουν μια σαφή δέσμευση για την προστασία του εργατικού δυναμικού του, αντιμετωπίζοντας προληπτικά τόσο τις πραγματικές όσο και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις. Αυτή η δέσμευση για τη διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος αποδεικνύεται μέσω των μηδενικών σημαντικών βιομηχανικών ατυχημάτων, της εφαρμογής ενός ισχυρού Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και της εξασφάλισης ικανοποιητικών παροχών στους εργαζομένους. Επιπλέον, ο Όμιλος αντιμετωπίζει τις αρνητικές επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ασθενειών και των τραυματισμών, με την ίδια επιμέλεια, προκειμένου να τις αποστρέψει προτού συμβούν και όχι ως αντίδραση σε μεμονωμένα περιστατικά. Οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που προκύπτουν από τις επιπτώσεις και τις αλληλεξαρτήσεις του εργατικού δυναμικού της Βιοκαρπét είναι στενά συνδεδεμένα με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο. Η στρατηγική του Ομίλου βελτιώνεται και προσαρμόζεται συνεχώς, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με την επιχειρησιακή συνέχεια. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της αξιολόγησης ενδεχόμενων κινδύνων, όπως αγωγές ή οι δικαστικές διαμάχες, καθώς και ευκαιριών, όπως η μείωση κόστους μέσω της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και η καλλιέργεια μιας κουλτούρας ασφάλειας και ευημερίας στους εργαζόμενους σε όλα τα επίπεδα. Η εν λόγω προδραστική προσέγγιση διασφαλίζει ότι η ευημερία του εργατικού δυναμικού παραμένει θεμελιώδης πτυχή των στρατηγικών προτεραιοτήτων, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα.

Η εταιρεία υιοθετεί μια συνολική προσέγγιση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενσωματώνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών σε όλη την αλυσίδα αξίας. Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου, το οποίο υπόκειται σε ουσιαστικές επιπτώσεις περιλαμβάνει τους εργαζομένους.

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών του Ομίλου αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους της Βιοκαρπét. Ο τομέας αυτός παρουσιάζει αναμφίβολα τόσο κινδύνους όσο και ευκαιρίες, επηρεάζοντας σημαντικά την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει καλλιεργήσει σε όλα τα επίπεδα κουλτούρα ασφάλειας και ευημερίας μεταξύ των εργαζομένων. Η κουλτούρα ασφάλειας και ευημερίας έχει συμβάλει στην πρόληψη ατυχημάτων, στη μείωση της συχνότητας και της διάρκειας των διακοπών λειτουργίας, στην ενίσχυση της παραγωγικότητας του εργατικού δυναμικού και στη συνολική προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συνεργατών και των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου Βιοκαρπét αποτυπώνουν τη δέσμευσή του στην ισότητα των φύλων και τη διασφάλιση ίσων αμοιβών, ενσωματώνοντας τις συγκεκριμένες αρχές στον πυρήνα της εταιρικής του στρατηγικής.

Η πολιτική βιωσιμότητας της εταιρείας ενσωματώνει την προαγωγή της ισότητας των φύλων και τη διασφάλιση ίσων αμοιβών, ως βασικά στοιχεία της στρατηγικής της. Στοχεύει στη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και αναγνώρισης, ανεξαρτήτως φύλου. Παράλληλα, δεσμεύεται στην εφαρμογή πρακτικών που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνδυάζοντας κοινωνική υπευθυνότητα, αξιοκρατία και οικονομική διαφάνεια.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην κοινωνία, όπως προέκυψαν μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που αλληλεπιδρούν τα συγκεκριμένα IRO's με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική του Ομίλου αναφέρονται στην Ενότητα ESRS 2 SBM 3 – «Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο».

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων	Θετική (+)	Επίπτωση: Η καλή υγεία των εργαζομένων και η μείωση των εργατικών ατυχημάτων οδηγούν σε ένα πιο ασφαλές και παραγωγικό περιβάλλον εργασίας. Αυτό συμβάλει στη μείωση των απουσιών λόγω τραυματισμών και στη βελτίωση της συνολικής ευημερίας του προσωπικού.	Βραχυπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
		Κίνδυνος: Τα εργατικά ατυχήματα και το σχετικό κόστος αποζημιώσεων μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη λειτουργία της επιχείρησης, αυξάνοντας τις νομικές και ασφαλιστικές δαπάνες. Επιπλέον, η έλλειψη κατάλληλων μέτρων ασφαλείας μπορεί να βλάψει τη φήμη της εταιρείας και την εμπιστοσύνη των εργαζομένων.	Βραχυπρόθεσμος	Επιχειρηματικό Μοντέλο

Αλυσίδα αξίας	Τύπος επιπτώσεων	Περιγραφή IRO's	Χρονικός Ορίζοντας	Σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο/Στρατηγική
Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων		Ευκαιρία: Η επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλειά τους μπορεί να μειώσει σημαντικά τα ατυχήματα, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και το ηθικό του προσωπικού. Επιπλέον, μια κουλτούρα πρόληψης βελτιώνει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και μειώνει τους κινδύνους.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
	Θετική (+)	Επίπτωση: Η ενίσχυση της κουλτούρας του Ομίλου μέσω της ισότητας των φύλων δημιουργεί ένα πιο δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Βελτιώνει τη φήμη της εταιρείας, αυξάνοντας την εμπιστοσύνη των πελατών, επενδυτών και εργαζομένων.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
		Κίνδυνος: Η έλλειψη ισότητας στις αμοιβές μπορεί να οδηγήσει σε δυσανεμία των εργαζομένων και απώλεια παραγωγικότητας. Παράλληλα, η μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς περί ισότητας μπορεί να επιφέρει νομικές κυρώσεις και πλήγμα στη φήμη του Ομίλου.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο
Ισότητα των φύλων και ίσες πληρωμές		Ευκαιρία: Η προώθηση της διαφάνειας στις αμοιβές, η εφαρμογή πολιτικών ίσης αμοιβής και η ισότητα μεταξύ των φύλων ενισχύουν τη δέσμευση και το ηθικό των εργαζομένων του Ομίλου. Επιπλέον, συμβάλλουν στην προσέλκυση και διατήρηση κορυφαίων ταλέντων.	Μεσοπρόθεσμη	Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

S1-1 - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Ο Όμιλος ως σημαντικός φορέας στον κλάδο της βιομηχανίας αλουμινίου, αναγνωρίζει τη σημασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, της πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης, καθώς και της δίκαιης διαχείρισης των αποδοχών, της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των εργαζομένων. Η φύση των βιομηχανικών δραστηριοτήτων συνεπάγεται αυξημένους κινδύνους, γεγονός που καθιστά επιτακτική την υιοθέτηση αυστηρών προτύπων και διαδικασιών που διασφαλίζουν την προστασία ολόκληρου του ανθρώπινου δυναμικού και τη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία, να εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και να επενδύει στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών του, ώστε να εξασφαλίζει κατάλληλες συνθήκες εργασίας, δίκαιες ευκαιρίες ανέλιξης και ένα ασφαλές υποστηρικτικό και συμπεριληπτικό περιβάλλον. Παρακάτω αναφέρονται οι πολιτικές του Ομίλου σε σχέση με το οικείο εργατικό του δυναμικό.

1. Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων

Η διασφάλιση της Υγείας & Ασφάλειας όλων των εργαζομένων του Ομίλου αποτελεί θεμελιώδες

στοιχείο της επιχειρηματικής του στρατηγικής και κουλτούρας, καθώς θεωρείται καθοριστικός παράγοντας για τη διαρκή ανάπτυξή του.

Στο πλαίσιο αυτό, και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές και τις αξίες του Ομίλου, η Διοίκηση, μέσω της Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας, δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία καθώς και με κάθε άλλη σχετική απαίτηση. Επιπλέον, διασφαλίζει την παροχή άριστων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας, με στόχο την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στον εργασιακό χώρο.

Επιπλέον, η Διοίκηση δεσμεύεται:

- > Να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη, μείωση και εξάλειψη των κινδύνων και απειλών για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.
- > Να εφαρμόζει συγκεκριμένους θεσμοθετημένους Κανόνες πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών για τους εργαζόμενους και του εργολάβους.
- > Να παρέχει τους αναγκαίους πόρους για την επίτευξη των Αντικειμενικών Σκοπών και Στόχων, για την Εκπαίδευση του προσωπικού, για την Συντήρηση και την Αναβάθμιση του εξοπλισμού της.
- > Να εξασφαλίζει την διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους με συνεχή διάλογο και αμφίδρομη επικοινωνία σε θέματα σχετικά με την Υγεία και την

Ασφάλεια.

- > Να εντοπίζει, εκτιμά και αξιολογεί όλα τα στοιχεία των διεργασιών που επηρεάζουν την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και να βελτιώνει τη συνολική επίδοση του συστήματος με Προγράμματα και Δράσεις για την επίτευξη των Αντικειμενικών Σκοπών και Στόχων.
- > Να σχεδιάζει δράσεις και υλοποιεί προγράμματα δια βίου Εκπαίδευσης του προσωπικού της εταιρείας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- > Να καθιερώνει, τεκμηριώνει και ανασκοπεί τακτικά τους Αντικειμενικούς Σκοπούς και Στόχους, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις για Συνεχή Βελτίωση της Επίδοσης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία και βάσει των τεχνολογικών εξελίξεων, των οικονομικών απαιτήσεων και των λειτουργικών αναγκών.

2. Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός ασφαλούς, δίκαιου και σεβαστού εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν χώρο εργασίας ελεύθερο από βία, παρενόχληση και διακρίσεις.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει, σέβεται και προστατεύει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου/ης να εργάζεται σε ένα περιβάλλον χωρίς φόβο, εξαναγκασμό ή εκφοβισμό. Δεν ανέχεται καμία μορφή βίας ή παρενόχλησης, ανεξαρτήτως της προέλευσης ή της θέσης του εμπλεκόμενου ατόμου, και δεσμεύεται να αντιμετωπίζει άμεσα και αποτελεσματικά οποιοδήποτε περιστατικό αναφέρεται. Η πολιτική του Ομίλου βασίζεται στις αρχές της πρόληψης, της προστασίας και της διαφάνειας, εξασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και τις διαδικασίες αναφοράς και διαχείρισης περιστατικών.

Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει:

- Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, εντοπίζοντας πιθανές πηγές κινδύνου και λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα.
- Εφαρμογή ολοκληρωμένων μέτρων πρόληψης, ελέγχου, περιορισμού και αντιμετώπισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης, καθώς και παρακολούθηση της εμφάνισης τέτοιων συμπεριφορών στον εργασιακό χώρο.
- Εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, με στόχο την καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού, συμπερίληψης και μηδενικής ανοχής στη βία.
- Καθορισμός σαφών διαδικασιών για την αναφορά και διερεύνηση περιστατικών, διασφαλίζοντας τη διακριτικότητα, την εχεμύθεια και την προστασία των εμπλεκόμενων.
- Ορισμός προσώπου αναφοράς ("συνδέσμου") εντός της επιχείρησης, το οποίο είναι αρμόδιο να ενημερώνει, να καθοδηγεί και να παρέχει στήριξη στους εργαζόμενους που βιώνουν ή γίνονται μάρτυρες τέτοιων περιστατικών.
- Υποστήριξη εργαζομένων που έχουν υποστεί ενδοοικογενειακή βία, διασφαλίζοντας, όπου είναι δυνατόν, προσαρμογές στην εργασία και προστασία της απασχόλησής τους.
- Εφαρμογή πειθαρχικών κυρώσεων σε περιπτώσεις επιβεβαιωμένων παραβιάσεων, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων και την τήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η συγκεκριμένη Πολιτική καλύπτει ειδικά τους ακόλουθους λόγους διακρίσεων: τη βία και παρενόχληση λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Επίσης, σε περιπτώσεις που αφορούν άτομα ή ομάδες που κινδυνεύουν να είναι ευάλωτες εντός του δικού του εργατικού

δυναμικού, ο Όμιλος παρέχει, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, υποστήριξη σε άτομα που έχουν υποστεί ενδοοικογενειακή βία. Δεσμεύεται να παρέχει προσαρμογές στην εργασία αυτών των ατόμων και να προστατεύει την απασχόλησή τους.

Ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζεται η Πολιτική **για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, αναφέρεται στην ενότητα S1-2 ως «Διαδικασία υποβολής αναφορών για περιστατικά βίας ή παρενόχλησης στην εργασία».**

3. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό, αναγνωρίζοντας τη σημασία της διασφάλισης ενός δίκαιου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την εξέλιξη και την ευημερία των εργαζομένων.

Παρόλο που ο Όμιλος Βιοκαρπέντ δε διαθέτει ξεχωριστή Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, γίνεται αναφορά στα πλαίσια της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου σχετικά με τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, τα οποία αφορούν το δικό του εργατικό δυναμικό. Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ συμμορφώνεται πλήρως με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, καθώς και με τις Κατευθυντήριες Γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ). Ο Όμιλος προάγει ενεργά τον σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων του ανθρώπινου δυναμικού του.

Η Διοίκηση διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τους εργαζομένους, ενισχύοντας τη συνεργασία και τον διάλογο σε κάθε επίπεδο. Σε περιπτώσεις όπου διαπιστώνονται παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα επανόρθωσης, μεταξύ άλλων και πειθαρχικές κυρώσεις, όταν απαιτείται. Παράλληλα, έχει θεσπιστεί σαφής και προσβάσιμη διαδικασία υποβολής καταγγελιών, η οποία ενεργοποιείται σε κάθε περιστατικό εντός του εργασιακού πλαισίου που ενδέχεται να προσβάλλει τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στο πλαίσιο των θεσπισμένων πολιτικών του, ο Όμιλος επιδιώκει τη διαρκή εναρμόνιση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ. Η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων καθώς και η Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία προασπίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενισχύοντας ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού, ισότητας και ασφάλειας.

Επιπλέον, μέσω της καθιερωμένης διαδικασίας υποβολής καταγγελιών και αναφορών, ο Όμιλος ενισχύει την πρόληψη και την άμεση αντιμετώπιση ενδεχόμενων παραβιάσεων. Παρέχεται ασφαλής και προσβάσιμος μηχανισμός αναφοράς για κάθε εργαζόμενο, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, την προώθηση της λογοδοσίας και τη διασφάλιση αποτελεσματικών μέτρων επανόρθωσης, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Τέλος, όπως αναφέρεται ρητά και στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, υιοθετείται ξεκάθαρη στάση κατά της εμπορίας ανθρώπων, της αναγκαστικής ή καταναγκαστικής εργασίας, καθώς και της παιδικής εργασίας.

4. Πολιτική Αποδοχών

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και την Πολιτική Αποδοχών, η οποία αφορά τις ίσες αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όπου καθορίζεται ένα σαφές πλαίσιο που διαμορφώνει τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διοικητικών στελεχών, εξασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

5. Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών

Σύμφωνα με την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών καθορίζεται το πλαίσιο στο οποίο ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές και καταγγελίες για παρατυπίες, παραλήψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δυο ανωτέρω Πολιτικές αναφέρονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Ομίλου για το έτος 2024.

S1-2 - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη γνώμη των εργαζομένων του, ενθαρρύνοντάς τους να συμμετέχουν ενεργά στη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσω τακτικών μηχανισμών ανατροφοδότησης όπως ο ανοιχτός διάλογος με τη διοίκηση, οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν απόψεις και προτάσεις για θέματα όπως η ασφάλεια, η συμπερίληψη και η επαγγελματική τους ανάπτυξη. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία διασφαλίζει ένα συνεργατικό και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον για όλους. Ο Όμιλος δίνει έμφαση στη συνεχή επικοινωνία και εμπλοκή των εργαζομένων σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής τους πορείας στην εταιρεία. Από την ένταξή τους, οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις αξίες, την αποστολή και τις πολιτικές του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν τη συμπερίληψη, τη διαφορετικότητα και το εργασιακό περιβάλλον.

Η ευθύνη για τη διασφάλιση της ενεργής συμμετοχής των εργαζομένων στη Βιοκαρπέντ ανήκει στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και στη Διοίκηση, οι οποίοι επιβλέπουν την υλοποίηση στρατηγικών δέσμευσης και τη συνοχή τους με τους γενικούς στόχους του Ομίλου. Ο ρόλος αυτός διασφαλίζει ότι οι πρωτοβουλίες για την εμπλοκή των εργαζομένων ενσωματώνονται στην εταιρική κουλτούρα και ότι οι απόψεις του προσωπικού λαμβάνονται υπόψη, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στη δημιουργία ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Διαδικασία διαβούλευσης εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων (ΥΑΕ) και το Περιβάλλον

Μια συγκεκριμένη διαδικασία συνεργασίας που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος με τα άτομα του δικού του εργατικού δυναμικού σχετικά με τις πραγματικές και δυνητικές σημαντικές επιπτώσεις σε αυτά είναι η διαδικασία διαβούλευσης εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και το Περιβάλλον.

Μέσω αυτής της δομημένης διαδικασίας διαβούλευσης, οι εργαζόμενοι εκφράζουν απόψεις, προτείνουν βελτιώσεις και συμβάλλουν στην ανάπτυξη πολιτικών που ενισχύουν την ασφάλεια

και τη βιωσιμότητα. Η Επιτροπή ΥΑΕ και Περιβάλλοντος, με τη συμμετοχή του Τεχνικού Ασφαλείας, των υπεύθυνων των τμημάτων και συμβούλων, διασφαλίζει την τακτική αξιολόγηση εργασιακών και περιβαλλοντικών θεμάτων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα ISO 45001:2018 και ISO 14001:2015, προάγοντας ένα ασφαλές και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον.

Η διαδικασία διαβούλευσης εργαζομένων αποτελεί έναν συλλογικό μηχανισμό ανταλλαγής απόψεων, αξιολόγησης, ανάπτυξης προτάσεων και λήψης αποφάσεων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Στόχος είναι η διαρκής βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων και της σχετικής νομοθεσίας.

Η Επιτροπή ΥΑΕ και Περιβάλλοντος, υπό την καθοδήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.), συναντάται τακτικά, με συμμετοχή των υπεύθυνων των τμημάτων παραγωγής και εξειδικευμένων συμβούλων, όταν κρίνεται απαραίτητο.

- Οι συνεδριάσεις διεξάγονται ανά τρίμηνο με προκαθορισμένη ατζέντα, η οποία επικαιροποιείται στη βάση των συζητήσεων.
- Κύριος στόχος είναι η ανταλλαγή πληροφοριών, ο συντονισμός δράσεων και η βελτίωση των διαδικασιών.
- Οι υπεύθυνοι των τμημάτων έχουν την αρμοδιότητα να μεταφέρουν πληροφορίες από και προς τους εργαζομένους.
- Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα να εκφράσει απόψεις και να συζητήσει ζητήματα ΥΑΕ και Περιβάλλοντος με τους προϊστάμενους του.

Ρόλοι και Ευθύνες

- Υπεύθυνος Συστημάτων Διαχείρισης (ISO – Ποιότητα, ΥΑΕ, Περιβάλλον)
- Διευθυντές / Προϊστάμενοι των τμημάτων
- Τεχνικός Ασφαλείας της επιχείρησης
- Ιατρός Εργασίας
- Τεχνικός Σύμβουλος σε θέματα ΥΑΕ & Περιβάλλοντος

Οι μη διοικητικοί εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να συμμετέχουν στη διαδικασία διαβούλευσης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 45001:2018 και ISO 14001:2015.

- Οι εργαζόμενοι αρχικά συζητούν το θέμα που τους αφορά με τον Προϊστάμενο ή τον Υπεύθυνο των Συστημάτων Διαχείρισης.
- Εάν κριθεί σκόπιμο, το θέμα εντάσσεται στην ατζέντα της επόμενης συνεδρίασης.
- Ο εργαζόμενος μπορεί, εφόσον το επιθυμεί, να συμμετάσχει προσωπικά στη συνεδρίαση της Επιτροπής ΥΑΕ και Περιβάλλοντος.

Κατά την επιλογή των θεμάτων διαβούλευσης λαμβάνονται υπόψη η εταιρική πολιτική και η σχετική νομοθεσία, οι στόχοι και προγράμματα του Ομίλου, οι τεχνολογικές εξελίξεις, οι απόψεις και ερωτήματα των εργαζομένων, οι ολοκληρωμένες και προγραμματισμένες ενέργειες.

Διαδικασία υποβολής αναφορών για περιστατικά βίας ή παρενόχλησης στην εργασία

Στην περίπτωση όπου ένας εργαζόμενος ή τρίτος που συνδέεται με την Εταιρεία υποστεί ή διαπιστώσει περιστατικό βίας, παρενόχλησης ή αντεκδίκησης, οφείλει να το αναφέρει άμεσα όπως προβλέπει η ήδη προαναφερθείσα Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας

και της παρενόχλησης. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διεξάγει δίκαιη, αντικειμενική και εμπιστευτική έρευνα, με πλήρη συνεργασία των εμπλεκόμενων. Τα αποτελέσματα γνωστοποιούνται στα εμπλεκόμενα μέρη το συντομότερο δυνατόν. Σε περίπτωση που εργαζόμενος θεωρεί ότι έχει υποστεί αντεκδίκηση λόγω υποβολής καταγγελίας ή συμμετοχής στη διαδικασία διερεύνησης, δύναται να υποβάλει σχετική αναφορά μέσω της προβλεπόμενης διαδικασίας. Όλες οι καταγγελίες εξετάζονται γραπτώς, άμεσα και διεξοδικά.

Οι θιγόμενοι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα:

- Καταγγελίας στην Επιθεώρηση Εργασίας
- Αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη
- Δικαστικής προστασίας

S1-3 - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΥΛΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΗΣΥΧΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην απευθείας, ανοιχτή, διαφανή και αμφίδρομη επικοινωνία με τους εργαζόμενους του, διασφαλίζοντας ένα δημιουργικό, αξιοκρατικό και ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον. Η συνεργασία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού βασίζεται σε δομημένους μηχανισμούς διαλόγου, ενημέρωσης και διαβούλευσης, που ενισχύουν τη συνοχή, την εμπιστοσύνη και την παραγωγικότητα.

Δίαυλοι επικοινωνίας και διάλογος

Η επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού έχει καθοριστεί από τον ίδιο τον Όμιλο και είναι συνεχής και πολυεπίπεδη, επιτρέποντας την ανταλλαγή απόψεων, την επίλυση προβλημάτων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω:

- Ανοιχτού διαλόγου και διαβουλεύσεων: Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες διαβούλευσης, συμβάλλοντας στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν το εργασιακό τους περιβάλλον.
- Τακτικής ενημέρωσης και ηλεκτρονικής επικοινωνίας: Μέσω του εσωτερικού δικτύου, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν έγκυρη πληροφόρηση για εξελίξεις, πολιτικές και προγράμματα της εταιρείας.
- Άμεσης επικοινωνίας με τη διοίκηση: Η ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας με τους υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού επιτρέπει την καταγραφή και αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν το εργασιακό περιβάλλον.

Μέθοδος Υποβολής και Διαχείρισης Καταγγελιών

Ο Όμιλος προκειμένου να εντοπίζει και να παρακολουθεί τα ζητήματα που εγείρονται έχει θεσπίσει μέθοδο υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών που αφορούν εργασιακά θέματα. Η μέθοδος αυτή προκύπτει από την Πολιτική υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών, η οποία διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της από παραπτώματα ή ανάρμοστες πρακτικές στον χώρο εργασίας.

Οι αναφορές γίνονται ηλεκτρονικά (konstantinosn@hotmail.com) ή τηλεφωνικά (2410688688), με δυνατότητα ανώνυμης υποβολής.

Οι τυχόν αναφορές και καταγγελίες υποβάλλονται στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης

που έχει οριστεί ως Υπεύθυνος Αναφορών και Καταγγελιών από την εταιρεία, βάσει των προσωπικών και ακαδημαϊκών του προσόντων και ο οποίος είναι ικανός να αναγνωρίσει τη σημασία της προστασίας των αναφερόντων, βοηθώντας παράλληλα στη διεξοδική έρευνα της εκάστοτε υπόθεσης.

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπεύθυνος Αναφορών και Καταγγελιών εξετάζει κάθε περίπτωση και:

- Ενημερώνει τον καταγγέλλοντα για την παραλαβή της αναφοράς ή της καταγγελίας του.
- Αξιολογεί τη σοβαρότητα και ειδοποιεί εντός δέκα (10) ημερών τη διοίκηση αν απαιτείται.
- Διερευνά το ζήτημα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα (έως 45 ημέρες).
- Τηρεί αρχείο και αναφέρει τα αποτελέσματα στη διοίκηση μέσω ετήσιων αναφορών και όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο από τον ίδιο.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο των καταγγελιών αναφέρεται στην Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης καταγγελιών, που βρίσκεται ενσωματωμένη στην Έκθεση Διαχείρισης του Ομίλου για το 2024.

S1-4 - ΑΝΑΛΗΨΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΕΤΡΙΑΣΜΟ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Δράσεις για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων

Η προάσπιση της υγείας, της ασφάλειας, της ισότητας και του σεβασμού στον χώρο εργασίας αποτελεί θεμέλιο της κουλτούρας του Ομίλου, λαμβάνοντας πρωτοβουλίες και θέτοντας σε εφαρμογή μηχανισμούς που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στη διαχείριση σχετικών θεμάτων.

EXALCO A.E.

Στον κλάδο της μεταλλουργίας, όπου οι εργασιακοί κίνδυνοι είναι αυξημένοι, η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η Exalco A.E. εφαρμόζει ένα πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, σύμφωνο με το διεθνές πρότυπο **ISO 45001:2018**, το οποίο θέτει τις βάσεις για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, τη μείωση των κινδύνων και τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία. Το **ISO 45001:2018** είναι ένα παγκοσμίως αναγνωρισμένο πρότυπο που βοηθά τις επιχειρήσεις να εντοπίζουν, να διαχειρίζονται και να μειώνουν τους επαγγελματικούς κινδύνους, ενισχύοντας παράλληλα την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού τους. Στην Exalco A.E., το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων (ΣΔΥΑΕ) περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο σύνολο πρακτικών και διαδικασιών, οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν την ασφάλεια, την ευεξία και την προστασία του συνόλου του προσωπικού στον εργασιακό χώρο.

Το ΣΔΥΑΕ περιλαμβάνει:

- ▷ Ανάλυση Κινδύνων και Ευκαιριών: Ανίχνευση και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων στον χώρο εργασίας, όπως ατυχήματα, εκτεθειμένοι κίνδυνοι για την υγεία, εργασιακό στρες, πιθανούς τραυματισμούς στην εργασία, πιθανές επαγγελματικές ασθένειες, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (πανδημία COVID-19, πυρκαγιά, σεισμός, πλημμύρες, διαρροή χημικών αερίων, κλπ.) καθώς και την ανίχνευση ευκαιριών για βελτίωση των πρακτικών υγείας και ασφάλειας.
- ▷ Πρόληψη και Προστασία: Ανάπτυξη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει εκπαίδευση, χρήση προστατευτικού εξοπλισμού, εφαρμογή προληπτικών μέτρων κλπ.
- ▷ Νομοθεσία και συμμόρφωση: Συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια.
- ▷ Διαχείριση επειγόντων καταστάσεων: Προετοιμασία και αντίδραση σε επείγουσες καταστάσεις όπως πυρκαγιές, πλημμύρες, κλπ.
- ▷ Συνεχής βελτίωση: Ανάπτυξη και βελτίωση του ΣΔΥΑΕ μέσω αξιολόγησης, ανάλυσης αποτελεσμάτων και υλοποίησης βελτιώσεων.

Στα πλαίσια του ΣΔΥΑΕ, έχει υιοθετηθεί μια σειρά μέτρων που αναλύονται παρακάτω:

- Έχει δημιουργηθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που συνεδριάζει ανά τρίμηνο για θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και υλοποίηση Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και προωθεί την ανάπτυξη ενός πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων καθώς και την εποπτεία όλων των ενεργειών του Ομίλου που σχετίζονται σε θέματα ΥΑΕ.
- Έχει οριστεί Υπεύθυνος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ο οποίος συντονίζει και εποπτεύει όλες τις ενέργειες που αφορούν θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών αναγνώρισης κινδύνων που σκοπό έχει τον καθορισμό, του τρόπου αναγνώρισης όλων των κινδύνων (άμεσων και έμμεσων), που σχετίζονται με τις διεργασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας.
- Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών αναγνώρισης ευκαιριών που σκοπό έχει τον καθορισμό του τρόπου αναγνώρισης όλων των ευκαιριών (άμεσων και έμμεσων), που σχετίζονται με τις διεργασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας.
- Έχει αναπτυχθεί εγχειρίδιο διαδικασιών για τους σκοπούς ΥΑΕ που ορίζει τον τρόπο καθορισμού, παρακολούθησης και αναθεώρησης των σκοπών και των στόχων για την ΥΑΕ, καθώς και η δημιουργία και η παρακολούθηση προγραμμάτων για την επίτευξη των σκοπών / στόχων. Η εταιρία συγκεντρώνει και διατηρεί σε γραπτή ή ηλεκτρονική μορφή για ορισμένο χρόνο πληροφορίες για την ποιότητα παραγωγής και διάθεσης των προϊόντων της αλλά και για την λειτουργία του συστήματος διαχείρισης ποιότητας.
- Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω των εργαλείων όπως των συναντήσεων διερευνήσεων τυχών συμβάντων και των συστηματικών συναντήσεων των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τους Τεχνικούς Ασφαλείας της εταιρείας.

Παρακάτω παρατίθεται μια ανάλυση δυο σημαντικών διαδικασιών που προκύπτουν από το ΣΔΥΑΕ του Ομίλου Βιοκαρπέντ:

Διαδικασία αναγνώρισης κινδύνων

Η εταιρεία εφαρμόζει μια συστηματική διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης κινδύνων για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ), διασφαλίζοντας ότι οι λειτουργικές δραστηριότητες

συμμορφώνονται με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές. Ο στόχος της διαδικασίας είναι η αναγνώριση, η ανάλυση και η ιεράρχηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις εργασιακές συνθήκες, προκειμένου να εφαρμοστούν τα κατάλληλα προληπτικά και διορθωτικά μέτρα.

Αναγνώριση κινδύνων

Το πρώτο στάδιο της διαδικασίας αφορά τον εντοπισμό κινδύνων, οι οποίοι ταξινομούνται σε:

- Κίνδυνοι διαχειριστικής φύσης, που επηρεάζουν τη λειτουργία του συστήματος ΥΑΕ και περιλαμβάνουν ζητήματα οργάνωσης και διαχείρισης, όπως η κατανομή αρμοδιοτήτων ή η επάρκεια πόρων.
- Κίνδυνοι που σχετίζονται με τις διεργασίες και τις υπηρεσίες της εταιρείας, οι οποίοι μπορεί να έχουν άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως η χρήση επικίνδυνων υλικών, η απουσία πιστοποιήσεων εξοπλισμού ή η μη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας.
- Κίνδυνοι νομοθετικής φύσης, που αφορούν τη συμμόρφωση της εταιρείας με τη σχετική νομοθεσία και τα κανονιστικά πλαίσια για την ΥΑΕ.

Για την καταγραφή των κινδύνων, δημιουργούνται αναλυτικά διαγράμματα ροής, στα οποία αποτυπώνονται οι εργασιακές δραστηριότητες και οι σχετικοί κίνδυνοι. Η ανάλυση καλύπτει τόσο τις κανονικές όσο και τις μη κανονικές συνθήκες λειτουργίας, λαμβάνοντας υπόψη την εκκίνηση και την παύση εξοπλισμού, τη συντήρηση, τα ατυχήματα και τις έκτακτες καταστάσεις.

Αξιολόγηση κινδύνων

Μετά την αναγνώριση, οι κίνδυνοι αξιολογούνται βάσει ενός τυποποιημένου πλαισίου κριτηρίων, το οποίο περιλαμβάνει:

- Συχνότητα εμφάνισης (F): Καθορίζει πόσο συχνά μπορεί να παρουσιαστεί ο κίνδυνος.
- Σοβαρότητα της επίπτωσης (S): Αναλύει τις πιθανές συνέπειες του κινδύνου στην ΥΑΕ.
- Θεσμοθέτηση (R): Αξιολογεί εάν υπάρχει σχετική νομοθεσία ή εσωτερική πολιτική για τον κίνδυνο.
- Διαχείριση (C): Προσδιορίζει τον βαθμό στον οποίο ο κίνδυνος μπορεί να ελεγχθεί ή να περιοριστεί.
- Πιθανότητα επηρεασμού της ΥΑΕ (P): Εκτιμά την πιθανότητα ο κίνδυνος να έχει σημαντικό αντίκτυπο στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Επίσης, υπολογίζεται και η βαρύτητα του κινδύνου (J) βάσει ενός μαθηματικού μοντέλου που συνδυάζει τα παραπάνω κριτήρια και τον κατατάσσει σε τρεις κατηγορίες:

- Κατηγορία Α: Απαιτείται άμεση λήψη μέτρων για τον περιορισμό ή την εξάλειψη του κινδύνου.
- Κατηγορία Β: Χρειάζεται συστηματική διαχείριση και συνεχή παρακολούθηση.
- Κατηγορία Γ: Ο κίνδυνος χαρακτηρίζεται χαμηλής προτεραιότητας, αλλά μπορεί να απαιτεί συμπληρωματικά μέτρα.

Η διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης των κινδύνων αναθεωρείται τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο, λαμβάνοντας υπόψη τους νέους ή τροποποιημένους κινδύνους, τα αποτελέσματα της εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης ΥΑΕ, τις αλλαγές στη νομοθεσία και τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις τεχνολογικές εξελίξεις που μπορούν να επηρεάσουν τις συνθήκες εργασίας.

Μέσω αυτής της διαδικασίας, η εταιρεία διασφαλίζει την προληπτική διαχείριση των κινδύνων, ενισχύοντας την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και υποστηρίζοντας τη

βιωσιμότητα των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Διαδικασία αναγνώρισης ευκαιριών

Η εταιρεία εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης ευκαιριών για τη βελτίωση της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει ότι οι επιχειρησιακές δραστηριότητες συμμορφώνονται με τις βέλτιστες πρακτικές και τις νομοθετικές απαιτήσεις, ενισχύοντας την προστασία των εργαζομένων και τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Αναγνώριση ευκαιριών

Η διαδικασία ξεκινά με την αναγνώριση ευκαιριών, οι οποίες μπορεί να είναι άμεσες ή έμμεσες και σχετίζονται με τις λειτουργικές διεργασίες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας. Τέτοιες ευκαιρίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη συνεργασία με εργολάβους που επιδεικνύουν συμμόρφωση και οργάνωση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΥΑΕ. Οι ευκαιρίες αυτές εντοπίζονται μέσω των εξής διαδικασιών:

- Συστηματική ανάλυσης των εργασιακών συνθηκών.
- Εντοπισμού πιθανών βελτιώσεων στις διαδικασίες ΥΑΕ.
- Συνεργασίας με εξωτερικούς εταίρους και εργολάβους που εφαρμόζουν υψηλά πρότυπα ΥΑΕ.

Η αναγνώριση των ευκαιριών πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο ΥΑΕ με την υποστήριξη του Τεχνικού Ασφαλείας, μέσα από ανάλυση των κανονικών και μη κανονικών συνθηκών λειτουργίας, καθώς και των δραστηριοτήτων που βρίσκονται σε φάση σχεδιασμού.

Αξιολόγηση ευκαιριών

Ακολουθεί η διαδικασία αξιολόγησης, η οποία περιλαμβάνει τη συμπλήρωση ειδικού εντύπου καταγραφής και ανάλυσης των ευκαιριών.

Η αξιολόγηση γίνεται βάσει συγκεκριμένων παραμέτρων:

- Συχνότητα εμφάνισης της ευκαιρίας.
- Σοβαρότητα της επίπτωσης στην ΥΑΕ.
- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία.
- Επίπεδο ελέγχου ή διαχείρισης.
- Πιθανότητα επηρεασμού της ΥΑΕ από την εφαρμογή της.
- Βαρύτητα της ευκαιρίας, η οποία υπολογίζεται μέσω ενός μαθηματικού μοντέλου.

Οι ευκαιρίες ταξινομούνται σε τρεις βασικές κατηγορίες:

- Κατηγορία Α: Απαιτείται άμεση λήψη μέτρων.
- Κατηγορία Β: Χρειάζεται συστηματική διαχείριση.
- Κατηγορία Γ: Δεν θεωρείται κρίσιμη, αλλά μπορεί να απαιτεί περαιτέρω βελτιώσεις.

Βιοκαρπέντ Α.Ε.

Στην εταιρεία Βιοκαρπέντ Α.Ε. για τον κλάδο κλωστοϋφαντουργίας δεν έχει αναπτυχθεί σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το πρότυπο **ISO 45001:2018**. Ωστόσο, τα ζητήματα Υγείας & Ασφάλειας παρακολουθούνται στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας με βάση το πρότυπο **ISO 9001:2015**.

Συγκεκριμένα, ο έλεγχος εστιάζει κυρίως σε:

- ▷ χρήση Μ.Α.Π.
- ▷ πιστοποιητικά καταλληλότητας των ανυψωτικών μηχανημάτων (κλάρκ), γερανογεφυρών, ανελκυστήρων και δοχείων σε πίεση (αεροφυλάκια) – έλεγχοι/ επιθεωρήσεις από εξωτερικό διαπιστευμένο φορέα κατά την Νομοθεσία και ανάλογα με την ημερομηνία λήξης του πιστοποιητικού.
- ▷ έλεγχο ημερομηνίας λήξης αναγόμωσης πυροσβεστήρων και πιστοποιητικά/ υπεύθυνες δηλώσεις προμηθευτή κατά την παραλαβή.
- ▷ έλεγχο βιβλίου ελέγχου ενεργητικής προστασίας
- ▷ έλεγχο συντήρησης μηχανολογικών εγκαταστάσεων
- ▷ έλεγχο βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας (στο ίδιο καταγράφονται και οι υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας)

Επίσης, στις δύο βασικές εταιρείες του Ομίλου έχουν οριστεί Τεχνικοί Ασφαλείας και Ιατροί Εργασίας, οι οποίοι έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- Οι Τεχνικοί Ασφαλείας είναι υπεύθυνοι για την ετήσια εκπαίδευση του προσωπικού σε ζητήματα ασφάλειας, καθώς και για τη διεξαγωγή ασκήσεων σε συνεργασία με τους τοπικούς πυροσβεστικούς σταθμούς, τις υπηρεσίες πρώτων βοηθειών και άλλους φορείς δημοσίου συμφέροντος.
- Οι Ιατροί Εργασίας, επιβλέπουν τις συνθήκες υγιεινής των εργαζομένων στο Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου, όπου διατηρούνται προσωπικοί ιατρικοί φάκελοι για κάθε εργαζόμενο. Επιπλέον, για όλα τα επικίνδυνα μηχανήματα και υλικά, ο Όμιλος απαιτεί από τους προμηθευτές την παροχή γραπτών οδηγιών ασφάλειας και σχετικής εκπαίδευσης πριν από τη χρήση τους.

Δράσεις σχετικά με την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης και προώθηση της ισότητας των φύλων

Ο Όμιλος στο πλαίσιο δέσμευσής του για ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, τηρεί αυστηρά την αρχή της ίσης μεταχείρισης, απαγορεύοντας κάθε μορφή διακριτικής μεταχείρισης, είτε θετικής είτε αρνητικής, με βάση το φύλο, τη φυλή, την εθνικότητα, το θρήσκευμα, την κοινωνική θέση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή τις ιδεολογικές απόψεις.

Συγκεκριμένα, έχει προβεί σε ορισμένες δράσεις για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων λόγω φύλου:

- Στήριξη την ανοιχτή επικοινωνία και την ενημέρωση μέσω της προώθησης της διαφανούς επικοινωνίας και ανάρτησης ενημερωτικού υλικού στους χώρους εργασίας και μέσω της διάθεσης καναλιών αναφοράς για την καταγγελία περιστατικών βίας και παρενόχλησης.
- Ενισχύει την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των στελεχών προκειμένου να αναγνωρίζουν την βία και την παρενόχληση και να είναι σε θέση να ασκούν τα καθήκοντά τους παρέχοντας την απαιτούμενη υποστήριξη στο προσωπικό και τους συνεργάτες τους.
- Ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- Οργανώνει στοχευμένες συναντήσεις για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων και πραγματοποιεί σεμινάρια με ειδικούς ψυχικής υγείας ή παρόχους συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Επίσης, σε περίπτωση που υποβληθεί καταγγελία για βία ή παρενόχληση στην εργασία, για τη διασφάλιση της εργασιακής ασφάλειας, ο Όμιλος μπορεί να τροποποιεί θέσεις, ωράρια ή περιορίζει την πρόσβαση σε εγκαταστάσεις μέχρι την ολοκλήρωση της έρευνας.

Σε περίπτωση επιβεβαιωμένης παραβίασης, εφαρμόζονται διορθωτικά και πειθαρχικά μέτρα, όπως πειθαρχικές κυρώσεις, μετακίνηση ή αλλαγή θέσης/ωραρίου, λήξη σύμβασης και δικαστικές ενέργειες.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

S1 - 5 - ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

ΣΤΟΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΜΕ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Παρακάτω αναλύονται οι στόχοι που έχουν τεθεί από τον Όμιλο Βιοκαρπέντ με χρονικό προσδιορισμό το 2030 και αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του:

1. Η ασφάλεια και μείωση των βιομηχανικών ατυχημάτων

- Ο Όμιλος στοχεύει στην επίτευξη μηδενικών θανάτων και σοβαρών βιομηχανικών ατυχημάτων.
- Η επίτευξη του δείκτη TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) κάτω από 2,0 έως το 2026, δείχνοντας τη δέσμευση για διατήρηση των τραυματισμών σε ελεγχόμενα επίπεδα, ακολουθώντας τα βέλτιστα ευρωπαϊκά πρότυπα για τη βιομηχανία αλουμινίου.
- Η σταδιακή μείωση του TRIFR κατά 5% ετησίως ώστε να φτάσει κάτω από 1,0 έως το 2030.

2. Αύξηση του ποσοστού γυναικών εργαζομένων

- Ο Όμιλος δεσμεύεται για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό με στόχο το 20% έως το 2030.

Οι στόχοι που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό και την κοινωνική διάσταση της Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίστηκαν με την ενεργή συμμετοχή των ανώτατων διοικητικών στελεχών του Ομίλου Βιοκαρπέντ. Η στοχοθεσία διαμορφώθηκε με γνώμονα την ευθυγράμμιση με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου και τη γενική στρατηγική του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η επιλογή και προτεραιοποίηση των στόχων βασίστηκε στην αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν το εργατικό δυναμικό. Επιπλέον, η παρακολούθηση της προόδου ως προς την επίτευξη των στόχων αυτών πραγματοποιείται σε τακτική βάση από τη Διοίκηση μέσω των καθορισμένων KPI's όπως ο δείκτης TRIFR για τα εργατικά ατυχήματα και η αναλογία γυναικών στο εργατικό δυναμικό. Η παρακολούθηση των στόχων από τον Όμιλο ενισχύει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά κοινωνικούς κινδύνους και ευκαιρίες, συμβάλλοντας μακροπρόθεσμα στη δημιουργία αξίας για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

S1-6 - ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι Άνθρωποι μας με μια ματιά

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου

Ένας από τους κύριους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου Βιοκαρπέντ επικεντρώνεται στη διασφάλιση ότι οι άνθρωποι του παραμένουν δυναμικοί, υγιείς και ευημερούν, τόσο στην επαγγελματική τους πορεία όσο και στην προσωπική τους ζωή, ενώ παράλληλα διατηρούν μια αρμονική σχέση με το περιβάλλον και την κοινωνία.

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται σε δυο βασικούς πυλώνες:

Υγεία και ασφάλεια

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων του αποτελεί προτεραιότητα. Για αυτό το λόγο ο Όμιλος έχει αναπτύξει το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΣΔΥΑΕ), όπως προαναφέρθηκε. Το σύστημα αυτό στοχεύει στην πρόληψη τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών και άλλων κινδύνων, διαμορφώνοντας έναν χώρο εργασίας που προάγει την ευημερία και την προστασία όλων.

Ισότητα των φύλων και ίσες αμοιβές

Προάγουμε την ισότητα των φύλων και διασφαλίζουμε τις ίσες αμοιβές, δημιουργώντας ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και αναγνώρισης σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου, προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού, αξιοκρατίας και ίσων δυνατοτήτων.

Η δέσμευσή μας σε αυτούς τους δύο θεμελιώδεις πυλώνες αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ευημερία, τη δικαιοσύνη και τη βιωσιμότητα. Μέσα από αυτή τη στρατηγική, εκφράζουμε το όραμά μας για ένα ασφαλές, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, όπου όλοι έχουν τη δυνατότητα να αναπτυχθούν και να προσφέρουν με ίσους όρους, συμβάλλοντας έτσι στην οικοδόμηση ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Τα ποσοτικά στοιχεία που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου για το έτος 2024 συλλέχθηκαν με την συνδρομή του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού κατόπιν σχετικής διαβούλευσης και επικοινωνίας με τον υπεύθυνο ESG, και παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες, με αναφορά στα δεδομένα του τέλους του έτους.

Συγκεκριμένα, ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει την κατανομή των μόνιμων εργαζομένων του Ομίλου ανά φύλο για τα έτη 2023 και 2024, με διακριτή ανάλυση στους κλάδους της μεταλλουργίας, της κλωστοϋφαντουργίας και της πληροφορικής. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων εμφανίζεται σταθερός, καθώς στο έτος 2024 ανέρχεται σε 655 άτομα, ενώ στο έτος 2023 ήταν 656, γεγονός που υποδηλώνει ότι ο Όμιλος διατηρεί τη δυναμική του ανθρώπινου δυναμικού του χωρίς σημαντικές μεταβολές.

Η σύνθεση του προσωπικού παραμένει κατά κύριο λόγο διαμορφωμένη, με τους άνδρες να αποτελούν το 83% το 2024, έναντι 84% το 2023. Παρόλα αυτά, η παρουσία των γυναικών εμφανίζει μικρή αύξηση, από 103 εργαζόμενες το 2023 σε 112 το 2024, γεγονός που μπορεί να αντανakλά σταδιακές πρωτοβουλίες για μεγαλύτερη ισότητα στο εργασιακό περιβάλλον.

Μόνιμοι εργαζόμενοι του Ομίλου και η κατανομή τους ανά φύλο

ΜΟΝΙΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ	2024					2023				
	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	496	84%	95	16%	591	498	85%	87	15%	585
Κλάδος κλωστούφαντουργίας	44	72%	17	28%	61	52	76%	16	24%	68
Κλάδος πληροφορικής	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3
Σύνολο εργαζομένων μισθωτών	543	83%	112	17%	655	553	84%	103	16%	656

Επιπλέον, το ποσοστό (%) των έκτακτων εργαζομένων και των εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας είναι μηδενικό (0).

Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τον αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον Όμιλο τα έτη 2023 και 2024, εθελούσια και μη. Συνολικά, φαίνεται πως η κινητικότητα του προσωπικού αυξήθηκε ελαφρώς το 2024 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά

Οι εθελούσιες αποχωρήσεις (δηλαδή παραιτήσεις) αυξήθηκαν ελαφρώς, από 103 το 2023 σε 107 το 2024, ανεβάζοντας τον αντίστοιχο δείκτη κινητικότητας από 15,70% σε 16,34%. Παράλληλα, οι μη εθελούσιες αποχωρήσεις (όπως απολύσεις ή λήξεις συμβάσεων) αυξήθηκαν από 16 σε 23

άτομα, με τον σχετικό δείκτη κινητικότητας να ανεβαίνει από 2,44% σε 3,51%.

Παρότι οι αποχωρήσεις αυξήθηκαν, ο μέσος αριθμός εργαζομένων παρέμεινε σχεδόν σταθερός (655 το 2024 έναντι 656 το 2023). Αυτό σημαίνει ότι, παρόλο που υπήρξαν αποχωρήσεις, ο Όμιλος αντικατέστησε τις θέσεις που κενώθηκαν, διατηρώντας τη συνολική δυναμική του προσωπικού του.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ	2024				2023			
	%	Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%	Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	16,34%	107	23	655	15,70%	103	16	656
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	3,51%				2,44%			

Παρακάτω παρατίθενται πίνακες, οι οποίοι αναφέρουν την ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων που προσλήφθηκαν από τον Όμιλο εντός του έτους 2024 και των εργαζομένων που αποχώρησαν από αυτόν. Επίσης, παρουσιάζεται και η κατανομή τους ανά φύλο.

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ↘	2024			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Άντρες	16	27	19	62
Γυναίκες	4	7	7	18
Σύνολο	20	34	26	80
% στο σύνολο	25,00%	42,50%	32,50%	100,00%

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ↘	2024			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Απόλυση	3	5	8	16
Οικειοθελής Αποχώρηση	33	53	21	107
Συνταξιοδότηση	0	0	7	7
Πλήθος	36	58	36	130
% στο σύνολο	27,69%	44,62%	27,69%	100,00%

Προσλήψεις και αποχωρήσεις προσωπικού και κατανομή ανά φύλο:

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	2024		
	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Προσλήψεις προσωπικού	62	18	80
Αποχωρήσεις προσωπικού	110	20	130

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει πληροφορίες σχετικά με τους εργαζόμενους ανά τύπο σύμβασης, κατανεμημένους ανά φύλο.

Υπόδειγμα εργαζομένων ανά τύπο σύμβασης με κατανομή ανά φύλο για το έτος 2024.

ΦΥΛΟ	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός ημερομίσθιων	378	63	441
Αριθμός μισθωτών	165	49	214
Σύνολο	543	112	655



S1-7 - ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΙΔΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Μη μισθωτοί εργαζόμενοι

Το σύνολο των ελεύθερων επαγγελματιών κατά το έτος 2024 είναι τέσσερα (4) άτομα συγκριτικά με το έτος 2023 που ήταν επτά (7) άτομα. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που απασχολεί ο Όμιλος Βιοκαρπέντ αφορούν την ιδιότητα του γιατρού και του δικηγόρου, οι οποίοι παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες. Ο γιατρός διασφαλίζει την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων, προσφέροντας συμβουλευτική και προληπτική φροντίδα, ενώ ο δικηγόρος συμβάλλει στη διαχείριση νομικών θεμάτων και στη συμμόρφωση του Ομίλου με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024					2023				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Σύνολο ελεύθερων επαγγελματιών	4	100%	0	0%	4	7	100%	0	0%	7

Σημείωση: Στους ελεύθερους επαγγελματίες περιλαμβάνονται οι αμειβόμενοι με ΔΠΥ δικηγόροι, πωλητές, τεχνικοί ασφαλείας και γιατροί εργασίας

S1-8 – ΚΑΛΥΨΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Το ποσοστό των εργαζομένων του Ομίλου που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ανέρχεται σε 100% καθώς και το ποσοστό αυτών που καλύπτονται από εκπροσώπους.

S1-9 – ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Από την κατανομή των φύλων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών για το έτος 2024 προκύπτει ότι το 75% των θέσεων καταλαμβάνονται από άνδρες, ενώ το 25% από γυναίκες.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	2024			
	Άντρες	%	Γυναίκες	%
	7	75%	2	25%

Ο πίνακας παρακάτω παρουσιάζει την ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων του Ομίλου για τα έτη 2023 και 2024. Από τα δεδομένα του κατωτέρω πίνακα σχετικά με ηλικιακή κατανομή, προκύπτει ότι η ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών μειώθηκε από 81 εργαζόμενους το έτος 2023 σε 75 το έτος 2024.

Η ομάδα των 30-50 ετών, που αποτελεί τον πυρήνα του εργατικού δυναμικού, παρουσίασε επίσης μια μικρή μείωση, από 331 εργαζομένους το έτος 2023 σε 312 το έτος 2024. Αντίθετα, η ομάδα των άνω των 50 ετών αυξήθηκε, από 244 το έτος 2023 σε 268 το έτος 2024, γεγονός που δείχνει μια γήρανση του εργατικού δυναμικού.

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ	2024				2023			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Πλήθος	75	312	268	655	81	331	244	656
% στο σύνολο	11,45%	47,63%	40,92%	100,00%	12,35%	50,46%	37,20%	100,00%

S1-10 - ΕΠΑΡΚΕΙΣ ΜΙΣΘΟΙ

Όλοι οι υπάλληλοι του Ομίλου αμείβονται με επαρκή μισθό. Οι αποδοχές των υπαλλήλων υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα από τις εθνικές, συλλογικές και επαγγελματικές συμβάσεις, χωρίς να υφίσταται καμία μορφή διάκρισης ή διαφοροποίησης. Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τον αριθμό των εργαζομένων του Ομίλου που απασχολείται στις διοικητικές λειτουργίες και λειτουργίες παραγωγής, καθώς και το 10% των υπαλλήλων που λαμβάνουν τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές, το οποίο ανέρχεται συνολικά σε 42 άτομα.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024					2023				
	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άντρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	39	93%	3	7%	42	25	86%	4	14%	29
Λειτουργίες Παραγωγής	393	86%	65	14%	458	421	87%	62	13%	483
Διοικητικές Λειτουργίες	111	72%	44	28%	155	107	74%	37	26%	144

S1-11 – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καλύπτονται από την κοινωνική προστασία, μέσω δημόσιων προγραμμάτων ή μέσω παροχών που προσφέρει ο Όμιλος έναντι απώλειας εισοδήματος λόγω σημαντικών γεγονότων της ζωής τους όπως είναι μια ασθένεια, ένα εργατικό ατύχημα, μια γονική άδεια, συνταξιοδότηση ή σε περίπτωση ανεργίας από την στιγμή που ο εργαζόμενος εργάζεται για την επιχείρηση.

S1-12 - ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Ο Όμιλος δε διαθέτει άτομα με αναπηρίες.

S1-13 - ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τους δείκτες μέτρησης της εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων για το έτος 2024 σε σύγκριση με το έτος 2023, αποτυπώνοντας τις συνολικές δαπάνες, το κόστος ανά εργαζόμενο και τις ώρες εκπαίδευσης.

Πληροφορίες σχετικά με την Εκπαίδευση και την Ανάπτυξη Δεξιοτήτων των Εργαζομένων

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2024	2023	% Μεταβολή
Συνολικό ποσό των δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	6.750	420	1507,14%
Κόστος εκπαίδευση ανά εργαζόμενο	10,31	0,64	1509,60%
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	1,5	0	0,00%

Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει δεδομένα σχετικά με σεμινάριο που παρακολούθησαν ορισμένοι από τους εργαζόμενους σχετικά με το αντικείμενο του GDPR. Το σεμινάριο διενεργήθηκε σε δύο ημέρες και αναφέρονται αναλυτικά πόσοι εργαζόμενοι συμμετείχαν την πρώτη ημέρα, πόσοι τη δεύτερη ενώ σημειώθηκε και ο μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά φύλο.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	Ημέρα 1 ^η	Ημέρα 2 ^η	Σύνολο
Σύνολο ατόμων στην εκπαίδευση	18	34	52
Ώρες	2	1	3
Άντρες	13	20	33
Γυναίκες	5	14	19
ΜΟ ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	2	1	1.5
ΜΟ ωρών κατάρτισης ανά άνδρες	2	1	1.5
ΜΟ ωρών κατάρτισης ανά γυναίκες	2	1	1.5

S1-14 - ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο πίνακας αποτυπώνει τη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Όμιλο για το έτος 2024 και το έτος 2023. Παρατηρείται μηδενισμός των εργατικών ατυχημάτων για το έτος 2024, σε αντίθεση με τα δύο περιστατικά στο έτος 2023, γεγονός που υποδηλώνει βελτίωση στα μέτρα ασφαλείας. Δεν καταγράφηκαν θάνατοι ή προβλήματα υγείας, τα οποία να σχετίζονται με την εργασία. Ωστόσο, σημειώνεται αύξηση των απουσιών λόγω ασθένειας (157 το έτος 2024 έναντι 86 το έτος 2023), γεγονός το οποίο σχετίζεται με διάφορους παράγοντες όπως εποχικές ιώσεις ή συνθήκες εργασίας. Συνολικά ο Όμιλος φαίνεται να διατηρεί ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ	Αριθμός και/ή ποσοστό	
	2024	2023
Άτομα του εργατικού δυναμικού που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ποσοστό)	100%	100%
Θάνατοι λόγω τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Θάνατοι λόγω προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα (αριθμός και %)	0	2
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω θανάτων από εργατικά ατυχήματα	0	0
Άτομα με ασθένεια	157	86
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία για μη μισθωτούς	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα για μη μισθωτούς	0	0

S1-15 - ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩ- ΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Όλοι οι υπάλληλοι (100%), ανεξαρτήτως φύλου, έχουν το δικαίωμα να λάβουν άδεια για οικογενειακούς λόγους. Οι κατηγορίες άδειας για οικογενειακούς λόγους περιλαμβάνουν την άδεια μητρότητας, την άδεια πατρότητας, την γονική άδεια και την άδεια για φροντίδα συγγενών.

S1-16 - ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ (ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΧΑΣΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ)

Ο Όμιλος καταγράφει και αναλύει τους δείκτες αποζημίωσης και μισθολογικής διαφοροποίησης, με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση των αποδοχών των εργαζομένων του. Στο πλαίσιο αυτό, παρουσιάζονται οι τάσεις που αφορούν τις συνολικές αμοιβές καθώς και η αναλογία μεταξύ των διαφορετικών κατηγοριών εργαζομένων.

Ο πίνακας παρακάτω παρουσιάζει την αναλογία ανάμεσα στην αμοιβή του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου του Ομίλου και τη διάμεση αμοιβή για τους εργαζομένους του.

Το έτος 2024, οι συνολικές ετήσιες αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου ανήλθαν σε 101.625 ευρώ, ενώ το προηγούμενο έτος διαμορφώθηκαν στις 102.146 ευρώ. Αντίστοιχα, η μέση ετήσια αμοιβή όλων των εργαζομένων ανήλθε σε 19.894 ευρώ για το έτος 2024, έναντι 21.299 ευρώ το έτος 2023. Η αναλογία αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου σε σχέση με τη μέση αποζημίωση των εργαζομένων διαμορφώθηκε σε 5,11 για το έτος 2024, έναντι 4,80 το προηγούμενο έτος.

Συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου και μισθωτών εργαζομένων

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024	2023	Μετ.	% Μεταβολής
Ετήσιες συνολικές αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου	101.625	102.146	-521	-0,51%
Μέση τιμή συνολικών αποδοχών όλων των μισθωτών εργαζομένων	19.894	21.299	-1.406	-6,60%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	5,11	4,80	0,31	6,52%

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών – γυναικών:

Στις λειτουργίες παραγωγής, η μέση αμοιβή των ανδρών το έτος 2024 διαμορφώθηκε στις 13.061 ευρώ, ενώ η μέση αμοιβή των γυναικών στις 12.324 ευρώ. Αντίστοιχα, το έτος 2023, οι μέσες αμοιβές ανδρών και γυναικών διαμορφώθηκαν σε 12.985 ευρώ και 14.122 ευρώ αντίστοιχα. Στις διοικητικές λειτουργίες, οι μέσες αμοιβές ανδρών και γυναικών το έτος 2024 διαμορφώθηκαν σε 21.341 ευρώ και 16.462 ευρώ, αντίστοιχα, ενώ το έτος 2023 ανέρχονταν σε 23.882 ευρώ και 15.560 ευρώ. Τέλος, σε συνολικό επίπεδο, η μέση αποζημίωση των ανδρών για το έτος 2024 διαμορφώθηκε στις 16.536 ευρώ, ενώ η μέση αποζημίωση των γυναικών στις 14.447 ευρώ. Το έτος 2023, οι αντίστοιχες τιμές ήταν 15.193 ευρώ και 14.659 ευρώ.

Οι μέσες αποδοχές ανδρών και γυναικών στους επιμέρους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου αναλύονται ως εξής

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	2024			2023		
	Μέση αμοιβή ανδρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλων [(α)-(β)] / (α)	Μέση αμοιβή ανδρών (α)	Μέση αμοιβή γυναικών (β)	Διαφορά μεταξύ των φύλων [(α)-(β)] / (α)
Λειτουργίες Παραγωγής	13.061	12.324	6%	12.985	14.122	-9%
Διοικητικές Λειτουργίες	21.341	16.462	23%	23.882	15.560	35%
Σύνολο	16.536	14.447	13%	15.193	14.659	4%

S1-17 - ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ, ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΟΝΑ & ΣΟΒΑΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Εντός του έτους 2024 τα περιστατικά και/ή καταγγελίες που σχετίζονται με την εργασία και τις σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό, καθώς και τυχόν συναφή σημαντικά πρόστιμα, κυρώσεις ή αποζημιώσεις για την περίοδο αναφοράς είναι μηδενικά (0).



Ο Όμιλος αναλαμβάνει πλήθος πρωτοβουλιών στην τοπική κοινωνία και οικονομία που ενισχύουν τη βελτίωση του κοινωνικού και οικονομικού περιβάλλοντος, είναι ευαισθητοποιημένος στον «εθελοντισμό» των επιχειρήσεων και συνεισφέρει στους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης επιδεικνύοντας έργο στους ακόλουθους τομείς:

- › ενθαρρύνει και στηρίζει οικονομικά τη συμμετοχή των υπαλλήλων του σε εκπαιδευτικά προγράμματα (σεμινάρια, συνέδρια, ημερίδες, κ.λπ.) για την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, την προσωπική ανέλιξη κι ικανοποίηση, όπως και τη βελτίωση των καθημερινών συναλλαγών τους με τον καταναλωτή,
- › ενθαρρύνει τη συμμετοχή του προσωπικού σε εθελοντικές δράσεις (συγκέντρωση τροφίμων ή ειδών για απόρους, δρομικά κινήματα με κοινωνικό πρόσημο κ.λπ.),
- › οργανώνει εκδηλώσεις και διανέμει δώρα στα παιδιά των εργαζομένων, ενώ επιβραβεύει χρηματικά τους αριστούχους των πανελλαδικών εξετάσεων κάθε ακαδημαϊκή χρονιά,
- › συνδράμει αθλητικές και καλλιτεχνικές διοργανώσεις στην πόλη της Λάρισας προάγοντας την ιδέα του ευ ζην και του πολιτισμού και στηρίζει στο έργο τους φορείς με αναγνωρισμένη κοινωνική δράση,
- › παρέχει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε σπουδαστές Πανεπιστημίων, ΤΕΙ και ΟΑΕΔ, προκειμένου να αποκτήσουν πολύτιμη εργασιακή εμπειρία σε αξιοπρεπείς εργασιακό περιβάλλον,
- › συνδράμει ενεργά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) και επενδύει στο συγκεκριμένο κλάδο, διευρύνοντας και τις σχετικές υποδομές στο νομό Θεσσαλίας.

ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	N.O.L. Exalco ΠΟΛΟ
	Φιλαθλητικός Σύλλογος- ενόργανη
	Tennis Junior 2024- Πανελλήνιο Πρωταθλημα
	Nana tennis tournament
	Ημιμαραθωνιος Τύρναβος- Λάρισα
	Falani Run
	Χορηγία αθλητή στο Hyrox BOD
	Χορηγία αθλητή στο Olympus Marathon
	ΕΝΚΑΣ- Σωματείο κατασκευαστών αλουμινίου & σιδήρου Πειραιά
	Σωματείο κατασκευαστών αλουμινίου Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ- ΧΑΝΙΑ
	Σωματείο κατασκευαστών αλουμινίου Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ- ΗΡΑΚΛΕΙΟ
	ΣΘΕΒ- ετησια εκδήλωση
	BUILDING SHOW
	ΔΥ.ΠΑ. - Career day
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΕ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	Make-A-Wish - Κάνε μια ευχή Ελλάδος Χορηγός στην βραδιά του Ευχαριστώ
	Opera Fidelio
	Δρώμενον Εστία
	Innovent Forum 2023
	N.O.L. Exalco ΠΟΛΟ
	Φιλαθλητικός Σύλλογος- ενόργανη
	Tennis Junior 2024- Πανελλήνιο Πρωταθλημα
	Nana tennis tournament
	Ημιμαραθωνιος Τύρναβος- Λάρισα
	Falani Run
	Χορηγία αθλητή στο Hyrox BOD
	Χορηγία αθλητή στο Olympus Marathon
	Make-A-Wish - Κάνε μια ευχή Ελλάδος
	Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα»
ΔΩΡΕΕΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας- 2 πτυσσόμενες καρέκλες αιμοδοσίας
	Εθελοντική Αιμοδοσία κάθε 6 μήνες
	Εθελοντικές ενέργειες εργαζομένων προς το Make-A-Wish (αγορά «Αστέρι της Ευχής», αγορά μαρτάκια- βραχιόλια, αγορά cookies)
ΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	Συλλογή και παράδοση καπακιών για την αγορά αναπηρικού εξαρτήματος
	Συμμετοχή στον αγώνα δρόμου Falani Run
ΔΙΑΦΟΡΑ	EXALCO EDUCATIONAL institute για εκπαίδευση κατασκευαστών αλουμινίου

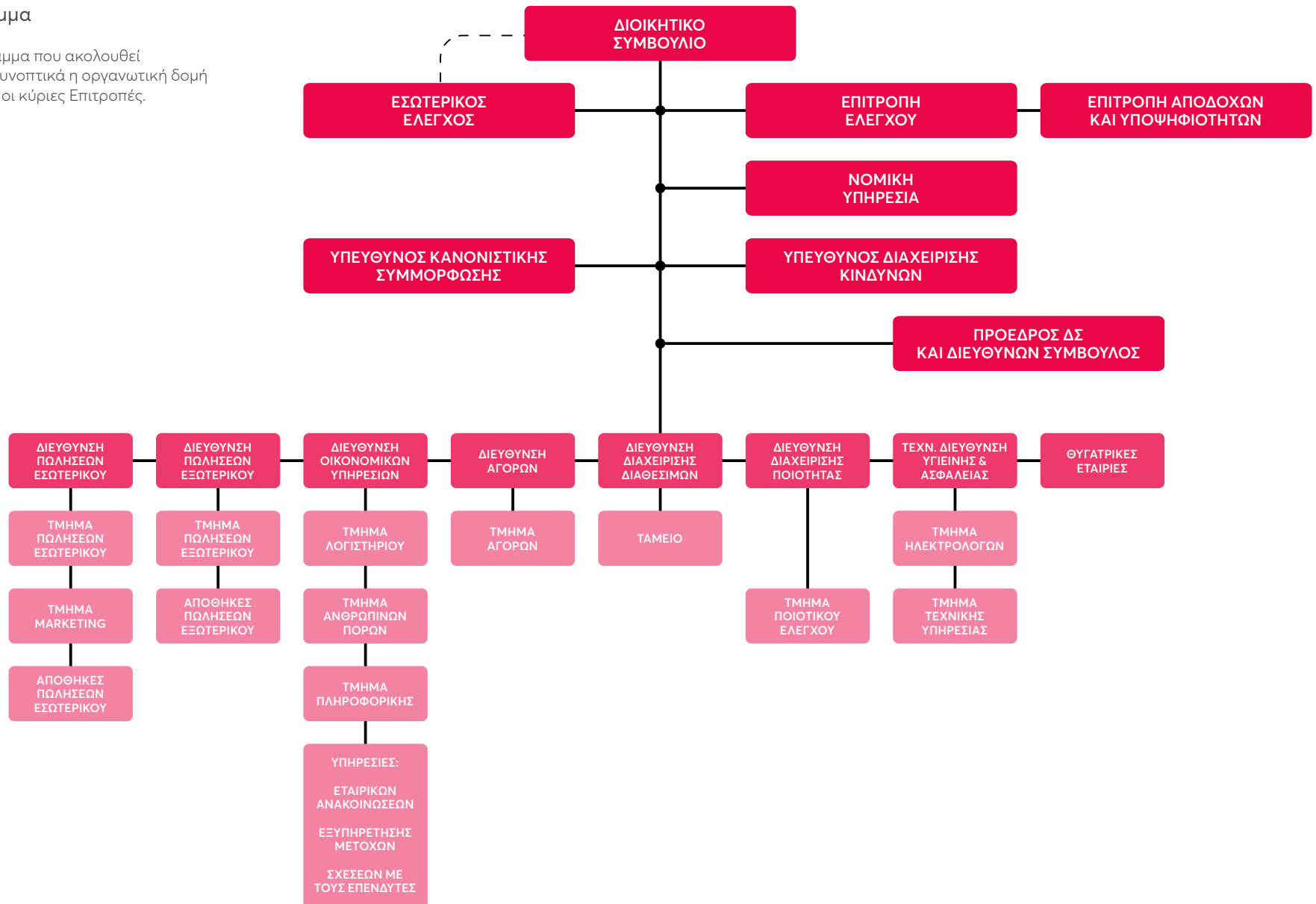
Στον Όμιλο Βιοκαρπét ακολουθούμε τις σύγχρονες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία καθώς και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Αναλυτικές πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης όπως έχουν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, με στόχο τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Οργανόγραμμα

Στο Οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται συνοπτικά η οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές.



ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο («ΔΣ») είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου και έχει εξαιρετή θητεία. Τα μέλη του ΔΣ είναι από 8 έως 10 και εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στην Συνέλευση. Το παρόν διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείται από εννιά (9) μέλη.

Το ΔΣ συνίσταται από 4 (44%) εκτελεστικά μέλη και 5 (56%) μη εκτελεστικά εκ των οποίων τα 3 μέλη είναι ανεξάρτητα. Το ΔΣ αποτελείται κατά 75% από άνδρες και κατά 25% από γυναίκες. Το 78% των μελών ΔΣ είναι μεγαλύτεροι από 50 ετών και το 22% ανήκουν στην ηλικιακή κατηγορία 30 – 50 ετών.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	Εκτελεστικό / Μη εκτελεστικό	Τομέας ευθύνης	Συμμετοχή σε Επιτροπές
Ιωάννης Αστερίου Καντώνιας	Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Γενικός συντονισμός, συγχωνεύσεις & εξαγορές, διαχείριση πρώτων υλών	
Βασίλειος Αθανασίου Τσιάρας	Αντιπρόεδρος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Υποστήριξη Προέδρου, σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του ΔΣ, συντονισμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Δεν αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα	
Γεώργιος Αντωνίου Καντώνιας	Μέλος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Συντονισμός παραγωγής και προώθηση προϊόντων	
Αθανάσιος Βασιλείου Τσιάρας	Μέλος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	Πωλήσεις εσωτερικού	
Παναγιώτης Αντωνίου Μαυρομμάτης	Μέλος του ΔΣ	Εκτελεστικό		
Αθανάσιος Ιωάννη Κουκουλίτσιος	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Νικολέττα Νικολάου Μπασδέκη	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Παναγιούλα Σπυρίδωνος Γεωργιάδη	Ανεξάρτητο Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
Ιωάννης Γεωργίου Χατζηευθυμίου	Μέλος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος		

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής το «Δ.Σ.») είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου, το οποίο ασκεί τις ευθύνες του σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, το Καταστατικό της Εταιρείας και τις αποφάσεις που λαμβάνονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Το Δ.Σ. αποτελείται από εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 7 του Καταστατικού της Εταιρείας. Η σύνθεση του Δ.Σ. περιλαμβάνει τέσσερα (4) εκτελεστικά μέλη, δύο (2) μη εκτελεστικά μέλη και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, με το 56% των μελών του Δ.Σ. να είναι ανεξάρτητα. Οι γυναίκες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δύο (2). Τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ. διατίθενται στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου, με τη σχετική επαγγελματική τους εμπειρία και τις δεξιότητές τους να περιέχονται αναλυτικά στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Την ανάθεση των εξουσιών και αρμοδιοτήτων (εκπροσώπησης). Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει με απόφασή του την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματα και τις εξουσίες του που σχετίζονται με τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα μέλη του, στους διευθυντές της Εταιρείας ή τρίτους, ορίζοντας συγχρόνως με την απόφαση αυτή και τα θέματα ως προς τα οποία μεταβιβάζεται η εξουσία του και την έκταση αυτής της ανάθεσης.
- Τον καθορισμό της στρατηγικής και του σχεδιασμού της Εταιρείας, την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού της σχεδίου, τον καθορισμό και την επίτευξη των στόχων αποδοτικότητας της, την παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας και τον έλεγχο μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
- Την επιλογή, το διορισμό και τον έλεγχο των εκτελεστικών διευθυντικών στελεχών και του Εσωτερικού Ελεγκτή, τον καθορισμό της αμοιβής τους καθώς και την τυχόν αντικατάσταση και διαδοχή τους.
- Την αρτιότητα και έγκριση των δημοσιευμένων λογιστικών και χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης ορκωτών ελεγκτών, την ύπαρξη διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, οικονομικού ελέγχου και τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας με την εκάστοτε νομοθεσία.
- Την παρακολούθηση και διευθέτηση τυχόν θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ διευθυντικών στελεχών.
- Την αναφορά των πεπραγμένων στους μετόχους της Εταιρείας.
- Την έγκριση και τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
- Την λήψη απόφασης για σημαντικές αποκλίσεις στη χρήση των αντληθέντων κεφαλαίων από τις σχετικές αποφάσεις με πλειοψηφία 3/4 των μελών του και θέτει το θέμα προς έγκριση σε Γενική Συνέλευση.
- Τον ορισμό και επίβλεψη της υλοποίησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων, την παρακολούθηση και αξιολόγηση περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για

την αντιμετώπιση ελλείψεων.

- Τη διασφάλιση επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
 - α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
 - β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
 - γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
 - δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής,
 - ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Τη διασφάλιση ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους.
- Τη διασφάλιση ότι το αναλυτικό βιογραφικό του υποψήφιου μέλους του Δ.Σ. επικαιροποιείται αμελλητί και διατηρείται αναρτημένο καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας εκάστου μέλους.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** επιλαμβάνεται όλων των σοβαρών θεμάτων ελέγχου που εγείρονται τόσο από την Διοίκηση όσο και από τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές και υποβάλλει τις διαπιστώσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Για όλες τις διαπιστωμένες αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει ότι η Διοίκηση θα λάβει όλα τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα.

Οι κύριες αρμοδιότητες της επιτροπής ελέγχου είναι οι εξής:

- Α) Όσον αφορά στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και τα συστήματα πληροφόρησης, η επιτροπή ελέγχου:
- παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας. Επίσης, θα πρέπει να επιβλέπει κάθε επίσημη ανακοίνωση που αφορά στη χρηματοοικονομική απόδοση της εταιρείας, και να εξετάζει τα βασικά σημεία των οικονομικών καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης,
 - εποπτεύει τους εσωτερικούς χρηματοοικονομικούς ελέγχους της εταιρείας και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας, εκτός εάν αυτή η ευθύνη ανήκει ρητά στο ίδιο το Δ.Σ. ή σε κάποια άλλη επιτροπή του. Για το σκοπό αυτό, η επιτροπή ελέγχου θα πρέπει να εξετάζει σε περιοδική βάση το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας, ώστε να διασφαλίζει ότι οι κυριότεροι κίνδυνοι προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο,
 - επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
 - είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν

σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

- εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της εταιρείας και των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη και υποβάλλει στο ΔΣ σχετικές αναφορές, υποστηρίζει το ΔΣ ως προς την απόκτηση επαρκούς πληροφόρησης για τη λήψη αποφάσεων σε θέματα συναλλαγών μεταξύ συνδεδεμένων μερών,
- εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχόμενο των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της επιχείρησης. Η επιτροπή ελέγχου θα πρέπει να διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.

Β) Όσον αφορά στην εποπτεία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, η επιτροπή ελέγχου:

- εξασφαλίζει τη λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου,
- προσδιορίζει και εξετάζει τον κανονισμό λειτουργίας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας,
- παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, και εξετάζει τις τριμηνιαίες εκθέσεις ελέγχου της μονάδας,
- διασφαλίζει την ανεξαρτησία του εσωτερικού ελέγχου, προτείνοντας στο ΔΣ το διορισμό και την ανάκληση του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- αξιολογεί τον επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

Γ) Όσον αφορά στην εποπτεία του τακτικού ελέγχου, η επιτροπή ελέγχου:

- κάνει προτάσεις μέσω του Δ.Σ. στη Γενική Συνέλευση σχετικά με το διορισμό, τον επαναδιορισμό και την ανάκληση του τακτικού ελεγκτή, καθώς και για την έγκριση της αμοιβής και τους όρους πρόσληψης του τακτικού ελεγκτή,
- εξετάζει και παρακολουθεί την ανεξαρτησία του τακτικού ελεγκτή, την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα της ελεγκτικής διαδικασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές επαγγελματικές και κανονιστικές απαιτήσεις στην Ελλάδα,
- εξετάζει και παρακολουθεί την παροχή επιπρόσθετων υπηρεσιών στην εταιρεία από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο/οι τακτικός/οί ελεγκτής/ες Για το σκοπό αυτό αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτική για την πρόσληψη τακτικών ελεγκτών σχετικά με την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών, και επιβλέπει την εφαρμογή της,
- συζητά με τον τακτικό ελεγκτή τις ουσιώδεις ελεγκτικές διαφορές που προέκυψαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου, ανεξάρτητα εάν αυτές επιλύθηκαν στη συνέχεια ή έμειναν ανεπίλυτες,
- συζητά με τον τακτικό ελεγκτή την έκθεσή που αναφέρει τις αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως δε αυτές που αφορούν στις διαδικασίες παροχής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων.

Η **Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων** έχει ως στόχο τη διασφάλιση σε βάθος επεξεργασίας από μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου θεμάτων τα οποία μπορούν να αποτελέσουν εστίες σύγκρουσης συμφερόντων, όπως μπορεί να είναι ο τομέας των αποδοχών και της ανάδειξης υποψηφίων μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ορισμού Υποψηφίων έχει ως σκοπό:

- 1.α) Την διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, (σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018),
- 1.β) Την διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων του Δ.Σ., τις αποδοχές των κύριων διοικητικών στελεχών της Εταιρείας, και ιδίως τις αποδοχές του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- 1.γ) Την εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.
2. Την πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων τα οποία θεωρεί ότι είναι κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. Ο εντοπισμός και η πρόταση των προσώπων τα οποία κρίνονται από την επιτροπή κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται βάσει της διαδικασίας που προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας. Η επιτροπή για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας που υιοθετεί. Για το σκοπό αυτό, η Επιτροπή, συνεκτιμά τα απαιτούμενα προσόντα και ικανότητες, από άποψη ειδικοτήτων, γνώσεων και εμπειρίας των προσώπων που πρέπει να συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε ποιες αναλογίες. Περιοδικώς, εκτιμά την καταλληλότητα της δομής, του μεγέθους και της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλει εισηγήσεις προς αυτό, σε σχέση με τυχόν απαιτούμενες μεταβολές.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η **Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου** επιτελεί ανεξάρτητη δραστηριότητα, με σκοπό τη διασφάλιση της λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου, σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους, τις πολιτικές και διαδικασίες της, το καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, καθώς και σύμφωνα με την εν γένει νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών και τη χρηματοπιστηριακή νομοθεσία.

Ο **Εσωτερικός Ελεγκτής** είναι υπεύθυνος για την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της δομής των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την ποιότητα της απόδοσης των λοιπών μηχανισμών και συστημάτων που αφορούν στην επίτευξη των καθορισμένων στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ο Εσωτερικός Ελεγκτής εκτελεί τα καθήκοντα του με βάση τις αρχές ακεραιότητας, ανεξαρτησίας, αντικειμενικότητας ικανότητας και εμπιστευτικότητας. Επιπλέον, δρα σε πλήρη εναρμόνιση με τα Διεθνή και Ευρωπαϊκά Πρότυπα για την Επαγγελματική Άσκηση του Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τις πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ο **Εσωτερικός Ελεγκτής** έχει πλήρη πρόσβαση σε όλα τα βιβλία, έγγραφα, αρχεία, τραπεζικούς λογαριασμούς και χαρτοφυλάκια της Εταιρείας και του Ομίλου, που είναι απαραίτητα για την υλοποίηση του έργου του. Περαιτέρω, έχει πρόσβαση σε οποιαδήποτε Υπηρεσία της Εταιρείας και του Ομίλου. Τέλος, ο Εσωτερικός Ελεγκτής διαφυλάττει το απόρρητο των στοιχείων που τίθενται στη διάθεσή του στο πλαίσιο των καθηκόντων του.

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες του Εσωτερικού Ελεγκτή συμπεριλαμβάνονται τα εξής:

- Παρακολουθεί την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση του καταστατικού της Εταιρείας, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- Παρακολουθεί την εν γένει νομοθεσία που αφορά την Εταιρεία και τον Όμιλο και ιδιαίτερα της νομοθεσίας των ανωνύμων εταιριών καθώς και της χρηματιστηριακής νομοθεσίας.
- Παρακολουθεί τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας.
- Παρακολουθεί τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης
- Παρακολουθεί την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.
- Αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας/Ομίλου με τα συμφέροντα της Εταιρείας/Ομίλου, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων του.
- Ενημερώνει εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου τουλάχιστον ανά τρίμηνο για τους διενεργούμενους ελέγχους, τα πορίσματα αυτών, την πρόοδο της ελεγκτικής εργασίας και το βαθμό υλοποίησης των προτάσεων για βελτίωση.
- Ο επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου παρίσταται στις γενικές συνελεύσεις των μετόχων.
- Οι εσωτερικοί ελεγκτές παρέχουν, μετά από έγκριση του Δ.Σ. της Εταιρείας, οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί εγγράφως από Εποπτικές Αρχές, συνεργάζονται με αυτές και διευκολύνουν με κάθε δυνατό τρόπο το έργο παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.
- Ο έλεγχος τής νομιμότητας των αμοιβών και πάσης φύσεως παροχών προς τα μέλη τής Διοικήσεως αναφορικά με τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Ο έλεγχος τής τήρησης των δεσμεύσεων που περιέχονται στα ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με την χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από το χρηματιστήριο.
- Ο έλεγχος τήρησης των υποχρεώσεων που προβλέπονται στην απόφαση 5/204/14-11-2000 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
- Ο έλεγχος των σχέσεων και συναλλαγών τής Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες, καθώς και των σχέσεων της Εταιρείας με τις Εταιρίες στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν σε ποσοστό τουλάχιστον 10% μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή μέτοχοί της με ποσοστό τουλάχιστον 10%.
- Ελέγχει την τήρηση του κανονισμού επιπέδων έγκρισης και αρμοδιοτήτων των διευθυντικών στελεχών.
- Ελέγχει τους Λογαριασμούς Εσόδων –Εξόδων και Αποτελέσματος.
- Διενεργεί ελέγχους Οικονομικής Φύσης (Στοιχεία Ενεργητικού, Παθητικού, Καθαρή Περιουσία κλπ.).
- Ελέγχει τις Διαδικασίες και το Σύστημα Διαχείρισης των Προμηθειών γενικά, συμπεριλαμβανομένων των Προμηθευτών και Μεταφορών Υλικών, την Παραλαβή Αγορών και Πρώτων Υλών.
- Ελέγχει το Σύστημα Παραγωγής, Συντήρησης και Αντικατάστασης μηχανών.

- Ελέγχει τα Συστήματα Διασφάλισης Ποιότητας, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Ελέγχει τις διαδικασίες του Marketing και των Πωλήσεων.
- Ελέγχει την εν γένει Διοίκηση Προσωπικού (Διαδικασίες, Επιλογή, Αξιολόγηση, Αμοιβές, Άδειες, κλπ).
- Ελέγχει τον Οικονομικό Σχεδιασμό και τους επί μέρους προϋπολογισμούς.
- Ελέγχει την Διεύθυνση Πληροφορικής και το Δίκτυο Υπολογιστών (Διαδικασίες, Ασφάλεια συστημάτων).
- Ελέγχει τις συνεργασίες με άλλες εταιρίες.
- Ελέγχει τις συμμετοχές σε διεθνείς δραστηριότητες.
- Λοιποί έλεγχοι και έργα (projects) που θα ζητηθούν από τη διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο σκοπός της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η θέσπιση αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της εταιρείας προς το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Η Πολιτική Κανονιστική Συμμόρφωση υλοποιείται στο πλαίσιο της εταιρικής κουλτούρας που δίνει έμφαση στην ειλικρίνεια και την ακεραιότητα. Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης αφορά το σύνολο των Διευθύνσεων και των Τμημάτων της εταιρείας.

Αρμόδιος για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής είναι ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας που μπορεί να είναι εσωτερικός υπάλληλος ή εξωτερικός συνεργάτης που διαθέτει τα εχέγγυα για την εκπλήρωση των καθηκόντων του και έχει γνώση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας είναι συντονιστής όλων των ενεργειών που στόχο έχουν την πλήρη και διαρκή συμμόρφωση της εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και τον εσωτερικό κανονισμό της.

Αναλυτικότερα, οι βασικές αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, περιλαμβάνουν κυρίως τα ακόλουθα:

- Διαμόρφωση εταιρικής κουλτούρας κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Προσδιορισμός ισχύοντος θεσμικού και εποπτικού πλαισίου και παρακολούθηση των μεταβολών του.
- Διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής των πολιτικών και διαδικασιών συμμόρφωσης.
- Εκτίμηση του κινδύνου κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση ετήσιου πλάνου κανονιστικής συμμόρφωσης και υποβολή προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου.
- Προετοιμάζει και υποβάλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ετησίως συγκεντρωτική έκθεση / απολογισμό.
- Υποβολή προτάσεων για τον σχεδιασμό και την υιοθέτηση δικλίδων ασφαλείας για τον περιορισμό του κινδύνου κανονιστικής συμμόρφωσης.
- Η επικοινωνία με τις αρμόδιες εποπτικές και λοιπές Αρχές μετά την υποβολή ερωτημάτων ή / και διευκρινήσεων σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

• Διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα συμμόρφωσης.

Ο **Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** έχει πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία, αρχεία, πληροφορίες καθώς επίσης και στα ηλεκτρονικά συστήματα αποθήκευσης πληροφοριών, που είναι απαραίτητα για την άσκηση των καθηκόντων του.

Διαχείριση Κινδύνων

Η Διοίκηση της Εταιρείας γνωρίζει ότι είναι εκτεθειμένη σε ένα επιχειρησιακό περιβάλλον με διαφόρων μορφών και τύπων κινδύνων. Ως εκ τούτου έχει καθιερώσει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων ώστε να είναι σε θέση να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά ελαχιστοποιώντας την επίπτωση των κινδύνων στην λειτουργία της και τα οικονομικά της μεγέθη. Η αναγνώριση-εντοπισμός και ο καθορισμός των Κινδύνων γίνεται από το κάθε Διευθυντή για τη διεύθυνσή του, σε συνεργασία και υπό την καθοδήγηση του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων.

Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων της εταιρείας που μπορεί να είναι εσωτερικός υπάλληλος ή εξωτερικός συνεργάτης που διαθέτει τα εχέγγυα για την εκπλήρωση των καθηκόντων του και έχει γνώση των δραστηριοτήτων και των κινδύνων της Εταιρείας. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων φέρει την ευθύνη της εφαρμογής της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων στην Εταιρεία, του συντονισμού της διενέργειας και παρακολούθησης του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και της παρουσίας των αποτελεσμάτων στη Διοίκηση της Εταιρείας. Επίσης, υποστηρίζει τους Διευθυντές της εταιρείας στην κατανόηση και εφαρμογή της Διαχείρισης Κινδύνων.

Βασικές αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Διαχείρισης Κινδύνων είναι οι ακόλουθες:

- Ο εντοπισμός, αξιολόγηση και αναφορά των σημαντικότερων κινδύνων, καθώς και η εύρεση των κατάλληλων μεθόδων για ελαχιστοποίηση αυτών.
- Εισηγείται σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνου.
- Εισηγείται σχετικά με τη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων.
- Εκτιμά τις κεφαλαιακές απαιτήσεις επί των υφιστάμενων και μελλοντικών κινδύνων.
- Υποβάλει εκθέσεις αξιολόγησης κινδύνων και λοιπές αναφορές.
- Καταρτίζει ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων.
- Αναπτύσσει και χρησιμοποιεί κατάλληλη μεθοδολογία για όλους τους κινδύνους που εκτίθεται η εταιρεία.
- Προτείνει όρια παρακολούθησης για κάθε τύπο κινδύνου.
- Διασφαλίζει ότι τα ανώτερα στελέχη λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τις συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες για να διαχειρίζονται το κίνδυνο.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων και αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου πιθανές αποκλίσεις.
- Προετοιμάζει και υποβάλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ετησίως συγκεντρωτική έκθεση / απολογισμό που σχετίζονται με τους κινδύνους της Εταιρείας.
- Συνεισφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο έτσι ώστε να προσδιορίζονται οι στόχοι, να σχεδιάζονται οι πολιτικές και να τίθενται τα όρια για την διαχείριση κινδύνων.
- Συνεισφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο έτσι ώστε να καθορίζονται τα όρια ανοχής στον κίνδυνο.

Ο **Υπεύθυνος της Διαχείρισης Κινδύνων** μπορεί να ζητήσει τη βοήθεια και εξωτερικού συμβούλου, κατόπιν έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο, για να συνδράμει στην εκτέλεση των εργασιών του.

Ο **Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων** της εταιρείας είναι υπεύθυνος για τον συνολικό συντονισμό της Διαδικασίας και την ενοποίηση των αναγνωρισμένων κινδύνων που προκύπτουν συνολικά για την εταιρεία.

Η αναγνώριση κινδύνων σκοπό έχει τον εντοπισμό της έκθεσης της εταιρείας σε αβεβαιότητα. Αυτό απαιτεί γνώση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία, καθώς και την κατανόηση των στρατηγικών και λειτουργικών στόχων, των απειλών και ευκαιριών που σχετίζονται με την επίτευξη αυτών.

Οι κίνδυνοι που καταγράφονται καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας και προέρχονται από διάφορες πηγές κινδύνων και είναι δυνατόν να επηρεάσουν τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας θετικά ή αρνητικά.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΥΝ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας και ESG, το τελικό όργανο διακυβέρνησης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). Το ΔΣ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, διασφαλίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, έχοντας την ευθύνη για τη διοίκηση και τον πλήρη έλεγχο των δραστηριοτήτων του.

Συγκεκριμένα, το ΔΣ:

- Ορίζει, εγκρίνει και επικαιροποιεί το όραμα, τη στρατηγική, τις αξίες και τους στόχους που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Εποπτεύει τη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας στον περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό τομέα, λαμβάνοντας υπόψη τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Παρακολουθεί και αξιολογεί την επίτευξη των στόχων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Εγκρίνει τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, με ιδιαίτερη έμφαση στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πιο σημαντικών ζητημάτων.
- Εγκρίνει την Αξιολόγηση της Διπλής Σημαντικότητας. Συγκεκριμένα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται και συμμετέχουν στη διαδικασία προσδιορισμού των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών κατά τη διαδικασία της δέουσας επιμέλειας για την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων που αφορούν τον Όμιλο. Τα σημαντικά θέματα αποτελούν προτεραιότητα του Ομίλου για τον καθορισμό της στρατηγικής του.

Ο Πρόεδρος του ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος έχει την ευθύνη για τα θέματα ESG (Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Εταιρική Διακυβέρνηση), συντονίζοντας όλες τις σχετικές ενέργειες σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο. Ο Όμιλος επιδιώκει την περαιτέρω ενίσχυση και τυποποίηση των διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης, καθορίζοντας με σαφήνεια τις αρμοδιότητες του Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος επιβλέπει την ενσωμάτωση των πολιτικών βιώσιμης ανάπτυξης στις κεντρικές διαδικασίες και στη λήψη αποφάσεων. Τέλος, ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών έχει οριστεί ως ο υπεύθυνος συντονισμού όλων των ESG ενεργειών που εφαρμόζονται στον Όμιλο, καθώς και για την αναφορά τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, συμβάλλοντας στη συνολική στρατηγική του Ομίλου για τη δημιουργία αξίας στους τρεις βασικούς πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης: οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία.

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

Στα πλαίσια του Ομίλου δεν προσφέρονται συστήματα παροχής κινήτρων στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που συνδέονται με θέματα βιωσιμότητας.

ΔΗΛΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Μέσω της δέουσας επιμέλειας, στόχος του Ομίλου είναι η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Ο Όμιλος δεσμεύεται στη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, στην καταπολέμηση της διαφθοράς και στη συνεχή αξιολόγηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, προκειμένου να υιοθετήσει αποτελεσματικά μέτρα πρόληψης και βελτίωσης. Μέσω της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, ενσωματώνεται η υπευθυνότητα και η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου, επιδιώκοντας τη διαρκή εξέλιξη και συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα.

Η Βιοκαρπέντ τηρεί αυστηρά τη σχετική εργατική νομοθεσία (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), η οποία περιλαμβάνει ζητήματα που αφορούν τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των συνθηκών εργασίας και συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις και τις αντίστοιχες σχετικές διεθνείς συμβάσεις.

Η δέουσα επιμέλεια συμβάλλει στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους συνεργάτες. Οι σχέσεις μεταξύ του Ομίλου και των εργαζομένων στηρίζονται στην αρχή της δίκαιης και ισοτιμής μεταχείρισης. Η ένταξη και η επαγγελματική εξέλιξη κάθε εργαζομένου αξιολογούνται αποκλειστικά βάσει των προσόντων, της απόδοσης και των δυνατοτήτων του, χωρίς καμία διάκριση. Ο Όμιλος καταδικάζει κάθε μορφή διακρίσεων, ενώ παράλληλα προάγει και προστατεύει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς από τη Διοίκηση του Ομίλου, ούτε υπήρξαν χρηματικές απώλειες λόγω περιστατικών διαφθοράς. Για τη διασφάλιση της διαφάνειας, ο Όμιλος, διαθέτει σύστημα εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με το οποίο περιφρουρούνται όλα τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου ενώ ελέγχεται όλη η χρηματοοικονομική πληροφόρηση. Επιπλέον, έχει θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας, που κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους, ενώ η Διεύθυνση Κανονιστικής συμμόρφωσης επιβλέπει τη σωστή εφαρμογή του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση του προσωπικού με τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς.

Επίσης, ο Όμιλος μέσω πολιτικών που έχει θεσπίσει όπως είναι η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία προασπίζει την ειλικρίνεια και διαφάνεια στα πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου, είναι σε θέση να προλαμβάνει περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης καταρτίζει σε ετήσια βάση πρόγραμμα, στο οποίο περιλαμβάνονται όλες οι απαιτούμενες ενέργειες ως προς τη συνεχή και έγκαιρη συμμόρφωση της εταιρείας με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο.

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΣΕ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Ο Όμιλος Βιοκαρπέντ έχει ενσωματώσει στοιχεία δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του, ωστόσο δεν έχει καθιερώσει ακόμη μια επίσημη πολιτική δέουσας επιμέλειας. Στην έκθεση βιωσιμότητας ο Όμιλος περιγράφει την προσέγγισή του για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αφορούν τις δραστηριότητές του. Για την εκτίμηση των θετικών και αρνητικών επιπτώσεων, τόσο πραγματικών όσο και δυνητικών των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και σχέσεων, ο Όμιλος Βιοκαρπέντ συνεργάστηκε με μέρος των ενδιαφερόμενων μερών του, διανέμοντας ερωτηματολόγια σχετικά με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης. Παρόλο που η συμμετοχή στη διαδικασία δεν ήταν ιδιαίτερα υψηλή, η πρωτοβουλία αυτή υπογραμμίζει τη δέσμευση του Ομίλου να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών και να τις ενσωματώνει στη στρατηγική του.

Συγκεκριμένα, στην έκθεση βιωσιμότητας περιγράφονται αναλυτικά οι διαδικασίες για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των IRO's (Impacts, Risks & Opportunities) καθώς και τα μέτρα που λαμβάνει για την αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Ωστόσο, κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, δεν εντοπίστηκαν σημαντικές δυσμενείς επιπτώσεις. Επιπλέον, δεν έχουν καταλογιστεί στον Όμιλο αμετάκλητα πρόστιμα, είτε για εργασιακά ζητήματα είτε για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία ή το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Όμιλος επιδιώκει να προλαμβάνει και να εντοπίζει τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, αξιοποιώντας, όπου είναι δυνατόν, τα ακόλουθα μέτρα:

- **Κώδικας δεοντολογίας:** Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου και σκοπός του είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα στον Όμιλο και τις θυγατρικές του και να ενθαρρύνει συμπεριφορές βάσει των βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς.
- **Επικοινωνία με τη Διοίκηση:** Σε περίπτωση που προκύψει κάποιο περιστατικό παρενόχλησης, βίας ή σχετικό με τη διαφθορά αυτό γνωστοποιείται στο υπεύθυνο καθορισμένο άτομο του Ομίλου και μετέπειτα στη Διοίκηση προκειμένου να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα.

Παρακάτω γίνεται μια χαρτογράφηση σε μορφή πίνακα των βασικών στοιχείων της δέουσας επιμέλειας και των επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον. (βλέπε πίνακα σελ. 97)

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, το οποίο διασφαλίζει τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτού του συστήματος ελέγχονται και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, με την Επιτροπή Ελέγχου να αναλαμβάνει την εξέταση και διαχείριση όλων των σοβαρών ελεγκτικών διαδικασιών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το σύστημα αυτό παρέχονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Ομίλου για το έτος 2024.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η διάθεση ανάληψης κινδύνου, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπλέον, ορίζει τα κριτήρια για την αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως ως προς τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Η εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας διασφαλίζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο και την πολυμορφία του Δ.Σ., καθώς επίσης και του ότι η σύνθεσή του αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι άμεσα προσβάσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο: [Πολιτική καταλληλότητας > Εταιρική διακυβέρνηση / Biokarpet](#)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Η Πολιτική Εκπαίδευσης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & διευθυντικών στελεχών έχει σαν στόχο:

- ο την απόκτηση πλήρους γνώσης της λειτουργίας του Ομίλου ή/και των θυγατρικών εταιρειών του και σαφούς κατανόησης της οργανωτικής δομής, του επιχειρησιακού μοντέλου, του προφίλ κινδύνου, των οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων.
- ο την διαρκή βελτίωση των δεξιοτήτων και των θεσμικών γνώσεων για την αποτελεσματική άσκηση καθηκόντων στο πλαίσιο καλής εταιρικής διακυβέρνησης.

Η θεσμοθέτηση και η υλοποίηση της επιμόρφωσης των μελών Δ.Σ. σε θέματα ESG, καθώς και της τακτικής αξιολόγησης του Δ.Σ. για την απόδοσή του στην επίβλεψη της διαχείρισης των θεμάτων ESG, συγκαταλέγεται στους μελλοντικούς στόχους του Ομίλου.

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων περιλαμβάνει διαδικασίες πρόληψης σύγκρουσης συμφερόντων, μέτρα για την αποκάλυψη και διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων και τυχόν περιπτώσεις που γίνεται αποδεκτό για ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διευθυντικό Στέλεχος να έχει συγκρουόμενα συμφέροντα, οι οποίες εξετάζονται κατά περίπτωση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων αποσκοπεί σε συμμόρφωση με:

- ο Το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για την σύγκρουση συμφερόντων.
- ο Τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων διαμορφώνεται σε τέσσερα στάδια:

1. Ανανώριση της κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων
2. Λήψη μέτρων καταλλήλων για την αποτροπή, ή σε περίπτωση μη αποτροπής, της αποτελεσματικής διαχείρισης της σύγκρουσης
3. Γνωστοποίηση της σύγκρουσης συμφερόντων
4. Διαρκής έλεγχος της καταλληλότητας και αποτελεσματικότητας των μέτρων για τη σύγκρουση συμφερόντων και προσαρμογή αυτών εάν χρειαστεί.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διευθυντικά Στελέχη οφείλουν να επιβεβαιώνουν την απουσία κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή, σε αντίθετη περίπτωση, να γνωστοποιούν στο Δ.Σ. οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων μόλις αυτή προκύψει. Δεν έχει διαπιστωθεί και δεν έχει δηλωθεί κανένα περιστατικό πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Ο σκοπός της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η θέσπιση αρχών και κανόνων ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική διαχείριση των πάσης φύσεως κινδύνων από τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης της εταιρείας προς το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Η Πολιτική Κανονιστική Συμμόρφωση υλοποιείται στο πλαίσιο της εταιρικής κουλτούρας που δίνει έμφαση στην ειλικρίνεια και την ακεραιότητα. Η Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης είναι άμεσα προσβάσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο:

[Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#)

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία ή άλλες κανονιστικές ρυθμίσεις και δεν έχει προκύψει κανένα χρηματικό πρόστιμο λόγω μη συμμόρφωσης.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Ο σκοπός αυτής της Πολιτικής είναι η θέσπιση ενός πλαισίου για: α) τη διαχείριση και μείωση των παραγόντων κλιματικής αλλαγής όπως τις επηρεάζουν οι δραστηριότητες του Ομίλου, και β) τη διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν λόγω της κλιματικής αλλαγής. Στόχος του Ομίλου είναι αφενός να τηρεί τις κατευθυντήριες γραμμές και αφετέρου να συμβάλλει ενεργά στο μέτρο του δυνατού, μέσω των δράσεων και πρωτοβουλιών του, στην επίτευξη των διεθνών, εθνικών και κλαδικών στόχων για τη μείωση ή/και εξάλειψη των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Η Πολιτική για την Κλιματική Αλλαγή είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα www.biokarpet.gr και συγκεκριμένα στα κάτωθι link: <https://www.biokarpet.gr/el/enimerosi-ependyton/viosimi-anaptyxi/politiki-gia-tin-klimatiki-allagi/>

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Στον Όμιλο, αναγνωρίζουμε ότι η λειτουργία μας έχει άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, επηρεάζοντας τόσο τα Ενδιαφερόμενα Μέρη όσο και το ευρύτερο οικοσύστημα εντός του οποίου δραστηριοποιούμαστε.

Ενσωματώνουμε τις αρχές της βιωσιμότητας σε όλες μας τις λειτουργίες, συμβάλλοντας στη μετάβαση προς μια κυκλική, χαμηλών εκπομπών και κοινωνικά ευαίσθητη οικονομία. Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές στα στάδια της παραγωγής και λειτουργίας μας, ενισχύοντας τη βιώσιμη απόδοση των εγκαταστάσεών μας και τη συνολική ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου.

Οι στρατηγικοί μας πυλώνες για τη βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνουν:

- Τη βιώσιμη παραγωγή, με μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω ενεργειακά αποδοτικών διαδικασιών και αξιοποίησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας,
- Τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, με αυξανόμενη χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου, και
- Την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, με τη διοίκηση να λαμβάνει υπόψη τις επιπτώσεις της βιωσιμότητας σε κάθε επιχειρηματική απόφαση.

Οι πυλώνες αυτοί ευθυγραμμίζονται με τις ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη, στις οποίες προσανατολίζεται ο Όμιλος. Συγκεκριμένα, επιδιώκει συνεχή βελτίωση σε εναρμόνιση με τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), τη Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα (2015) και την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (2019).

Επίσης, ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στην κατανόηση και ανταπόκριση στα ουσιαστικά (material) ζητήματα που επηρεάζουν τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, μέσα από θεσμοθετημένη και διαρκή επικοινωνία.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα www.biokarpet.gr και συγκεκριμένα στα κάτωθι link: <https://www.biokarpet.gr/el/enimerosi-ependyton/viosimi-anaptyxi/politiki-viosimis-anaptyxis/>

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου και σκοπός του είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα στον Όμιλο και τις θυγατρικές του και να ενθαρρύνει συμπεριφορές βάσει των βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Όμιλου αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης, η οποία διαδραματίζει βασικό ρόλο στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση του Ομίλου. Επίσης, ενθαρρύνουμε τους πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας να σέβονται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι άμεσα προσβάσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο: [Κώδικας δεοντολογίας > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό και η Διεύθυνση κανονιστικής συμμόρφωσης ελέγχει την συμμόρφωση του προσωπικού με αυτόν. Στην περίοδο αναφοράς δεν προκλήθηκαν χρηματικές ζημιές ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Δεν υπήρξαν κατά την περίοδο αναφοράς καταγγελίες για περιστατικά διαφθοράς, συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους που τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν, λόγω παραβάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά, καθώς και νομικές υποθέσεις σχετικά με τη διαφθορά, οι οποίες ασκήθηκαν κατά των εταιρειών του Ομίλου.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση για σκοπούς συμμόρφωσης με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να υποβάλει την πολιτική αποδοχών προς έγκριση στη Γενική συνέλευση κάθε φορά που σημειώνεται ουσιαδής μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών και σε κάθε περίπτωση ανά τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της. Κατά τον καθορισμό της Πολιτικής αποδοχών ελήφθησαν υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες του συνόλου των εργαζομένων, οι οποίες με γνώμονα το εύλογο και το δίκαιο προς τους εργαζομένους επιλέγονται ως τα καταλληλότερα και με τη καλύτερη επίδοση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τη φύση του λειτουργικού τους ρόλου και το εταιρικό συμφέρον.

Η Πολιτική Αποδοχών αντικατοπτρίζει τους στρατηγικούς στόχους & σκοπούς του Ομίλου και των θυγατρικών του. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να καταρτίζει ετησίως σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική.

Οι αμοιβές των μελών ΔΣ συμπεριλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων. Η εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και συγκεκριμένα στο σύνδεσμο:

[Πολιτική αποδοχών > Εταιρική διακυβέρνηση | Biokarpet](#).

Για την περίοδο αναφοράς η Πολιτική αποδοχών δεν προέβλεπε μεταβλητές αποδοχές και το Διοικητικό Συμβούλιο δεν συνέδεε την αμοιβή των εκτελεστικών μελών με δείκτες σχετικά με θέματα ESG.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζομένου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει:

1. εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
2. μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
3. ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
4. πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία,
5. ορισμό ενός προσώπου ως προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») σε επίπεδο επιχείρησης, αρμόδιου για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,
6. την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου ο Όμιλος λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές και καταγγελίες για παρατυπίες, παραλήψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων. Προς εξυπηρέτηση του ανωτέρω θεμελιώδους σκοπού, η Πολιτική αποσκοπεί στη δημιουργία ενός αξιόπιστου μηχανισμού για την υποστήριξη και προστασία από κακόβουλες αναφορές και καταγγελίες του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων και την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των αναφορών και καταγγελιών.

Οι αναφορές και καταγγελίες μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- ▷ Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την υγεία ή την ασφάλεια των ανθρώπων
- ▷ Δράσεις που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο το περιβάλλον
- ▷ Παραβίαση νομικών υποχρεώσεων
- ▷ Ποινικώς κολάσιμη δραστηριότητα
- ▷ Κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων της Εταιρεία
- ▷ Χρηματοοικονομικές ατασθαλίες, παρατυπίες ή απάτες
- ▷ Ενεργητική ή παθητική δωροδοκία
- ▷ Σύγκρουση συμφερόντων
- ▷ Ανάρμοστη ή απρεπή συμπεριφορά
- ▷ Απόκρυψη οποιουδήποτε από τα παραπάνω.

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν καταγεγραμμένες αναφορές ή καταγγελίες.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων καταρτίστηκε λαμβάνοντας υπόψη τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων ΕΕ 2016/679 και το Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/2019) (GDPR) και στο πλαίσιο συμμόρφωσής της δεσμεύεται για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται για σκοπούς άσκησης των δραστηριοτήτων της στην εμπορική της ιστοσελίδα.

Στην περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν καταγεγραμμένες περιστάσεις παραβίασης ασφάλειας δεδομένων πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Βασικά στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας

Αντίστοιχοι παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας

Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

ESRS 2 GOV-2 → Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης.
ESRS 2 SBM-1 → Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα.
ESRS 2 SBM-3 → Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο.

Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας

ESRS 2 GOV-2 → Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης.
ESRS 2 SBM-2 → Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών.
ESRS IRO-1 → Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

- ESRS E1-2** → Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή.
- ESRS E3-1** → Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους.
- ESRS E5-1** → Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία.
- ESRS S1-1** → Πολιτικές που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό.

Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων

ESRS 2 IRO-1 → Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.
ESRS 2 SBM-3 → Ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο.

Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων

ESRS E1-3 → Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή.
ESRS E3-2 → Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους.
ESRS E5-2 → Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία.
ESRS S1-4 → Ανάληψη δράσης σχετικά με τις ουσιώδεις επιπτώσεις στο ίδιο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των ουσιωδών κινδύνων και την αξιοποίηση ουσιωδών ευκαιριών που σχετίζονται με το ίδιο εργατικό δυναμικό, και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων.

Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών

Στόχοι
ESRS E1-4 → Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή.
ESRS E3-3 → Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους.
ESRS E5-3 → Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία.
S1-5 → Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών.

Δείκτες Μέτρησης

ESRS E1-5 → Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας.
ESRS E1-6 → Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.
ESRS E3-4 → Κατανάλωση νερού .
ESRS E5-4 → Εισροές πόρων.
ESRS E5-5 → Εκροές πόρων.
ESRS S1-6 → Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης.
ESRS S1-7 → Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης.
ESRS S1-9 → Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας.
ESRS S1-10 → Επαρκείς μισθοί.
ESRS S1-13 → Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.
ESRS S1-14 → Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας.
ESRS S1-16 → Δείκτες μέτρησης αποδοχών (μισθολογικό χάσμα και συνολικές αποδοχές).

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (φυσικό αέριο)	35.510	40.041	-11%
Κατανάλωση μη ανανεώσιμων καυσίμων (υγραέριο)	3.863	0	100%
Ηλεκτρική ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση	18.696	19.580	-5%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που παράχθηκε	23.875	19.263	24%
Ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που πουλήθηκε	21.583	19.263	12%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	60.360	59.621	1%
Ετήσια Παραγωγή Προϊόντος Διέλασης σε Τόνους	43.414	45.120	-4%
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στη συνολική κατανάλωση (%)	31%	33%	-6%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές στη συνολική κατανάλωση (%)	40%	32%	22%
Ποσοστό της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	115%	98%	17%
Μη ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια	0	0	0%
Ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια από φωτοβολαϊκά	23.875	19.263	24%
Συνολική παραγωγή ενέργειας (MWh)	23.875	19.263	24%
Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές (%)	100%	100%	0%

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Άμεσες εκπομπές-score 1 (tCO ₂ e) Παραγωγικής Λειτουργίας Μεταλλουργίας	8.050,50	8.088,24	0%
Άμεσες εκπομπές-score 1 (tCO ₂ e) αυτοκινήτων Ομίλου	70,01	67,12	4%
Έμμεσες εκπομπές-score 2 (tCO ₂ e)	4.090,48	6.146,66	-33%
Έμμεσες εκπομπές-score 3 Κατηγορία 1 (tCO ₂ e)	688,02	705,88	-3%
Έμμεσες εκπομπές-score 3 Κατηγορία 6 (tCO ₂ e)	29,99	31,44	-5%
Έμμεσες εκπομπές-score 3 Κατηγορία 7 (tCO ₂ e)	653,74	659,11	-1%
Συνολικές εκπομπές (tCO ₂ e)	13.582,74	15.698,45	-13%

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Ένταση άμεσων εκπομπών-score 1 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	39,18	38,52	2%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-score 2 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	19,91	29,27	-32%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-score 3 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	6,68	6,65	0%
Ένταση συνολικών εκπομπών-score 1+2+3 (tCO ₂ e/έσοδα εκατ €)	66,10	74,76	-12%

Δείκτες Επίδοσης* Εκπομπών Αέριων Ρύπων	2024	2023	MET. %
Ένταση άμεσων εκπομπών-score 1 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,185	0,179	3%
Ένταση έμμεσων εκπομπών-score 2 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,094	0,136	-31%
Ένταση συνολικών εκπομπών-score 1+2+3 (tCO ₂ e/t προϊόντος διέλασης)	0,313	0,348	-10%

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΑΝΤΛΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Στον παρακάτω πίνακα εμφανίζονται οι μετρήσεις από την συνολική άντληση νερού του Ομίλου.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Συνολική άντληση νερού (m³)	60.872,00	135.850,00	-55,19%
Συνολική άντληση νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³)	0,00	0,00	0,00%
Συνολική άντληση νερού από τρίτους (m³)	17.872,00	21.777,00	-17,93%
"Άντληση γλυκού νερού (m³) (από όλες τις περιοχές) "	78.744,00	157.627,00	-50,04%
Ένταση	2024	2023	
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού (m³/ έσοδα εκατ €)	296,23	646,92	
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³/ έσοδα εκατ €)	0,00	0,00	
Ένταση Συνολικής άντλησης νερού από τρίτους (m³/ έσοδα εκατ €)	86,97	103,70	
Ένταση Άντλησης γλυκού νερού (m³/ έσοδα εκατ €) (από όλες τις περιοχές)	383,20	750,62	

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΝΑΛΩΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Δείκτες Επίδοσης**	2024	2023	Μεταβολή %
Πρώτες ύλες	50.633,40	51.250,94	-1%
Λοιπά υλικά (που δεν ενσωματώνονται στο τελικό προϊόν)	580,70	539,91	8%
Υλικά συσκευασίας	301,50	309,32	-3%
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (TN)	51.515,60	52.100,17	-1%
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη (TN)	20.566,49	26.618,61	-23%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης (%)	40%	51%	-22%

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Ποσότητα σε t			
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΠΟΒΛΗΤΟΥ	2024	2023	Μεταβολή %
Απόβλητα απο σκόνες επικαλύψεων	42,61	157,49	-73%
Προϊόντα λιμαρίσματος και τόνρευσης μη σιδηρούχων μετάλλων	10.944,20	9.839,16	11%
Απορρίματα χαρτιού και χαρτονιού	45,79	183,08	-75%
Απορρίματα πλαστικών ουσιών	41,64	76,15	-45%
Απορρίματα ξύλινης συσκευασίας	31,73	39,24	-19%
Απορρίματα μεταλλικής συσκευασίας	0,00	29,00	-100%
Σίδηρος και χάλυβας	812,26	82,18	888%
Λάσπες από Φ/Χ επεξεργασία που δεν περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	33,32	216,50	-85%
ΔΙΑΘΕΣΗ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	11.951,55	10.622,80	13%
Βασικά υλικά καθαρισμού	725,97	644,99	13%
Συνθετικά έλαια	41,18	35,29	17%
Συνθετικά έλαια μεταφοράς θερμότητας	7,11	0,00	0%
Συσκευασίες με κατάλοιπα επικίνδυνων ουσιών	2,71	0,00	0%
Χώματα με επικίνδυνες ουσίες	0,99	0,00	0%
Λάσπες από Φ/Χ επεξεργασία που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	14,82	2,31	542%
Σωλήνες φθορισμού με υδράργυρο	0,00	0,00	0%
Άλλος ηλεκτρικός-ηλεκτρονικός εξοπλισμός	0,61	0,00	0%
ΔΙΑΘΕΣΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	793,39	682,59	16%

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Παραγωγή μη επικίνδυνων αποβλήτων	11.951,55	10.622,80	12,51%
Παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων	793,39	682,59	16,23%
Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράχθηκαν (t)	12.744,94	11.305,39	12,73%

Δείκτες Επίδοσης* Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	2024	2023	Μεταβολή %
Ανακύκλωση ή ανάκτηση ενέργειας	11.918,23	10.529,80	13,19%
Διάθεση σε ΧΥΤΑ	33,32	93,00	-64,17%
Διαχείριση μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)	11.951,55	10.622,80	12,51%
Ανακύκλωση	793,39	682,59	16,23%
Υγειονομική ταφή	0,00	0,00	0,00%
Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (t)	793,39	682,59	16,23%

Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τις ποσότητες των υγρών αποβλήτων τα οποία απορρίφθηκαν για τα έτη 2024 και 2023.

Δείκτες Επίδοσης*	2024	2023	Μεταβολή %
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων (m³)	57.100,00	100.160,00	-42,99%
Συνολική απόρριψη λυμάτων και υγρών αποβλήτων σε περιοχές με υδατική καταπόνηση (m³)	0,00	0,00	0,00%
Συνολική απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες (m³)	0,00	0,00	0,00%

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΦΥΛΟ	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός ημερομίσθιων	378	63	441
Αριθμός μισθωτών	165	49	214
Σύνολο	543	112	655

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ↴	2024			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Άντρες	16	27	19	62
Γυναίκες	4	7	7	18
Σύνολο	20	34	26	80
% στο σύνολο	25,00%	42,50%	32,50%	100,00%

Προσλήψεις και αποχωρήσεις προσωπικού και κατανομή ανά φύλο:

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Προσλήψεις προσωπικού	62	18	80
Αποχωρήσεις προσωπικού	110	20	130

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024					2023				
	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	39	93%	3	7%	42	25	86%	4	14%	29
Λειτουργίες Παραγωγής	393	86%	65	14%	458	421	87%	62	13%	483
Διοικητικές Λειτουργίες	111	72%	44	28%	155	107	74%	37	26%	144

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ↴	2024			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Απόλυση	3	5	8	16
Οικειοθελής Αποχώρηση	33	53	21	107
Συνταξιοδότηση	0	0	7	7
Πλήθος	36	58	36	130
% στο σύνολο	27,69%	44,62%	27,69%	100,00%

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	2024			
	Άνδρες	%	Γυναίκες	%
	7	75%	2	25%

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2024	2023	% Μεταβολή
Συνολικό ποσό των δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	6.750	420	1507,14%
Κόστος εκπαίδευση ανά εργαζόμενο	10,31	0,64	1509,60%
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	1,5	0	0,00%

ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ	2024				2023			
	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο	< 30 ετών	30-50 ετών	> 50 ετών	Σύνολο
Πλήθος	75	312	268	655	81	331	244	656
% στο σύνολο	11,45%	47,63%	40,92%	100,00%	12,35%	50,46%	37,20%	100,00%

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024					2023				
	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Σύνολο ελεύθερων επαγγελματιών	4	100%	0	0%	4	7	100%	0	0%	7

ΜΟΝΙΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ	2024					2023				
	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο	Άνδρες	%	Γυναίκες	%	Σύνολο
Κλάδος μεταλλουργίας	496	84%	95	16%	591	498	85%	87	15%	585
Κλάδος κλωστοϋφαντουργίας	44	72%	17	28%	61	52	76%	16	24%	68
Κλάδος πληροφορικής	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%	3
Σύνολο εργαζομένων μισθωτών	543	83%	112	17%	655	553	84%	103	16%	656

Επιπλέον, το ποσοστό (%) των έκτακτων εργαζομένων και των εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας είναι μηδενικό (0).

ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ	2024				2023			
	%	Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους	%	Σύνολο εθελούσιων αποχωρήσεων προσωπικού	Σύνολο υποχρεωτικών αποχωρήσεων προσωπικού	Μέσος αριθμός εργαζομένων εντός ενός έτους
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	16,34%	107	23	655	15,70%	103	16	656
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	3,51%				2,44%			

ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ	Αριθμός και/ή ποσοστό	
	2024	2023
Άτομα του εργατικού δυναμικού που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ποσοστό)	100%	100%
Θάνατοι λόγω τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Θάνατοι λόγω προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα (αριθμός και %)	0	2
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω θανάτων από εργατικά ατυχήματα	0	0
Άτομα με ασθένεια	157	86
Καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία για μη μισθωτούς	0	0
Απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα για μη μισθωτούς	0	0

Συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου και μισθωτών εργαζομένων

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2024	2023	Μετ.	% Μεταβολής
Ετήσιες συνολικές αμοιβές Διευθύνοντος Συμβούλου	101.625	102.146	-521	-0,51%
Μέση τιμή συνολικών αποδοχών όλων των μισθωτών εργαζομένων	19.894	21.299	-1.406	-6,60%
Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου	5,11	4,80	0,31	6,52%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες.

[illegible]

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Α1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																				
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	1.422.917	7,15 %	N	N	N/A	N/A	N/A	N/A	N	N	N	N	N	N	N				M
Κύκλος Εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		1.422.917	7,15 %														7,15 %	17,65 %		
Α2. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																				
Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)																				
A. Σύνολο (Α.1+Α.2)		1.422.917	7,15%														7,15 %	17,65 %		

Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Ποσοστό λειτουργικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες.

Κατηγορία Δραστηριότητα (Μεταβίβαση)	Κατηγορία (Ενωική Δραστηριότητα) (20)	Ποσοστό του Κύκλου Εργασιών που Ευθυναρμίζεται με την Ταξινόμηση, έτος 2023 (19)	Ποσοστό του Κύκλου Εργασιών που Ευθυναρμίζεται με την Ταξινόμηση, έτος 2024 (18)	Ελάχιστες Διασφαλίσεις (17) N/N	Κριτήρια DNSH (Μη πρόκληση Σημαντικής Βλάβης)	Κριτήρια σημαντικής συμβολής
	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα (16) N/O, N/A	Ρύπανση (15) N/O, N/A	Κυκλική Οικονομία (14) N/O, N/A	Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (13) N/O, N/A	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (11) N/O, N/A	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα (10) N/O, N/A
					Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (12) N/O, N/A	Κυκλική Οικονομία (8) N/O, N/A
					Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (7) N/O, N/A	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (6) N/O, N/A
					Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (5)	Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι (4) N/O, N/A
						Ποσοστό του κύκλου εργασιών (3) N/O, N/A
						Απόλυτος Κύκλος Εργασιών (3) N/O, N/A
						Κωδικός δ/ (2)
						Οικονομικές δραστηριότητες

Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Α1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																				
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	4.1	579.760	4,56 %	N	N	N/A	N/A	N/A	N/A	N	N	N	N	N	N	N				M
Κύκλος Εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		579.760	4,56 %														4,56 %	8,25 %		
Α2. Επιλέξιμες για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																				
Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την Ταξινόμια αλλά μη Περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)																				
A. Σύνολο (Α.1+Α.2)		579.760	4,56 %														4,56 %	8,25 %		

Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

[illegible]

ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Αναλυτικότερα, τα σενάρια που επεξεργάστηκε ο Όμιλος με σκοπό τον προσδιορισμό των κινδύνων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα που σχετίζονται με την περιοχή της Θεσσαλίας, παρουσιάζονται παρακάτω:

Υπάρχουν τέσσερα κύρια RCP σενάρια:

1. RCP2.6: Είναι το πιο αισιόδοξο σενάριο, όπου λαμβάνονται άμεσα και έντονα μέτρα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η ακτινοβολιακή επιβολή φτάνει τα 2.6 W/m² μέχρι το 2100, κάτι που θεωρείται συμβατό με τον στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού για την αύξηση της θερμοκρασίας κατά λιγότερο από 2°C. Αυτό το σενάριο περιγράφει μια ομαλή μετάβαση (orderly transition scenario) προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, όπου λαμβάνονται έγκαιρα και συνεπή μέτρα για την αποφυγή των χειρότερων επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

2. RCP4.5: Πρόκειται για ένα μετριασθέν σενάριο, στο οποίο οι παγκόσμιες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σταθεροποιούνται και η ακτινοβολιακή επιβολή φτάνει τα 4.5 W/m² μέχρι το 2100. Σε αυτό το σενάριο, η μετάβαση σε χαμηλές εκπομπές γίνεται με καθυστερήσεις και ασυνέπειες (disorderly transition scenario). Τα μέτρα λαμβάνονται, αλλά όχι με συντονισμένο ή επαρκή τρόπο, προκαλώντας κοινωνικές και οικονομικές αναταράξεις. Παρά τις προκλήσεις, η υπερθέρμανση συγκρατείται σε σχετικά διαχειρίσιμα επίπεδα.

3. RCP6.0: Σε αυτό το σενάριο, οι εκπομπές συνεχίζουν να αυξάνονται, αλλά σε πιο ήπιο ρυθμό σε σχέση με πιο αρνητικά σενάρια. Η ακτινοβολιακή επιβολή φτάνει τα 6.0 W/m² μέχρι το τέλος του αιώνα. Σε αυτό το σενάριο, η μετάβαση σε χαμηλές εκπομπές γίνεται με σημαντικότερες καθυστερήσεις και ασυνέπειες (disorderly transition scenario). Τα μέτρα λαμβάνονται με μη συντονισμένο ή ανεπαρκή τρόπο, ωστόσο η υπερθέρμανση συγκρατείται σε σχετικά διαχειρίσιμα επίπεδα.

4. RCP8.5: Είναι το πιο απαισιόδοξο σενάριο, όπου οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αυξάνονται χωρίς σημαντικούς περιορισμούς, και η ακτινοβολιακή επιβολή φτάνει τα 8.5 W/m² το 2100. Αυτό το σενάριο προβλέπει τις μεγαλύτερες κλιματικές επιπτώσεις, με σημαντική αύξηση της παγκόσμιας θερμοκρασίας. Στο σενάριο αυτό, δεν λαμβάνονται ουσιαστικά μέτρα για τη μείωση των εκπομπών, και οι θερμοκρασίες αυξάνονται ανεξέλεγκτα (hot house scenario). Ο πλανήτης βιώνει σοβαρές επιπτώσεις κλιματικής αλλαγής, όπως ακραία καιρικά φαινόμενα, άνοδο της στάθμης της θάλασσας και κατάρρευση οικοσυστημάτων.

Υπάρχουν πέντε σενάρια SSP (Shared Socioeconomic Pathways) τα οποία αποτελούν εξέλιξη της κλιματικής αλλαγής, λαμβάνοντας υπόψη κοινωνικοοικονομικές διαδρομές και πολιτικές επιλογές. Συνδυάζονται με διαφορετικά επίπεδα ακτινοβολιακής επιβολής (RCP - Representative Concentration Pathways) και περιγράφουν πώς μπορεί να διαμορφωθεί το μέλλον με βάση ποικίλες αναπτυξιακές και περιβαλλοντικές τροχιές.

1. SSP1: Βιώσιμη Ανάπτυξη (Sustainability / Green Road).

Συνδέεται με χαμηλές εκπομπές (όπως το RCP2.6). Προβλέπει έναν κόσμο με βιώσιμες πρακτικές, επενδύσεις σε καθαρές τεχνολογίες, συνεργασία μεταξύ κρατών και αποτελεσματική

περιβαλλοντική πολιτική. Η μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών γίνεται ομαλά και έγκαιρα.

2. SSP2 :Η Συνέχεια των Τρεχουσών Τάσεων (Middle of the Road)

Αντιστοιχεί σε μετριασθέν επίπεδα εκπομπών (RCP4.5–6.0). Ο κόσμος συνεχίζει με μικτές εξελίξεις. Υπάρχουν περιβαλλοντικές και κοινωνικές προόδους, αλλά και καθυστερήσεις, χωρίς ισχυρό παγκόσμιο συντονισμό. Η μετάβαση είναι ασταθής και αργή.

3. SSP3 :Περιφερειακή Αντιπαράθεση (Regional Rivalry / A Rocky Road)

Σχετίζεται με υψηλές εκπομπές (όπως το RCP6.0–8.5). Κάθε χώρα λειτουργεί απομονωμένα, δίνοντας έμφαση στην ασφάλεια και την αυτάρκεια. Η διεθνής συνεργασία είναι περιορισμένη, η τεχνολογική πρόοδος καθυστερεί και τα μέτρα για την κλιματική αλλαγή είναι ανεπαρκή ή αποσπασματικά.

4. SSP4 : Ανισότητες (Inequality / A Road Divided)

Χαρακτηρίζεται από κοινωνικές και οικονομικές ανισότητες, όπου κάποιες χώρες και κοινωνικά στρώματα έχουν πρόσβαση σε τεχνολογίες και πολιτικές προσαρμογής, ενώ άλλες μένουν πίσω. Αυτό δημιουργεί ασύμμετρες επιπτώσεις και προσαρμοστικές δυνατότητες.

5. SSP5:Ανάπτυξη μέσω Ορυκτών Καυσίμων (Fossil-fueled Development / Taking the Highway)

Αντιστοιχεί στο πιο απαισιόδοξο κλιματικό σενάριο (RCP8.5). Ο κόσμος επενδύει στην οικονομική ανάπτυξη βασισμένη στα ορυκτά καύσιμα, με ελάχιστο περιορισμό εκπομπών. Η τεχνολογία εξελίσσεται γρήγορα, αλλά χωρίς περιβαλλοντικές προτεραιότητες, οδηγώντας σε δραματική αύξηση θερμοκρασιών και ακραία κλιματικά φαινόμενα.

Τα βασικά συμπεράσματα της έρευνας ΕΜΕΚΑ (Επιτροπή Μελέτης Επιπτώσεων Κλιματικής Αλλαγής) 2023 της ΤτΕ, η οποία εστιάζει στα δεδομένα που αφορούν την Ελλάδα και στην οποία βασίστηκε ο Όμιλος για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, είναι τα εξής:

- Η μέση ετήσια θερμοκρασία στη Μεσόγειο αυξήθηκε περίπου 1.5°C κατά τα τελευταία 100 χρόνια. Αναμένεται να αυξηθεί περαιτέρω κατά 3.0°C (RCP4.5) / 5.0°C (RCP8.5) έως το 2100. Η αύξηση αναμένεται μεγαλύτερη κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.
- Το έτος 2023 καταγράφηκαν στον πλανήτη σειρά ακραίων καιρικών φαινομένων. Ειδικότερα το καλοκαίρι καταγράφηκε ως το θερμότερο από το 1900 για πολύ μεγάλο μέρος των χερσαίων τμημάτων της Μεσογείου ενώ αντίστοιχα υψηλές (έως και κατά 3°C) ήταν και οι αποκλίσεις της επιφανειακής θερμοκρασίας της θάλασσας στον Ατλαντικό και τη Μεσόγειο με αποτέλεσμα την εκδήλωση ακραίων δασικών πυρκαγιών αλλά και ακραίων βροχοπτώσεων.
- Η μέση βροχή κατά τη βροχερή περίοδο στην Ελλάδα αναμένεται να εξακολουθήσει να μειώνεται έως και κατά 15% (RCP4.5) / 30% (RCP8.5) στα νοτιότερα τμήματα της Ελλάδας ως το 2100.
- Αναμένεται αύξηση των ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως των καυσώνων, των ξηρασιών, των ραγδαίων βροχοπτώσεων και των καταστροφικών δασικών πυρκαγιών.
- Η κλιματική κρίση εξελίσσεται με ρυθμό εντονότερο από τις εκτιμήσεις και το κόστος της αν δεν ληφθούν μέτρα προσαρμογής και μετριασμού θα ξεπεράσει κατά πολύ τα 700 δισεκατομμύρια ευρώ, ενώ αν ληφθούν μέτρα προσαρμογής το κόστος θα εκτιμάται ότι θα μειωθεί στο μισό.

Ο Όμιλος αντιλαμβανόμενος την σημασία που έχουν οι υλικοί κίνδυνοι στην ομαλή λειτουργία στο παρόν και στο μέλλον προσδιόρισε τους φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με την περιοχή της Θεσσαλίας όπου και εδρεύει το μεγαλύτερο μέρος των εγκαταστάσεων του αποσκοπώντας στην αναγνώριση τους και τον σχεδιασμό λύσεων που σχετίζονται με τα αρνητικά αποτελέσματα που είναι πιθανό να επιφέρουν αυτού του είδους οι κίνδυνοι. Ο προσδιορισμός περιλαμβάνει το είδος του φυσικού κινδύνου, επεξήγηση αυτού και πως συνδέεται με την κλιματική αλλαγή.

Φυσικός κίνδυνος	Αξιολόγηση	Επεξήγηση	Αντίκτυπος κλιματικής αλλαγής
Πλημμύρες ποταμών	Υψηλή	Δυνητικά επιζήμιες και απειλητικές για τη ζωή πλημμύρες ποταμών αναμένεται να συμβούν τουλάχιστον μία φορά τα επόμενα 10 χρόνια.	Επικρατεί μία ασυνέπεια των προγνωστικών μοντέλων σε εκτιμήσεις αλλαγών στα επίπεδα βροχόπτωσης. Το σημερινό επίπεδο κινδύνου μπορεί να αυξηθεί στο μέλλον λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής
Κατολισθήσεις	Υψηλή	Τα μοτίβα βροχοπτώσεων, η γεωλογία, η κλίση, το είδος και η κάλυψη του εδάφους αλλά και (πιθανοί) σεισμοί σε αυτήν την περιοχή, καθιστούν τις τοπικές κατολισθήσεις ένα συχνό φαινόμενο κινδύνου.	Η κλιματική αλλαγή είναι πιθανό να μεταβάλει την κλίση και τη σταθερότητα στις πλαγιές και στις κοίτες ποταμών μέσω αλλαγών στη βροχόπτωση ή/και στη θερμοκρασία.
Πυρκαγιές	Υψηλή	Υπάρχει άνω του 50% πιθανότητα να αναπτυχθούν καιρικές συνθήκες που θα μπορούσαν να ευνοήσουν μια πυρκαγιά που είναι πιθανό να οδηγήσει σε απώλεια ζωών και περιουσίας σε οποιαδήποτε δεδομένη χρονιά. Μπορεί να προκληθούν ζημιές όχι μόνο λόγω της άμεσης έκθεσης σε φωτιά και ακτινοβολία, αλλά μπορεί και να δημιουργηθεί μεταφορά πυρκαγιάς λόγω αέρα και πυρκαγιά σε χαμηλές επιφάνειες. Σε ακραία φαινόμενα πυρκαγιάς, οι ισχυροί άνεμοι και τα συντρίμια που δημιουργούνται από τον άνεμο μπορεί να αποδυναμώσουν την ακεραιότητα των υποδομών.	Τα προγνωστικά μοντέλα του κλίματος της περιοχής εντοπίζουν μια πιθανή αύξηση στη συχνότητα εμφάνισης πυρκαγιών, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης της θερμοκρασίας και της μεγαλύτερης διακύμανσης των βροχοπτώσεων. Σε περιοχές που έχουν ήδη πληγεί από πυρκαγιές, η αντιτυρική περίοδος είναι πιθανό να αυξηθεί σε διάρκεια και να περιλαμβάνει περισσότερες ημέρες με καιρικές συνθήκες που θα μπορούσαν να υποστηρίξουν την εξάπλωση πυρκαγιάς λόγω μεγαλύτερων περιόδων χωρίς βροχή ανάμεσα στις αντιτυρικές περιόδους. Οι κλιματικές προβλέψεις υποδεικνύουν ότι θα μπορούσε επίσης να υπάρξει αύξηση της σφοδρότητας της πυρκαγιάς.
Αστικές πλημμύρες	Μέτρια	Υπάρχει άνω του 20% πιθανότητα να συμβούν δυνητικά επιζήμιες και απειλητικές για τη ζωή αστικές πλημμύρες τα επόμενα 10 χρόνια.	Επικρατεί μία ασυνέπεια των προγνωστικών μοντέλων στις εκτιμήσεις για τις αλλαγές στη βροχόπτωση. Το σημερινό επίπεδο κινδύνου μπορεί να αυξηθεί στο μέλλον λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.
Παράκτιες πλημμύρες	Μέτρια	Υπάρχει άνω του 20% πιθανότητα να εμφανιστούν δυνητικά επιζήμια παράκτια κύματα από πλημμύρες τα επόμενα 10 χρόνια.	
Σεισμοί	Μέτρια	Υπάρχει άνω του 10% πιθανότητα να προκληθεί δυνητικά καταστροφικός σεισμός στην περιοχή έργου τα επόμενα 50 χρόνια.	

Φυσικός κίνδυνος	Αξιολόγηση	Επεξήγηση	Αντίκτυπος κλιματικής αλλαγής
Σεισμοί	Μέτρια	Υπάρχει άνω του 10% πιθανότητα να προκληθεί δυνητικά καταστροφικός σεισμός στην περιοχή έργου τα επόμενα 50 χρόνια.	
Καύσωνες	Μέτρια	Υπάρχει άνω του 25% πιθανότητα να συμβεί τουλάχιστον μία περίοδος παρατεταμένης έκθεσης σε καύσωνα, με αποτέλεσμα θερμικό στρες, τα επόμενα πέντε χρόνια.	Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έκθεση αξιολόγησης της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC, 2013), οι συνεχιζόμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου θα προκαλέσουν περαιτέρω αύξηση της θερμοκρασίας και είναι σχεδόν βέβαιο ότι θα υπάρξουν συχνότερες ακραίες θερμοκρασίες στις περισσότερες χερσαίες περιοχές μέσα στα επόμενα πενήντα χρόνια.
Τσουνάμι	Χαμηλή	Υπάρχει άνω του 2% πιθανότητα να συμβεί ένα δυνητικά επιζήμιο τσουνάμι τα επόμενα 50 χρόνια.	Οι περιοχές που κινδυνεύουν από τσουνάμι θα αυξηθούν καθώς η παγκόσμια μέση στάθμη της θάλασσας αυξάνεται. Σύμφωνα με την IPCC (2013), η παγκόσμια μέση άνοδος της στάθμης της θάλασσας εξαρτάται από διάφορους παράγοντες και οι εκτιμήσεις για το 2100 κυμαίνονται από ~20 cm έως σχεδόν 1 m. Ωστόσο, οι περιφερειακές αλλαγές στη στάθμη της θάλασσας είναι δύσκολο να προβλεφθούν.
Λειψυδρία	Χαμηλή	Υπάρχει πιθανότητα 1% να εμφανιστεί ξηρασία τα επόμενα 10 χρόνια.	Μέτρια εμπιστοσύνη σε μια αύξηση της τάσης ξηρασίας και μια σταθερή αύξηση στη φυσική περιοχή του κινδύνου ξηρασίας, η οποία επηρεάζει τη λειψυδρία. Το σημερινό επίπεδο κινδύνου μπορεί να αυξηθεί στο μέλλον λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Η Περιφέρεια Θεσσαλίας είναι μια περιοχή με σημαντικές γεωγραφικές και κλιματολογικές ιδιαιτερότητες που την καθιστούν ευάλωτη σε διάφορους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους, οι οποίοι επηρεάζουν σημαντικά τόσο την οικονομική όσο και την κοινωνική της δομή.

Ειδικότερα επηρεάζεται από:

• **Κλιματικές Αλλαγές και Ακραία Καιρικά Φαινόμενα**

Η κλιματική αλλαγή έχει ήδη επηρεάσει τη Θεσσαλία με την αύξηση της συχνότητας και της έντασης των ακραίων καιρικών φαινομένων. Οι έντονες βροχοπτώσεις και οι πλημμύρες, ιδίως στην πεδιάδα της Λάρισας και άλλες χαμηλού υψομέτρου περιοχές, αποτελούν σημαντικό κίνδυνο για τις αγροτικές και αστικές περιοχές. Σημαντικά περιστατικά πλημμυρών έχουν καταγραφεί τα τελευταία χρόνια, προκαλώντας ζημιές στις καλλιέργειες, τις υποδομές και τις κατοικίες. Παράλληλα, οι καύσωνες γίνονται πιο συχνοί και έντονοι, με σοβαρές επιπτώσεις στη γεωργία και τη δημόσια υγεία. Η παρατεταμένη περίοδος ζέστης και ξηρασίας έχει αρνητικές συνέπειες για την παραγωγή νερού και την άρδευση, ιδίως στις περιοχές που εξαρτώνται από τον Πηνειό ποταμό και τα υδάτινα αποθέματα της περιοχής.

Πέραν της ανάλυσης σεναρίων που παρουσιάστηκε παραπάνω δεν βρέθηκαν περιουσιακά στοιχεία της επιχείρησης που είναι πιθανό να εκτεθούν ή να είναι ευαίσθητα σε άλλους κινδύνους πέραν των όσων υλικών κινδύνων αναφέρθηκαν παραπάνω.

Κίνδυνος Μετάβασης	Αξιολόγηση	Επεξήγηση	Αντίκτυπος του κινδύνου μετάβασης
Ρυθμιστικές αλλαγές	Υψηλή	Νέες περιβαλλοντικές νομοθεσίες και πολιτικές, όπως η τιμολόγηση του άνθρακα, μπορεί να αυξήσουν το λειτουργικό κόστος για τις επιχειρήσεις.	Οι επιχειρήσεις θα χρειαστεί να προσαρμοστούν γρήγορα στις νέες ρυθμιστικές απαιτήσεις, επενδύοντας σε μέτρα συμμόρφωσης
Τεχνολογικές εξελίξεις	Υψηλή	Η ταχεία ανάπτυξη τεχνολογιών μπορεί να καταστήσει απαρχαιωμένες τις παραδοσιακές μορφές παραγωγής.	Οι εταιρείες που δεν καινοτομούν μπορεί να χάσουν ανταγωνιστικότητα καθώς νέες τεχνολογίες κυριαρχούν στην αγορά.
Μεταβολές στις προτιμήσεις των καταναλωτών	Μέτρια	Οι καταναλωτές στρέφονται σε πιο βιώσιμες επιλογές, μειώνοντας τη ζήτηση για προϊόντα υψηλών εκπομπών άνθρακα.	Αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών ενδέχεται να μειώσουν τη ζήτηση για παραδοσιακά προϊόντα και υπηρεσίες.
Νομικοί και κανονιστικοί κίνδυνοι	Υψηλή	Αλλαγές στη νομοθεσία σχετικά με την κλιματική αλλαγή μπορούν να οδηγήσουν σε πρόστιμα ή νομικές υποχρεώσεις για τις εταιρείες.	Η αυξημένη κανονιστική πίεση μπορεί να οδηγήσει σε σημαντικές νομικές και οικονομικές συνέπειες για τις επιχειρήσεις.
Αστάθεια στις αγορές άνθρακα	Μέτρια	Η μεταβλητότητα στις τιμές του άνθρακα μπορεί να επηρεάσει τη σταθερότητα των επενδύσεων σε τομείς υψηλών εκπομπών.	Οι αγορές άνθρακα ενδέχεται να γίνουν πιο ασταθείς, αυξάνοντας το επενδυτικό ρίσκο για εταιρείες που βασίζονται σε εκπομπές άνθρακα.

• Αξιολόγηση και Ιεράρχηση Κινδύνων

Οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες κατηγοριοποιούνται και αξιολογούνται με βάση:

- Χρονικό Ορίζοντα:
 - ο Βραχυπρόθεσμα (0-1 έτη)
 - ο Μεσοπρόθεσμα (1-5 έτη)
 - ο Μακροπρόθεσμα (>5 έτη).

• Επίδραση στην Εταιρεία:

Επιχειρηματικοί, χρηματοοικονομικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι, όπως η διακοπή της εφοδιαστικής αλυσίδας λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων.

• Πιθανότητα Υλοποίησης:

Ποιοτική και ποσοτική ανάλυση κινδύνου βάσει ιστορικών δεδομένων και προβλέψεων. Ευκαιρίες: Ανάπτυξη πράσινων προϊόντων, επενδύσεις σε ΑΠΕ, ενεργειακή απόδοση

Πέραν των κινδύνων μετάβασης που αναφέρθηκαν παραπάνω δεν εντοπίστηκαν άλλοι κίνδυνοι μετάβασης οι οποίοι να σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες ή τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΔΙΠΛΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικότητα Αντικτύπου	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (Ε)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεδεμένα με την ενέργεια Θέματα (συμπεριλαμβανόμενης της κλιματικής αλλαγής)	ΝΑΙ		
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	ΝΑΙ		
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Αγορές πρώτων υλών, αγαθών και υπηρεσιών	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	4	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Αγορές κεφαλαιουχικού εξοπλισμού	ΌΧΙ		
	5	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	ΌΧΙ		
	6	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Απόβλητα από αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες από την εταιρεία	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	7	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Εταιρικά ταξίδια	ΌΧΙ		
	8	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μετακινήσεις εργαζομένων	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	9	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	ΌΧΙ		
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι	ΝΑΙ		
	11	ESRS E1	Πώς η εταιρεία αντιμετωπίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και τους συναφείς κινδύνους μετάβασης.	ΌΧΙ		
	12	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων.	ΝΑΙ		
	13	ESRS E5	Διαχείριση Αποβλήτων	ΌΧΙ		
	14	ESRS E3	Κατανάλωση νερού σε περιοχές σε υδάτινο κίνδυνο	ΌΧΙ		
	15	ESRS E3	Διαχείριση Απορρίψεων Νερού	ΌΧΙ		
	16	ESRS E2	Ρύπανση νερού	ΌΧΙ		
	17	ESRS E2	Ρύπανση εδάφους	ΌΧΙ		
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (Σ)	18	ESRS S1	Ασφάλεια της απασχόλησης	ΌΧΙ		
	19	ESRS S1	Χρόνος Εργασίας / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	ΌΧΙ		
	20	ESRS S1	Επαρκείς μισθοί	ΌΧΙ		
	21	ESRS S1	Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	ΌΧΙ		
	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	ΝΑΙ		
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	ΝΑΙ		
	24	ESRS S1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	ΌΧΙ		
	25	ESRS S1	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη	ΌΧΙ		
	26	ESRS S1	Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	ΌΧΙ		
	27	ESRS S1	Πολιτική απορρήτου	ΌΧΙ		
	28	ESRS S3	Πίεση στους τοπικούς φυσικούς πόρους και περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις	ΌΧΙ		
	29	ESRS S3	Οικονομικά, κοινωνικά, πολιτιστικά, αστικά και πολιτικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων (τοπικών κ.λπ.).	ΌΧΙ		
ΔΙΑ ΚΥΒΕΡ ΝΗΣΗ (G)	30	ESRS G1	Προστασία των καταγγελόντων	ΌΧΙ		
	31	ESRS G1	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	ΌΧΙ		
	32	ESRS G1	Επιχειρηματική ηθική καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	ΌΧΙ		

Υψηλός Μεσαίος Χαμηλός

Συνοπτικά, οι σημαντικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου είναι οι εξής οκτώ (8):

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικότητα Αντικτύπου	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεδεμένα με την ενέργεια Θέματα (συμπεριλαμβανόμενης της κλιματικής αλλαγής)	ΝΑΙ		
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	ΝΑΙ		
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3 - Αγορές πρώτων υλών, αγαθών και υπηρεσιών	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος		
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι	ΝΑΙ		
	12	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων.	ΝΑΙ		
	15	ESRS E3	Διαχείριση Απορρίψεων Νερού	ΌΧΙ		
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (S)	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	ΝΑΙ		
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	ΝΑΙ		

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται η αντιπαραβολή των σημαντικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν από την ανάλυση διπλής σημαντικότητας το 2024 με την ανάλυση σημαντικότητας που είχε διενεργηθεί τα προηγούμενα έτη.

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (E)	1	ESRS E1	Όλα τα συνδεδεμένα με την ενέργεια Θέματα (συμπεριλαμβανόμενης της κλιματικής αλλαγής)	Κατανάλωση ενέργειας	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	2	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 1 και 2	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	3	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Αγορές πρώτων υλών, αγαθών και υπηρεσιών	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος	ΟΧΙ
	4	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Αγορές κεφαλαιουχικού εξοπλισμού	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	5	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	6	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Απόβλητα από αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες από την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος	ΟΧΙ
	7	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Εταιρικά ταξίδια	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	8	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μετακινήσεις εργαζομένων	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος	ΟΧΙ
	9	ESRS E1	Εκπομπές ΑΤΘ score 3- Μεταφορές και Διανομή προς την εταιρεία	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΝΑΙ - μόνο αντίκτυπος	ΟΧΙ
	10	ESRS E1	Υλικοί κίνδυνοι		ΝΑΙ	ΟΧΙ
	11	ESRS E1	Πώς η εταιρεία αντιμετωπίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και τους συναφείς κινδύνους μετάβασης	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	12	ESRS E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης πόρων	Χρήση βιώσιμων πρώτων υλών	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	13	ESRS E5	Διαχείριση Αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	14	ESRS E3	Κατανάλωση νερού σε περιοχές σε υδάτινο κίνδυνο	Κατανάλωση νερού	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	15	ESRS E3	Διαχείριση Αποβλήτων Νερού	Απόρριψη λυμάτων	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	16	ESRS E2	Ρύπανση νερού	Απόρριψη λυμάτων	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	17	ESRS E2	Ρύπανση εδάφους	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΑΝΘΡΩΠΟΙ (S)	18	ESRS S1	Ασφάλεια της απασχόλησης	Κινητικότητα προσωπικού	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	19	ESRS S1	Χρόνος Εργασίας / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	20	ESRS S1	Επαρκείς μισθοί		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	21	ESRS S1	Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	Κοινωνικές παροχές στους εργαζομένους / Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι	ΟΧΙ	ΟΧΙ
	22	ESRS S1	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	23	ESRS S1	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Αποφυγή διακρίσεων	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	24	ESRS S1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	25	ESRS S1	Διαφορετικότητα και συμπερίληψη	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	26	ESRS S1	Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	27	ESRS S1	Πολιτική απορρήτου		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	28	ESRS S3	Πίεση στους τοπικούς φυσικούς πόρους και περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις	Παρουσία στην τοπική οικονομία	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	29	ESRS S3	Οικονομικά, κοινωνικά, πολιτιστικά, αστικά και πολιτικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων (τοπικών κ.λπ.).	Παρουσία στην τοπική οικονομία / Οικονομική επίδοση	ΟΧΙ	ΝΑΙ

Πυλώνας	A/A Θέματος	ESRS	Θέμα	Θέμα προηγούμενων ετών	Σημαντικό στο 2024	Σημαντικό στα προηγούμενα έτη
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (G)	30	ESRS G1	Προστασία των καταγγελλόντων		ΟΧΙ	ΟΧΙ
	31	ESRS G1	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	Πρακτικές προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	32	ESRS G1	Επιχειρηματική ηθική καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική / Καταπολέμηση της διαφθοράς	ΟΧΙ	ΝΑΙ

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ «ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της «ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» (εφεξής η «Εταιρεία») και των θυγατρικών της (από κοινού ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01/01/2024 έως 31/12/2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η «Διαδικασία»), όπως αυτή παρατίθεται στη σημείωση «Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας Έκθεση του Ομίλου Βιοκαρπέντ για την Ταξινόμια της ΕΕ» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ότι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη σημείωση «Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα Έκθεση του Ομίλου Βιοκαρπέντ για την Ταξινόμια της ΕΕ» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και

- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση «Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών» της ενότητας «ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή», στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρτίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη σημείωση «Διαχείριση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου.

- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 262/22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

**forvis
mazars**

Forvis Mazars Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Επιχειρηματικοί Σύμβουλοι Α.Ε.
Λεωφόρος Αμφιθέας 14, 175 64 Παλαιό Φάληρο
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 154

Παλαιό Φάληρο, 25 Απριλίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σταύρος Κουρούνης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 48951





